



OBČINA ZREČE

Cesta na Roglo 13 b, 3214 Zreče
tel.: 03 / 75 71 700; faks: 03 / 57 62 498
e-pošta: info@zrece.eu / splet: www.zrece.eu

Številka: 1000-0001/2013
Datum: 27.11.2013

AD/6

NASLOV:	PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE OBČINE ZREČE ZA LETI 2014 in 2015 - Kadrovski načrt Medobčinskega inšpektorata in redarstva Občin Dobje, Dobrna, Oplotnica, Slovenske Konjice, Šentjur, Vitanje, Vojnik in Zreče za leti 2014 in 2015 - Kadrovski načrt Medobčinskega urada Občin Slovenske Konjice, Vitanje in Zreče za leti 2014 in 2015
PREDLAGATELJ:	Župan
PРАВNA PODLAGA:	29. člen Statuta Občine Zreče 67. člen Poslovnika Občinskega sveta Občine Zreče
NAMEN:	PRILOGA K ODLOKU O PRORAČUNU OBČINE ZREČE ZA LETO 2014
GRADIVO PRIPRAVILA:	Aleksandra Godec Mavhar
POROČEVALKA:	Aleksandra Godec Mavhar
PREDLOG SKLEPA:	Predlagam, da Občinski svet Občine Zreče potrdi kadrovski načrt Občinske uprave Občine Zreče za leto 2014 in 2015

1. UVOD IN OBRAZLOŽITEV

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-UPB3, Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo in nadaljnje spremembe) poda župan ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Načrtovanje novih zaposlitev za nedoločen čas in načrtovanje novih zaposlitev za določen čas je mogoče, če se trajno ali začasno poveča obseg dela, povečanega obsega dela pa ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Občinski svet Občine Zreče bo na predlog župana sprejel proračun za leto 2014, zato se bo skladno s tem sprejel kadrovski načrt.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU-UPB3, Uradni list RS, št. 63/2007 - uradno prečiščeno besedilo, 65/2008, 69/2008-ZZavar in 69/2008-ZTFI)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Zreče (Uradno glasilo slov občin št. 4/2013)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Režijskega obrata Občine Zreče v Občini Zreče (Uradno glasilo slov občin št. 5/2013)

3. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2014

Na podlagi sprejetega kadrovskega načrta za leto 2013 je bilo sistemiziranih 20 delovnih mest, od tega 11 uradniških delovnih mest, 8 strokovno tehničnih delovnih mest ter delovno mesto funkcionarja. Ena javna uslužbenka je delovni invalid II kategorije, zato opravlja delo v okviru polovičnega delovnega časa.

Na dan 31.12.2013 bo stanje zaposlenih naslednje: 1 funkcionar, 10 uradnikov ter 9 strokovno tehničnih sodelavcev.

Zaradi gospodarske krize, zaposlovanja novih javnih uslužbencev ne načrtujemo.

I. TABELARNI DEL

Tabelarni del vključuje dovoljeno število zaposlenih funkcionarjev, število zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen in določen čas. Javni uslužbenci so razdeljeni glede na uradnike in strokovno tehnične sodelavce.

Število delovnih mest ne zajema vključenih v javna dela in tistih zaposlenih za določen čas, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

	Opis	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2013	Načrtovano število zaposlenih za leto 2014	Načrtovano število zaposlenih za leto 2015
I.	Število funkcionarjev	1	1	1
II.	Število uradnikov	10	10	10
III.	Število strokovno tehničnih delavcev	9	9	9
	SKUPAJ	20	20	20

V letu 2013 je bilo dejansko zaposlenih 20 delavcev, kar je v skladu s kadrovskim načrtom za leto 2013, ki je bil sprejet v okviru proračuna za leto 2012-2013.

Kot že omenjeno se novih zaposlitev zaenkrat ne predvideva. Sicer so v proračunu za leto 2014 načrtovana sredstva za dva strokovno tehnična delavca, ki sta zaposlena za določen čas. Dolgoročno se bo njuno delovno razmerje, v primeru dejanskih finančnih sredstev, spremenilo v zaposlitev za nedoločena čas (gre za pomožna delavca, ki opravljata dela in naloge v okviru NOE Gospodarske javne službe in prostor Občinske uprave Občine Zreče.

Zaradi nezadostnih finančnih sredstev nimamo načrtovanega delovnega mesta pripravnika.

Predlagamo da Občinski svet Občine Zreče potrdi proračun v delu iz katerega se pokrivajo sredstva za plače in druge osebne prejemke, ki jih izplačuje delodajalec in so v skladu z predloženim kadrovskim načrtom.

PRILOGE:

Glede na dejstvo, da se iz proračuna Občine Zreče prispeva del finančnih sredstev tudi za zaposlitev delavcev Medobčinskega inšpektorata in redarstva Občin Dobje, Dobrna, Oplotnica, Slovenske Konjice, Šentjur, Vitanje, Vojnik in Zreče ter Medobčinskega urada Občin Slovenske Konjice, Vitanje in Zreče, zraven kadrovskega načrta Občine Zreče prilagamo tudi kadrovska načrta navedenih organov



SKUPNA OBČINSKA UPRAVA

MEDOČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN

DOBJE, DOBRNA, OPLOTNICA, SLOVENSKE KONJICE, ŠENTJUR, VITANJE, VOJNIK IN ZREČE

Keršova ulica 12, 3212 Vojnik

**KADROVSKI NAČRT
MEDOČINSKEGA INŠPEKTORATA
IN REDARSTVA OBČIN DOBJE,
DOBRNA, OPLOTNICA,
SLOVENSKE KONJICE, ŠENTJUR,
VITANJE, VOJNIK IN ZREČE
ZA LETI 2014 IN 2015**

KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA ZA LETI 2014 IN 2015

I. UVOD

Medobčinski inšpektorat in redarstvo je v skladu z določili 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 ZJU-UPB3, št. 65/08 ZJU-D, v nadaljevanju: ZJU) pripravil kadrovski načrt za leti 2014 in 2015. Medobčinski inšpektorat in redarstvo bo zaposloval nove uslužbence in upravljal s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom.

Predlog kadrovskega načrta poda vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva, sprejme ga župan Občine Vojnik najkasneje v 60. dneh po sprejetju proračuna. Kadrovski načrt vsebuje:

- dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa za obdobje dveh let predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas.

II. KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA

Zap. Št.	Medobčinski inšpektorat in redarstvo	Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2013	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31. december 2014	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31. december 2015
1.	Vodja MIR/inšpektor	1	1	1
2.	Inšpektor	1	1	1
3.	Svetovalec	0	1	1
4.	Redar	4	3	3
5.	Referent	0	0	1*
	SKUPAJ	6	6	7

*polovični delovni čas

Tabela 1: Kadrovski načrt predlagan za obravnave na delovnih telesih in občinskih svetih 8 občin

III. OBRAZLOŽITEV

A.

Na podlagi Akta o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu in v skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU, mora vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva podati predlog kadrovskega načrta. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Število zaposlenih v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je razvidno iz zgornje tabele. V Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva / inšpektor
- eden (1) inšpektor
- štirje (4) redarji.

Vodenje dokumentarnega gradiva opravlja strokovna delavka v glavni pisarni Občine Vojnik.

Evidentiranje poslovnih dogodkov proračuna v glavni knjigi, skladno z računovodskimi načeli in z Zakonom o računovodstvu ter obračunavanje plač, nadomestil in drugih prejemkov za delavce, zaposlene v skupni občinski upravi, opravlja računovodja Občine Vojnik.

Vodenje evidenc v skladu z Zakonom o prekrških in spremljanje izvedbe plačil spremljajo javni uslužbenci MIR-a sami.

B.

Medobčinski inšpektorat in redarstvo si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2014 prizadeval, da bo zagotavljal strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njegovi pristojnosti.

Zaradi potreb organiziranja in koordiniranja dela občinskih redarjev je potrebno razmišljati o zaposlitvi vodje občinskih redarjev v nazivu Svetovalec II, I, ki bo poleg nalog občinskega redarja, v skladu z Zakonom o občinskem redarstvu, tudi reševal pritožbene postopke v redarskih zadevah in izdajal odločbe na vložene ugovore zoper izdane plačilne naloge ter spremljal finančni tok plačil in izterjav. Delo prekrškovnega organa sedaj opravljata oba inšpektorja. To zaposlitev bi bilo smotrno iskati znotraj zaposlenih. S tem bi povečali ažurnost in kakovost vodenja postopkov. S tem bi se tudi povečala možnost večji prisotnosti inšpektorja v posamezni občini, kar je že tudi izrazila ena od občin ustanoviteljic.

Zaradi večkratnega izvajanja meritev hitrosti v prometu in vedno večjega števila izdanih plačilnih nalogov je mogoče pričakovati več administrativnega dela. Z zaposlitvijo referenta (v začetku le za polovični delovni čas) se bodo tako razbremenili občinski redarji, kot tudi inšpektorja, kar posledično pomeni večjo prisotnost uradnih oseb na terenu in s tem možnost preventivnega in še ažurnejšega dela.

Občinsko redarstvo se bo tako nadgrajevalo v smislu učinkovitosti in organizacijskih elementov vezanih na čim daljši čas zagotavljanja nadzora. Spreminjanje zakonodaje in vedno več novih pristojnosti terja dodatne aktivnosti.

Občinsko redarstvo bo v prihodnje terjalo veliko vlaganja v smislu zagotavljanja področne regulative, vse to pa moramo jemati kot obvezo po zagotovitvi splošne varnosti občanov tako na področju javnega reda in miru kot prometne varnosti in nenazadnje varstva okolja.

C.

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU bo kadrovski načrt v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna usklajen s proračunom 2014.

Kadrovski načrt sprejme župan sedežne občine v soglasju z župani občin soustanoviteljic.

Številka:

Vojnik:18.11.2013

Predlog pripravila:

mag. Nataša Kos

Vodja MIR

**Župan Občine Vojnik
Benedikt Podergajs**

KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA URADA OBČIN SLOVENSKE KONJICE, VITANJE IN ZREČE ZA LETI 2014 IN 2015

MEDOBČINSKI URAD

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2014

	Opis	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2012	Dovoljeno število zaposlenih na 31. 12. 2013 iz kadrovskega načrta za leto 2013	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2015
I	Število uradnikov	2	2	2	2
II	Število strokovno tehničnih delavcev	0	0	0	0
III	Število pripravnikov	0	1	1	1
	SKUPAJ (I-IV)	2	3*	3*	3*

Opombe: predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na določbe Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

*V letu 2013 nismo izvedli postopka sklenitve delovnega razmerja za zaposlitev pripravnika v Medobčinskem uradu. Opcija zaposlitve pripravnika je smiselna v primeru uspešne prijave na kohezijnska projekta, ki sta v pripravi (vodooskrba in gradnja malih čistilnih naprav). V tem primeru bo, ob rednem delu urada in uspešnih prijavih na ostale razpise, obseg dela v uradu bistveno povečan.

Slovenske Konjice, dne 23. 10. 2013