

OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 Podčetrtek

Datum: 07. 04. 2021

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PODČETRTEK

ZADEVA: GRADIVO K 8. TOČKI DNEVNEGA REDA 16. REDNE SEJE
OBČINSKEGA SVETA OBČINE PODČETRTEK

NASLOV: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost
direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je
Občina Podčetrtek

GRADIVO PRIPRAVIL: Občina Podčetrtek

GRADIVO PREDLAGA: Peter Misja, župan

POROČEVALKA: Mojca Amon, tajnik občine

PREDLOGI SKLEPOV:

Predlogi sklepov se nahajajo v prilogi.



Peter Misja, l. r.
ŽUPAN

Priloge:

- Obrazložitev
- Predlogi sklepov
- Vloga Sveta zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, št. 900-2/2021-26, z dne 16. 03. 2021
- Vloga Sveta zavoda Osnovne šole Podčetrtek, št. 213/2021, z dne 16. 03. 2021
- Vloga Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina, št. 100-7/2021-7, z dne 18. 03. 2021
- Vloga sveta zavoda Ljudske univerze Rogaška Slatina z dne 31. 03. 2021



OBČINA PODČETRTEK

Trška cesta 59, 3254 Podčetrtek

Tel.: (03) 81 82 780; E-pošta: tajnistvo.obcina@podcetrtek.si

Številka: 032-0002/2021-9

Datum: 07. 04. 2021

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PODČETRTEK**

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Podčetrtek

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbence sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju: ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s 3. odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Višina redne delovne uspešnosti direktorja se določi na osnovi ocene po merilih, določenih v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Na podlagi navedenega so bile na Občino Podčetrtek naslovljene vloge svetov zavodov za podajo soglasij k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Podčetrtek.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev se v skladu z določili KPJS za leto 2020 določi v višini 2% sredstev za osnovne plače v obdobju od julija 2020 do decembra 2020. Višji obseg sredstev za redno delovno uspešnost se lahko določi le, če se pri tem ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in če ima proračunski uporabnik za ta namen zagotovljena sredstva. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Spodnja tabela prikazuje višino dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jo določili sveti zavodov:

| Javni zavod | ravnatelj/direktor | Ocena redne delovne uspešnosti | Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto) |
|----------------------------------|--------------------|--------------------------------|--|
| VIZ III. OŠ Rogaška Slatina | Apolonija Kunštek | 100% | 834,68 EUR (oz. 5%) |
| Osnovna šola Podčetrtek | Sonja Švajger | 99% | 938,90 EUR (oz. 5%) |
| Glasbena šola Rogaška Slatina | Tatjana Šolman | 100% | 868,06 EUR (oz. 5%) |
| Ljudska univerza Rogaška Slatina | mag. Lidija Sovinc | 100% | 802,58 EUR (oz. 5%) |

Pripravila: Katja Mlaker
višja svetovalka I



PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje/ne daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, ge. Apolonije Kunštek, za obdobje od 01. 07. 2020 do 31. 12. 2020, v višini 834,68 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje/ne daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Podčetrtek, ge. Sonje Švajger, za obdobje od 01. 07. 2020 do 31. 12. 2020, v višini 938,90 EUR bruto.

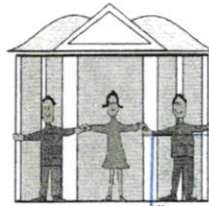
PREDLOG SKLEPA ŠT. 3:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje/ne daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina, ge. Tatjane Šolman, za obdobje od 01. 07. 2020 do 31. 12. 2020, v višini 868,06 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 4:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje/ne daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ljudske univerze Rogaška Slatina, ge. Lidije Sovinc, za obdobje od 01. 07. 2020 do 31. 12. 2020, v višini 802,58 EUR bruto.

VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA
Izletniška 15
3250 Rogaška Slatina
Tel.: 03-818-5401
Fax: 03-818-5402



III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA



OBČINA
PODČETRTEK

| | | |
|-------------|-----------------|----------|
| Prejeto | 15 -03- 2021 | Sig. z.: |
| Št. zadeve: | 014-0006/2021-1 | Pril: |
| | | Vredn: |

SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA

Datum: 12. 3. 2021
Številka: 900-2/2021-17

OBČINA PODČETRTEK
Župan
Peter Misja
Trška cesta 5
3254 PODČETRTEK

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatine, Apolonije Kunštek

Spoštovan gospod župan!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 14. seji, dne, 10. 3. 2021 izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.

Predsednica sveta zavoda
Darija Kladnik



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | |
|--|---------------------------------|
| <input <="" td="" type="text" value="JE zavod posloval z izgubo?"/> <td><input type="text" value="NE"/></td> | <input type="text" value="NE"/> |
| <input <="" td="" type="text" value="JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?"/> <td><input type="text" value="DA"/></td> | <input type="text" value="DA"/> |
| <input <="" td="" type="text" value="JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?"/> <td><input type="text" value="NE"/></td> | <input type="text" value="NE"/> |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | | |
|---|------------------------------------|---|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | <input type="text" value="25,00"/> | % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> | % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> | % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/> | % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

Kladnyh

SVET ZAVODA
JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. Osnovna šola Rogaška Slatina
Izletniška ulica 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Datum: 16. 3. 2021
št.: 900-2/2021-26

OBČINA PODČETRTEK
Župan
Peter Misja
Trška cesta 5
3254 PODČETRTEK

| | |
|--|----------|
|  OBČINA PODČETRTEK | |
| Projeto: 17-03-2021 | Sig. z.: |
| Št. zadeve: 014-0006/2021-2 | Pril: |
| | Vredn: |

115

ZADEVA: Soglasje pri določanje delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020 se določi v obsegu 100 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 834,68 evrov bruto.

Pripravila: Olga Drogenik I. r.

Predsednica Sveta
VIZ III. Rogaška Slatina:
Darija Kladnik



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

SVET ZAVODA
JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA
IZLETNIŠKA 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2021-21

Datum: 16. 3. 2021

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2019-1 z dne 16.2.2019, sklepa 14. redne seje Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 10. 03. 2021 pod točko 7. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za leto 2020, št. 900-2/20212, z dne 10.3.2021, Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 07. 2020 DO 31. 12. 2020

1. Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina se za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 14. redni seji Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 10. 03. 2021, ter skladno s prejšjo oceno redne delovne uspešnosti v višini 5 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 834,68 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na svoji 14. redni seji z dne 10. 3. 2021 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 834,68 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljici določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

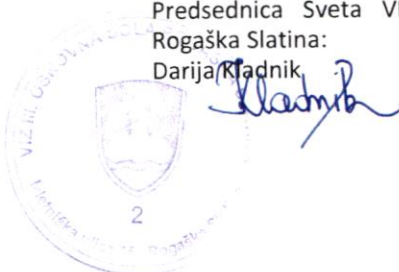
Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Apolonija Kunštek, ravnateljica,
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Predsednica Sveta VIZ III. OŠ
Rogaška Slatina:
Darija Kladnik



2

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2019-1 z dne 16.2.2019, je Svet VIZ III.OŠ Rogaška Slatina na svoji 14. redni seji dne 10. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE ZAVODA za OBDOBJE OD 01. 01. 2020 DO 31. 12. 2020

I.

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postopek ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi. Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev:

Realizacija obveznega programa v 1. triadi je bila 98,74 %, v 2. triadi 99,23 % in v 3. triadi 97,73 %. Skupaj je bila realizacija obveznega programa OŠPPNIS 98,56 %. V PPVI je bila realizacija obveznega programa 97,95 %.

Realizacija dopolnilnega pouka je bila 99,59 %, dodatnega pouka 99,96 % (skupaj 99,77 %). Realizacija interesnih dejavnosti je bila 93,38 %.

Realizacija obveznega programa in realizacija razširjenega programa kljub poteku pouka na daljavo dosega realizacijo nad 95,00 %, zato se za realizacijo obsega programa dodeli 25%.

2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

Obrazložitev:

Na šoli je vpeljan sistem samoevalvacije. Starši učencev so rešili evalvacijske vprašalnike, s katerimi so izrazili svoje mnenje o počutju učencev v šoli, sodelovanju staršev s strokovnimi delavci, zadovoljstvu z znanjem in odgovornostjo strokovnih delavcev, sodelovanju staršev na roditeljskih sestankih, govornih

urah, prireditvah, o sodelovanju s šolsko svetovalno službo in ravnateljico, o poteku vzgojnih dejavnosti šole in ustreznosti vzgojnih ukrepov. Vprašalnik je izpolnilo 25 staršev.

Rezultati vprašalnika so pokazali, da je s potekom dela na šoli zadovoljnih 85,71 % staršev, srednje zadovoljnih je 5,71 % staršev, nezadovoljnih je 0,57 % vprašanih staršev, 8 % staršev pa nima mnenja.

V skladu z navodili za izvedbo NPZ je ravnateljica pripravila načrt za izvedbo nacionalnega preverjanja znanja na šoli, ki pa zaradi znanih ukrepov ni bilo izpeljano, saj je v tem času potekal pouk na daljavo.

Šola je nabavila več IKT opreme (prenosne računalnike, tablice), brezžično omrežje, 2 diaproyektorja, veliko didaktičnih učil in pripomočkov za vsa predmetna področja, strokovno literaturo in leposlovje za knjižnico.

Šola razvija in daje poseben poudarek dejavnostim, na podlagi katerih je prepoznana v širšem prostoru, vključena je v številne projekte (Evropska »shema šolskega sadja in zelenjave«, Bringing sport to children with special needs; Specialna olimpiada; Projekti v sodelovanju s policijo in gasilskim domom; Pasavček; Rastem s knjigo – nacionalni projekt; Tradicionalni slovenski zajtrk; Bralna značka; Sodelujoča šola v projektu "Mreža strokovnih institucij", projekt Bodi dober, bodi kul (posnetek na spletni strani), Z roko v roki proti odvisnosti, Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela), sodeluje na razstavah (Razstava ročnih del Območnega društva invalidov Zgornje Posotelje v KD Bistrica ob Sotli, izdelava izdelkov iz lesa, izdelovanje novoletnih voščilnic, izdelava aranžmajev za okrasitev ob novem letu), na natečajih (12. natečaj Cinkarne Celje, natečaj »IGRAJ SE Z MANO« in natečaj »RIŠEM ZA PRIJATELJA«), sodelovanje pri pripravi programa v Pegazovem domu, sodelovanje na šolskem tekmovanju v matematiki.

Dodatni programi, dejavnosti in vsebine se na šoli uresničujejo z nadstandardnimi programi: interesna dejavnost specialna olimpiada (priprava na tekmovanja, obisk plavalnega bazena), interesna dejavnost angleščina za učence druge triade, sodelovanje v projektu Bringing sport to children with special needs (joga za otroke, učenje plavanja neplavalcev, borilne veščine itd.).

Ravnateljica izvaja supervizijo skozi spremljanje dela strokovnih delavcev (pregled letnih priprav za posamezna predmetna področja, dnevne priprave za dni dejavnosti, natančen pregled oddane dokumentacije ob zaključku šolskega leta).

Za kakovost izvedbe programa se ravnateljici dodeli 35 %.

3. Razvojná naravnánost zavoda do 35 %

Obrazložitev:

Delo na šoli poteka v skladu s predhodnim načrtovanjem in sicer po LDN in finančnem načrtu zavoda.

V letu 2020 je ravnateljica pri pouku na daljavo dnevno spremljala delo učiteljev oz. pripravljeno gradivo za učence ter dajala sprotne povratne informacije.

Vsem zaposlenim je bilo omogočeno nadaljnje izobraževanje in usposabljanje v načrtovanem obsegu in tudi dodatno, kar ni bilo predhodno načrtovano, ampak je bilo v interesu zaposlenih. Ravnateljica se je udeleževala strokovnih srečanj ravnateljev osnovnih in glasbenih šol, aktivov ravnateljev OŠPP in območnih aktivov, izobraževanj na šoli in nekaj izobraževanj na daljavo (vezano na pouk na daljavo).

Šola se je skozi celo leto uveljavljala v širšem okolju: sodelovanje na proslavah (šolske, dom za starostnike, društva, sosednje šole...), vključevala v različne projekte (mednarodni projekt Erasmus+ »Bringing sport to children with special needs«), sodelovala na tekmovanjih, na natečajih ter pripravljala prispevke na spletni strani šole ter v lokalnih časopisih.

Za razvojno naravnánost zavoda se ravnateljici dodeli 35 %.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev:

Šola je pridobila donatorska sredstva v gotovini (GIC gradnje – 420,00 €, šolska stojnica (šolska sklad) – 173,40 €, Dinos – 164,00 €).

Z oddajanjem telovadnice v najem v popoldanskem času je šola pridobila gotovinska sredstva od naslednjih lokalnih ustanov oz. društev: Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah, Franci Kamenšek s.p. in Boksarski klub Legionar, v vrednosti 232,50 €.

Šola je prejela tudi veliko materialnih in ostalih donacij za Tradicionalni slovenski zajtrk (med); ob božiču (darila za učence – akcija Rdeča kroglica); za sodelovanje pri projektu Čisti zobki (darilca za nego zob za učence – ZD Šmarje pri Jelšah).

Pridobila je še nekatera druga sredstva:

- 641,03€ občina Rogaška Slatina (razpis za sofinanciranje športa),
- 1.108,20 € Zavarovalnica Triglav (bonus),
- 262,12 € Shema šolskega sadja in zelenjave,
- 2 prenosna računalnika (Arnes in Lions klub Rogaška).

Za zagotavljanje materialnih pogojev se dodeli 5%.

Donacije v letu 2020 so znašale 161,98 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,02 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 5 %.

IV.

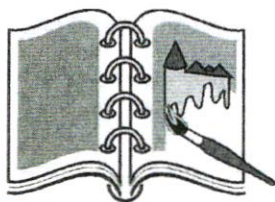
Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 900-2/2021-22

Datum: 16. 3. 2021

Predsednica Sveta
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
Darija Kladnik



**OSNOVNA ŠOLA PODČETRTEK**

Trška cesta 66, 3254 Podčetrtek

tel: 03 818 33 20

faks: 03 818 33 45

e-pošta: os-podcetrtek@guest.arnes.sispletni naslov: <http://www.os-podcetrtek.si/>

davčna štev.: 96126043

TRR štev.: 01292-6030675013

| | |
|---|----------|
|  OBČINA PODČETRTEK | |
| Prejeto: 17 -03- 2021 | Sig. z.: |
| Št. zadeve: <i>014-0008/2021-1</i> | Pril: |
| | Vredn: |

116

OBČINA PODČETRTEK

Trška cesta 59

3254 PODČETRTEK

Podčetrtek: 16. 3. 2021

Številka: 213/2021

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Spoštovani,

v skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo in 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju vas vljudno prosimo za soglasje ustanovitelja pri določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice, sprejete na Svetu zavoda, dne 9. 3. 2021.

Hvala za razumevanje in lep pozdrav.

Sonja Švajger
ravnateljica

Priloge:

- Ugotavljanje RDU ravnateljev - pojasnila
- Zahtevki in ocenjevalni list 2020

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA PODČETRTEK, Trška c. 66 , 3254 Podčetrtek

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum: 10. 3. 2021

Številka: 190/2021

| | |
|--|-------------|
| Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odsototek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) | 5,0% |
|--|-------------|

| Zap. št. | Ime in priimek | Šifra delovnega mesta | NAZIV DM | Plačni razred | PR MIN | PR MAX | Osnovna plača | Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020 | Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list) | Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto |
|----------|---|-----------------------|------------------------|---------------|--------|--------|---------------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | SONJA ŠVAJGER | B017316 | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE | 51,00 | 47,00 | 53,00 | 3.129,66 | 6,00 | 99,00% | 938,90 |
| 2 | Skupaj | | | | | | 3.129,66 | xx | 99,00% | 938,90 |
| 3 | Prispevki delodajalca za socialno varnost | | | | | | | | | 151,16 |
| 4 | Vrednost zahtevka | | | | | | | | | 1.090,06 |

| | |
|---|--------|
| Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto): | 938,90 |
|---|--------|

Zahtevek izpolnil:

Zdenka Jurak

Priloga:

Ocenjevalni list



Žig:

Podpis odgovorne osebe:

Sonja Švajger

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti ravnateljev – pojasnila

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost direktorja/ravnatelja (v nadaljevanju: ravnatelja) na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, 81/06, 22/08 (39/08 popr.), 104/09, 4/10, 6/12, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik). Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, sta:

- izpolnitev letnega programa zavoda oziroma
- zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja v razponu od 0% do zgornje vrednosti posameznega kriterija.

V pomoč pri ugotavljanju odstotka ugotovljene delovne uspešnosti po posameznem kriteriju, podajamo naslednja (neobvezna) priporočila:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Realizacija obveznega in razširjenega programa oziroma pouka pri vseh predmetih ter drugih oblik vzgojno-izobraževalnega dela z učenci nad 95%, oziroma v obsegu, ki presega minimalno število ur za uresničevanje učnega načrta ob upoštevanju dodatne kvalitativne in kvantitativne analize realizacije programa in drugih elementov, ki so razvidni iz LDN in poročila ravnatelja.

2. Kakovost izvedbe programa - do 35%

Samoevalvacija

Vpeljani sistem samoevalvacije vključuje ugotavljanje pričakovanj učencev, staršev in zaposlenih in drugih zainteresiranih. Razkorak med pričakovanji in dejansko dojetim zadovoljstvom je osnova za izvedbo izboljšav, ki so določene v akcijskem načrtu. Zaznani so trendi izboljšav kot posledica učinkovite izvedbe akcijskega načrta.

Analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu

V skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli, v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ in pripravi sintezno poročilo, pripravi predloge izboljšav kvalitete poučevanja na podlagi poročil učiteljev ter opravi analizo doseganja ciljev, vsebovanih v predlogih za izboljšavo kvalitete poučevanja iz predhodnega nacionalnega preverjanja znanja.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih dejavnosti

Izvedba letnega programa dela je zahtevala nadpovprečno delovno obremenitev ravnatelja (vodenje investicije pri gradnji, ob vidno izraženem prizadevanju za zgledno opremljenost, vzdrževanje stavbe ter urejenost okolja). Šola razvija in daje poseben poudarek dejavnosti, ki je njena posebnost, na podlagi katere je prepoznavna v širšem prostoru. Šola izvaja dodatne programe, dejavnosti in vsebine, ki predstavljajo obogatitev in poglobljanje učnih vsebin, ki vzgajajo in ozaveščajo učence o pomenu trajnostnega razvoja, varčne rabe energije in varovanja okolja. Šola zagotavlja ustrezno IKT in opremo, omogoča usposabljanje strokovnih delavcev za uporabo IKT ter spodbuja uporabo IKT pri pouku. Šola izvaja supervizijo za strokovne delavce . . .

Drugo

3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %

Letno načrtovanje vključno s poslovnim načrtovanjem in programom razvoja

Iz LDN je razvidna povezava s programom razvoja. Jasno so predstavljeni cilji, vezani na učni uspeh, zadovoljstvo udeležencev v procesu vzgoje in izobraževanja, trajnostni razvoj, zagotavljanje materialnih in drugih pogojev dela. V LDN je opredeljen program dela, iz katerega je jasno razvidno kako bodo cilji doseženi. Projekti, ki so vključeni v LDN, se navezujejo na vizijo, poslanstvo in vrednote šole. V LDN je določeno kako pogosto in s katerimi metodami in oblikami dela se preverja njegovo uresničevanje. Program razvoja šole vsebuje okvirne cilje, ki podpirajo vizijo, poslanstvo in vrednote in vključuje strategije za doseganje le-teh. Program razvoja vzpodbuja trajnostni razvoj. Uresničevanje programa razvoja se preverja letno in predlaga njegove izboljšave.

Hospitacije in posvetovalni razgovori z učitelji in ostalimi strokovnimi delavci ter analiza in spremljanje hospitacij

Ravnatelj ima izdelan pisni protokol in kriterije za izvajanje hospitacij in hospitacije izvaja načrtno. Strokovni delavci so seznanjeni s kriteriji za izvajanje hospitacij. Na osnovi hospitacij strokovni delavec pripravi načrt izboljšav. Ravnatelj s konkretnimi podatki dokazuje učinke izhajajoče iz planov izboljšav, pripravljenih na osnovi hospitacij strokovnih delavcev.

Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje ravnatelja, učiteljev in drugih delavcev šole

Vsem delavcem omogoča kakovostno izobraževanje in usposabljanje v obsegu kot je določeno s kolektivno pogodbo na osnovi ugotovljenih potreb, izhajajočih iz ugotovitev hospitacij, letnega razgovora in razkoraka med zahtevanimi in dejanskimi kompetencami delavca. Ravnatelj ima izdelan načrt razvoja kadrov in metodologijo, s katero dokazuje učinke izhajajoče iz nadaljnega izobraževanja in usposabljanja zaposlenih. Ravnatelj načrtuje svoj profesionalni razvoj, na osnovi evalvacije svojega dela izboljšuje svojo prakso vodenja oziroma kompetence in ugotavlja uspešnost sprememb.

Uveljavljanje šole v širšem okolju

Šola sodeluje v nacionalnih in mednarodnih projektih, katerih rezultati se neposredno odražajo v znanju, spretnostih, veščinah in vrednotah učencev, kar dokazujejo izvedene evalvacije projektov.

Drugo

4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5%

Ravnatelj je izvajal različne aktivnosti in si sistematično prizadeval za pridobivanje dodatnih sredstev iz donacij, projektov ESS in drugih virov za izvajanje javne službe in izboljšanje materialnih pogojev za delovanje zavoda.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **OBČINA PODČETRTEK**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA PODČETRTEK**

Ravnatelj oz. ravnateljji **SONJA ŠVAJGER**

Ocenjevalno obdobje od: **01.07.2020** do: **31.12.2020** Št. dni **184**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | |
|---|----|
| JE zavod posloval z izgubo? | NE |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? | NE |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

| | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojnna naravnost zavoda - do 35 % | 34,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 99,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **9. 3. 2021** ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **99,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **9. 3. 2021**

Predsednik sveta zavoda:

SAŠO OBERŠKI, prof.
Olush



JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

št.: 100-7/2021-4
Datum: 18. 3. 2021

OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 PODČETRTEK

| | |
|--|----------|
|  OBČINA PODČETRTEK | |
| Projeto: 19-03-2021 | Sig. z.: |
| Št. zadeve: 014-0009/2021-1 | Pril: |
| | Vredn: |

118

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 868,06 evrov bruto.

Pripravila:



Predsednica Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Helena Hartman



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Zavod: GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA

Ravnatelj oz. ravnateljki Tatjana Šolman

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | |
|---|----|
| JE zavod posloval z izgubo? | NE |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? | NE |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

| | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 4. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

4.3.2021

Predsednik sveta zavoda:



PEDAGOŠKO POROČILO ZA ŠOLSKO LETO 2019/2020

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

1. **Realizacija obsega programa:** Izobraževalni programi so bili v celoti izvedeni, kar je procentualno razvidno iz spletne aplikacije e-glasbene šole. Kljub delu na daljavo so učenci redno prejeli naloge in jih tudi izvajali. Učitelji pa so o svojem pedagoškem in drugem delu redno poročali ravnateljici.
2. **Kakovost izvedbe programa:** Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.
Glasbena šola je v letu 2020 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, kjer sta oba učenca prejela srebrno državno plaketo.
Godalni ansambel Mali virtuozi se je udeležil treh mednarodnih tekmovanj online, kjer je prejel nagrade.
3. **Razvojna naravnost zavoda:** Glasbena šola Rogaška Slatina skrbi, da se nadarjeni učenci vključijo v glasbeno šolo. Pri tem si učitelji nenehno prizadevamo za dvig kulture in dajemo možnost učencem in staršem, da se udeležijo koncertov, kot je bil nepozaben dogodek lani februarja 2020, ko so učenci in starši prisluhnili nekdanjemu učencu klavirja kot solistu z orkestrom čudovitega koncerta P. I. Čajkovskega v bemolu. Glasbena šola po svojih možnostih vključuje učence Obsotelja in Kozjanskega, skrbi in vpliva za ohranitev kulturne dediščine, izobražuje in vzgaja mlade v kulturi ter spodbuja vključevanje učencev, ki zaključijo šolanje, da se vključujejo v razne sestave, godbe in pevske zборе, ob tem pa skrbi za profesionalni razvoj tako učencev kot zaposlenih. Razvojno skrbimo za sodobno opremo zavoda in oddelkov, kjer poučujemo. Skušamo biti racionalni, a kljub temu omogočiti staršem in učencem dogodke, ob katerih se prijetno počutijo in s katerimi osmislimo naše poslanstvo širjenja glasbene umetnosti in kulture. Družimo se tudi z drugimi glasbenimi šolami v Sloveniji, kar pa se žal v letu 2020 ni uresničilo.
4. **Zagotavljanje materialnih pogojev:** Ravnateljica skrbi, da šola pridobi tudi kakšno donacijo. Marca 2020 naj se bi Mladinski pevski zbor GŠ Rogaška Slatina odpravil v Bratislavo. Za ta namen smo prejeli donacijo v višini 900 evrov s strani Lions kluba Rogaška z namenom, da se denar porabi za mlade nadarjene glasbenike. V letu 2020 ni šola pozvala starše, da donirajo v šolski sklad a so kljub temu nakazali 70 evrov.

V šolskem letu 2019/2020 smo načrtovali nekatere kadrovske spremembe in tako razširili pouk orgel iz 0,20 deleža zaposlitve na 0,50. Zaradi delne odpovedi 0,40 deleža smo razširili violino v Šmarju pri Jelšah in Rogaški Slatini iz 0,50 na 0,90 deleža. Izkazala se je tudi potreba po razširitvi violončela iz 0,20 deleža na 0,30 deleža zaposlitve.

Vpis v glasbeno šolo v šolskem letu 2019/2020 je bil uspešen. V majskem roku se je vpisalo 74 učencev in v avgustovskem še 7 učencev. Ob vpisu nismo zavrnilo veliko učencev. V preteklih letih avgusta nismo razpisovali prostih mest, kar pomeni, da so bila že junija vsa mesta zasedena.

V program Glasba je bilo vpisanih 265 učencev. V vse programe glasbene šole pa smo vpisali 303 učence.

V program PLES smo vpisali 24 učenk, v program PGV je bilo vpisanih 11 učencev in v program PGŠ 12 učencev.

Nadstandardni program, ki ga po potrjeni sistemizaciji Občine Rogaška Slatina financira šola sama iz materialnega prispevka staršev, smo v tem šolskem letu izvajali za 5,33 ure.

SEPTEMBER 2019

V mesecu septembru smo izvedli roditeljske sestanke s starši po oddelkih in predmetih na katerih so bili prisotni vsi učitelji in vodje aktivov, na katere so se starši lahko obrnili z vprašanji. Staršem smo na roditeljskih sestankih predstavili letni načrt šole za šolsko leto 2019/2020.

23. 9. smo izvedli prvi nastop v Šmarju pri Jelšah na osnovni šoli.

26. 9. smo izvedli prvi nastop v dvorani glasbene šole v Rogaški Slatini.

OKTOBER 2019

6. 10. je bil naš godalni ansambel Mali virtuosi v gosteh na dvorcu Štatenberg.

Vsak ponedeljek v mesecu smo skozi šolsko leto izvajali seje učiteljskega zbora.

12. 10. smo na dvorcu Strmol v Rogatcu izvedli nastop iz CIKLA KONCERTOV ob 45. obletnici glasbene šole.

17. 10. smo izvedli nastop v dvorani Glasbene šole v Rogaški Slatini.

19. 10. so bili učenci godal povabljeni na ogled koncerta v Slovensko filharmonijo.

21. 10. smo zaradi velikega števila točk izvedli še en nastop v dvorani glasbene šole v Rogaški Slatini.

23. 10. so nastopile flavte – javna ura za starše pri učiteljici Karli Škarpa Polšek.

24. 10. je bil nastop pianistov – javna ura za starše v Rogaški Slatini in nastop dislociranega oddelka v Bistrici ob Sotli.

NOVEMBER 2019

11. 11. je bil izveden interni nastop v osnovni šoli v Šmarju pri Jelšah.

14. 11. je bil izveden interni nastop v dvorani glasbene šole v Rogaški Slatini.

19. 11. smo nastopili na predstavitvi knjige o Rogaški Slatini v kulturnem centru v Rogaški Slatini.

20. 11. smo izvedli javno uro harmonike v Rogaški Slatini z učiteljem Romanom Drogenikom.

22. 11. je bila izvedena javna ura klavirja pri učiteljici Maji Desnici.

27. 11. je bil izveden roditeljski sestanek pri nauku o glasbi-učitelj Josip Tkalec.

30. 11. je bil nastop učiteljev in učencev trobil na EU ploščadi v Rogaški Slatini v organizaciji Miklavževe družčine.

DECEMBER 2019

2. 12. je bil Božično-novoletni koncert v Šmarju pri Jelšah v kulturnem domu.

3. 12. smo izvedli nastop v Pegazovem domu starejših občanov v Rogaški Slatini – ansambel tamburic z učiteljema Evgenom Oparenovičem in Timijem Krajncem.

6. 12. je bil nastop ob začetku gradnje Bobrovega centra – trobilni trio učiteljev Feguš Marjan, Klemanc Matjaž in Matjaž Lorenci.

8. 12. je bila generalka za Navihanko in nastop harmonikarskega orkestra ter pevskega zbora za Lions klub donacijo, ki jo je prejela glasbena šola za nadarjene učence in nastop pevskega zbora na mednarodnem tekmovanju v Bratislavi, kamor pa žal nismo odpotovali zaradi nastale situacije s Covidom 19.

9. 12. smo izvedli dve predstavi Navihanka z osnovnima šolama Obsotelja in Kozjanskega.

10. 12. smo izvedli dve predstavi Navihanka za osnovni šoli Obsotelja in Kozjanskega.
11. 12. smo izvedli dve predstavi Navihanka za osnovno šolo in vrtec Rogaška Slatina.
12. 12. smo z baletno točko nastopili na praznovanju 100-letnice v Pegazovem domu v Rogaški Slatini.
14. 12. smo nastopili na praznični tržnici v Rogatcu – učenci in glasbeniki iz Rogatca.
16. 12. je bil izveden nastop v osnovni šoli v Bistrici ob Sotli.
18. 12. smo v Podčetrtku v osnovni šoli izvedli KONCERT IZ CIKLA OB 45. letnici šole.
20. 12. smo izvedli božični koncert orglavcev in pianistov v dvorani GŠ v Rogaški Slatini.
23. 12. smo v muzeju Baroka v Šmarju pri Jelšah izvedli nastop družin.

JANUAR 2020

Januar je mesec prvega ocenjevalnega obdobja. Vsi učitelji v aktivih so v začetku leta določili snov, ki so jo januarja učenci zaigrali na nastopih, učitelji pa preverili in ocenili. O doseženih ciljih iz učnih načrtov ter preverjanju znanja snovi, so učitelji poročali ravnateljici na redovalni konferenci.

21. 1. je naša šola organizirala revijo komornih skupin celjske in koroške regije v dvorani naše glasbene šole. Na reviji so se predstavili mešani komorni sestavi, poudarek je bil na trobilih. Glasbena šola Rogaška Slatina je za vse goste in učence pripravila strokovni zaključek koncerta. Od 20. 1. do 29. 1. so se zvrstili obvezni nastopi učencev, ki jih vsako leto pripravijo učitelji v zvezi s preverjanjem znanja ob prvem ocenjevalnem obdobju.

FEBRUAR 2020

3. februarja je potekala redovalna konferenca učiteljskega zbora, na kateri smo se pogovorili o napredovanju učencev in morebitni udeležbi nadarjenih učencev na mednarodnih tekmovanjih v spomladanskih mesecih.

8. 2. je Mladinski pevski zbor Glasbene šole Rogaška Slatina pričel z intenzivnimi vajami in pripravami na mednarodno tekmovanje v Bratislavi.

12. 2. smo na dopoldanskem koncertu gostili Vrtec Potoček in predšolskim otrokom predstavili instrumente.

5. 2. smo v goste povabili učence 3. OŠ Rogaška Slatina in jim v kulturnem mesecu organizirali koncert.

13. 2. smo izvedli KULTURNI DOGODEK ZA VSE UČENCE GLASBENE ŠOLE. Koncert je bil naš velik praznik, saj je nastopil nekdanji učenec Dejan Romih z orkestrom Celjske srednje glasbene šole. Dvorana kulturnega centra v Rogaški Slatini je bila skoraj polna in aplavz mladim glasbenikom je bil velik.

MAREC 2020

4. 3. sta se dva učenca trobente udeležila državnega tekmovanja TEMSIG – trobenta in prejela srebrni plaketi.

9. 3. je bil interni nastop v Osnovni šoli Šmarje pri Jelšah.

11. 3. smo gostili obisk učiteljev iz Španije v organizaciji šolskega centra Rogaška Slatina. Nastopile so učenke glasbene šole, ki so se v tem času intenzivno pripravljale za mednarodno tekmovanje v Beogradu. Na šoli smo sprejeli ukrepe proti zaježitvi virusa in skušali biti previdni. Takoj smo nabavili razkužila in se držali vseh ukrepov, ki nam jih je naložilo ministrstvo za šolstvo.

12. 3. – ZAPRTJE PODRUŽNIČNE ŠOLE V ŠMARJU PRI JELŠAH

13. 3. – ZAPRTJE VSEH SLOVENSКИH ŠOL ZARADI IZBRUHA CORONA VIRUSA.

Nekateri učitelji so že v soboto nadomeščali pouk za 12. 3., kar me je zelo prijetno presenetilo. Naj ne bo odveč stavek, v katerem želim učitelje naše šole pohvaliti za izjemno hitro odzivnost. To so bili učitelji, ki so že prvi teden, ko so po šolah marsikje koristili izredni dopust v izrednih razmerah in čakali na navodila ministrice. Vlada je odstopila in čakali smo na potrditev nove šolske ministrice in njena navodila. Vendar imajo vladni postopki svoj proces in reagirati je bilo potrebno čez noč. Glasbena šola ni obvezna šola in prva misel vsem nam je bila, da je potrebno učence kljub krizi navdušiti, saj bodo z glasbo lažje prebrodili za vse nas neprijeten čas. Kmalu smo ugotovili, da je naše delo v teh kriznih časih izjemnega pomena ne samo za znanje otrok temveč tudi za počutje družin, ki so bile v veliki negotovosti. Smatramo, da smo z nastopi, pa četudi po ZOOM-u in marsikje s slabo povezavo, uspeli združiti starše, učence in nadaljevati ter obdržati kontinuiteto vzgojno-izobraževalnega dela.

Že drugi teden poučevanja smo bili izzvani snemati za oddaji Infodrom in Izodrom na nacionalni televiziji, kjer so učenci iz vseh občin veselo zaigrali, in z učitelji, ki so že bili takoj večji dela na daljavo prikazali naš pouk. Zelo smo bili ponosni na svoje učence. To njihovo navdušenje nam je dalo nov zagon in začelo se je intenzivno delo na pripravah za učenje nauka o glasbi online, ki je bil še bolj zahteven kot videlo pouk instrumenta. Odličen pevski zbor, ki se je pripravljajal na mednarodno tekmovanje v Bratislavi, smo od takrat naprej morali poučevati na daljavo, vsakega posebej.

Padla je zavese in naše sanje o skupnem koncertu treh pihalnih orkestrrov treh glasbenih šol v parku, za soboto, 9. aprila 2020, s katerim smo želeli popestriti turistično ponudbo v začetnih mesecih, so ostale le sanje.

1. V času virusa so nastali video filmi naših nastopov. Učitelji so pomagali drug drugemu in kmalu smo večino pouka učili preko video konferenc. Počasi je tudi ministrstvo pričelo z navodili in Zavod za šolstvo nam je pomagal in prispeval veliko primerov dobrih praks. Resnično pa je bilo zelo veliko prepuščeno učiteljevi iznajdljivosti, odzivnosti in veščini komunikacije z učencem in starši od takrat naprej NA DALJAVO!

Načrtovane aktivnosti z LDN, ki jih v šolskem letu 2019/2020 nismo izvedli:

MAREC:

- 27. marec – koncert citrarke Eve Novak in orkestra harmonik**
- 15. april – koncert orgel v kombinaciji z ostalimi instrumenti**
- 16. april – nastop v Pegazovem domu**
- 18. april – intenzivne vaje pevski zbor za nastop na mednarodnem tekmovanju v Bratislavi**
- 22. april – koncert več generacij ob 45. obletnici šole**
- 23. april – nastop oddelka v Bistrici ob Sotli**
- 6. maj – tematska glasbena urica za vrtce in šole**
- 9. maj – orkestri treh glasbenih šol v parku Rogaška Slatina: Litija-Šmartno, Franc Šturm, Rogaška Slatina**
- 17. maj – nastop ljudskih glasbil v muzeju Rogatec**
- 18. maj – zaključni koncert Podružnice Šmarje pri Jelšah v kulturnem centru v Šmarju pri Jelšah**
- 20. maj – javna ura klavirja**
- 26., 27. in 28. maj – sprejemni preizkusi**
- 29. maj – javna ura citer**
- 31. maj – zadnji koncert iz CIKLA KONCERTOV ob 45. letnici šole.**

VRNITEV V ŠOLO – 13. 5. 2020

Najprej so se vrnilo učenci individualnega pouka. Za vrnitev v šole smo pripravili vrsto dokumentacije tako za učence kot za učitelje.

Učitelje, učence in starše smo seznanili s Pravili ravnanja v Glasbeni šoli Rogaška Slatina v času epidemije z dne 13. 5. 2020, št: 100-10/2020-3, ki jih je sprejela ravnateljica in učiteljski zbor Glasbene šole Rogaška Slatina. V sprejetih pravilih je naveden protokol obnašanja učencev, učiteljev, staršev in drugih oseb, ki prihajajo v šolo.

Drugi so se vrnilo učenci predšolske glasbene vzgoje, pripravnice in plesne pripravnice – balet. Zadnji so se lahko vrnilo učenci k skupinskemu pouku nauka o glasbi, pevski zbor pa je bil še vedno na daljavo.

KONCERT »NA TRAVNKU« so pripravili učitelji Glasbene šole Rogaška Slatina v sodelovanju s I. OŠ in tako razveselili otroke z glasbo iz risanih filmov.

UČENCI so v šolskem letu 2019/2020 OPROŠČENI IZPITOV!

Ocene so po navodilih pristojnih za šolstvo ob koncu šolskega leta zaključili učitelji sami.

JUNIJ 2020

Namesto zaključnih izpitov so učenci dokazali svoje znanje z nastopi v naravi, pred šolami, na prostem, v parkih in po vseh oddelkih naše šole. Vsi učitelji so pripravili učence za nastop v naravi.

VPIS NOVIH UČENCEV ZA ŠOLSKO LETO 2020/2021

Razpis za vpis novih učencev smo prvič v zgodovini šole objavili v elektronski obliki v zakonsko predpisanem roku. Starši so lahko otroke v glasbeno šolo prijavi elektronsko. Po prejeti elektronski prijavi, smo starše in učence povabili na vpis oz. sprejemni preizkus.

Šolsko leto smo uspešno zaključili 24. junija 2020 s podelitvijo spričeval.

POROČILO ZA ŠOSKO LETO (SEPTEMBER-DECEMBER 2020)

SEPTEMBER 2020

Začetek septembra smo optimistično začeli z željo, da se šolsko leto izpelje po najboljšem scenariju, ki smo ga načrtali po navodilih Ministrstva za izobraževanje, šolstvo in šport, ki nam je podalo navodila v primeru izrednih razmer in opisalo modele izobraževanja. Učitelji vodje aktivov so izdelali načrte po modelu A, B in C ter pod modeli, ki smo jih na seji učiteljskega zbora dobro proučili.

Kadrovske spremembe so bile pri predmetu klavir (porodniška), ki ga je s 1. 9. 2020 pričela poučevati učiteljica Lucija Prijatelj.

Pri sestavi strokovnih aktivov smo, v začetku šolskega leta, ponovno ločili kitaro kot samostojni aktiv z vodjo Martino Rančigaj. Diatonična harmonika, tamburica in citre pa v tem šolskem letu vodi Helena Hartman.

Na prvi septembrski seji učiteljskega zbora smo sprejeli novi HIŠNI RED, v katerem smo še natančneje opredelili varovanje šole in varnost učencev in navodila šole v času izrednih razmer.

Ker so se epidemiološke razmere v septembru že pričele počasi zaostrovati, ni bilo mogoče povabiti vseh staršev, da bi izbrali predstavnike po oddelkih. Zato smo jih obvestili in prosili, da svet staršev ostane v šolskem letu 2020/2021 nespremenjen. Vsi starši so se strinjali z nastalo situacijo in potrdili lanski mandat članom.

Ravnateljica je odgovorna za varnost otrok in zaposlenih. Vedno se pred pričetkom pouka najprej zagotovi in prouči varnost v skladu z varnostnim načrtom šole in se ugotovi ali je možno nemoteno izvajati pouk. V kolikor vse varnostne zahteve niso zadovoljene in epidemija še traja, se ravnateljica lahko odloči, da bo za izvajanje nemotenega izobraževalnega procesa zagotovila drugačne oblike dela in pri tem obvesti pristojne službe.

14. septembra je potekala študijska skupina Zavoda za šolstvo, v kateri so nam nakazali smernice o uvedbi Teams-ov in nove možnosti poučevanja na daljavo, ki bi bila enaka za vse učence. Tako smo se pričeli pripravljati na morebitno novo obliko poučevanja na daljavo preko Teamsov. Poskrbeti je bilo treba gesla za vse učence. Bilo je veliko dela, saj smo šola brez računalnikarja. Šele s 1. 12. je MIZŠ uredilo, da se lahko iz njihovih sredstev financira računalnikar tehnik.

24. 9. smo v dvorani glasbene šole izvedli koncert »Pozdrav poletju« s katerim smo se simbolično poslovili od poletja s pianistoma, nekdanjima učencema naše šole Roberto Bataljak in Dejanom Romihom.

OKTOBER 2020

Sejo Sveta staršev in Sveta šole ter Šolskega sklada smo speljali kmalu pred odhodom na poučevanje na daljavo, 1. oktobra 2020, ko se je že začelo postopoma zaostrovati glede okužb. Sprejeli smo predlog LDN z vsemi modeli in pod modeli poučevanja, ki so jih proučili strokovni aktivisti. Sprejeli smo Protokol in navodila v zvezi z obnašanjem učencev v času izrednih razmer ter novi Hišni red šole.

Mesec oktober je potekal v porastu okužb. Tudi naši učitelji so prebolevali Covid 19. Vsak dan smo v aplikacijo poročali odsotnosti tako učencev kot učiteljev in ostalih zaposlenih na šoli.

Ves oktober smo se pripravljali in izobraževali za poučevanje na daljavo v Teams-ih in jih skoraj z zamudo le uspeli pred začetkom pouka na daljavo spraviti v funkcijo.

Zadnji teden oktobrskih počitnic smo že vedeli, da se v šole ne vračamo več. Pričeli smo s poukom na daljavo na katerega smo bili bistveno boljše pripravljene kot v prvem valu sredi marca 2020.

NOVEMBER 2020

Učitelji izvajajo pouk na daljavo. Učencem, ki imajo slabšo povezavo (teh ni bilo veliko), smo omogočili pouk preko Viber-ja in drugih možnosti.

Nenehno poteka izobraževanje preko KATIS-a o tem, kako se poučuje na daljavo. Zavod za šolstvo se trudi, da učitelji izmenjujemo dobre prakse.

Izjemna izkušnja v mesecu decembru, v katerem smo po načrtu z učenci preko Teams-ov izvajali praznične nastope, je bila nastop preko spleta. S pomočjo predstavnice Zavoda za šolstvo Inge Breznikin Dimitrija Boermana smo se glasbene šole v Sloveniji povezale in vsak dan, 14 dni zapored, zvečer ob 18. uri, z učenci zaigrali na spletu. To je bilo pravo doživetje za nas in učence. Naše video posnetke, ki so nastajali iz rok izjemno spretnih in večjih učiteljev, smo objavljali na spletni strani in Facebook strani šole ter na straneh Ministrstva za šolstvo, izobraževanje in šport.

V mesecu decembru so učitelji z učenci pripravili tudi nastope »Združimo glasbene družine« in nastala je praznična jelka čudovitih glasbenih okraskov, ki nas je ovila v svet sanj in praznovanja.

Na šoli smo se odločili, da denar, ki smo ga prihranili od potnih stroškov učiteljev, ki se redno vozijo na delovno mesto, namenimo za didaktične pripomočke učencem za lažje spoznavanje pojmov pri nauku o glasbi, in jim te pripomočke – v obliki darila – po pošti v prazničnem decembru pošljemo na domove.

Leto 2020 smo zaključili v dveh valih epidemije. Zdravje zaposlenih je relativno dobro. Učitelji so v novo leto 2021 stopili z optimizmom po čim hitrejšemu vračanju v šole. Ravnateljica sproti presoja ali je smiselno izvajanje pouka v šoli in v kolikšni meri, da se optimalno zaščiti zdravje zaposlenih in otrok.

Ves pouk v letu 2020 je bil realiziran. V primeru izostankov ali karanten otrok so učitelji učili na daljavo. Nekateri učitelji so učili celo med počitnicami, če so starši to dovolili.

Rogaška Slatina, 4. 3. 2021



TATJANA ŠOLMAN, ravnateljica

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št, 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-7/2016-6 z dne 9. 12. 2016, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 5. redni seji dne 4. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENE ŠOLE ROGAŠKA SLATINA za OBDOBJE OD 01. 01. 2020 DO 31. 12. 2020

I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postope ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev: : Izobraževalni programi so bili v celoti izvedeni, kar je procentualno razvidno iz spletne aplikacije e-glasbene šole. Kljub delu na daljavo so učenci redno prejeli naloge in jih tudi izvajali. Učitelji pa so o svojem pedagoškem in drugem delu redno poročali ravnateljici.

2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

Obrazložitev: Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.

Glasbena šola je v letu 2020 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, kjer sta oba učenca prejela srebrno državno plaketo.

Godalni ansambel Mali virtuozji se je udeležil treh mednarodnih tekmovanj online, kjer je prejel nagrade.

3. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev: Glasbena šola Rogaška Slatina skrbi, da se nadarjeni učenci vključijo v glasbeno šolo. Pri tem si učitelji nenehno prizadevamo za dvig kulture in dajemo možnost učencem in staršem, da se udeležijo koncertov, kot je bil nepozaben dogodek lani februarja 2020, ko so učenci in starši prisluhnili nekdanjemu učencu klavirja kot solistu z orkestrom čudovitega koncerta P. I. Čajkovskega v be-molu. Glasbena šola po svojih možnostih vključuje učence Obsotelja in Kozjanskega, skrbi in vpliva za ohranitev kulturne dediščine, izobražuje in vzgaja mlade v kulturi ter spodbuja vključevanje učencev, ki zaključijo šolanje, da se vključujejo v razne sestave, godbe in pevske zборе, ob tem pa skrbi za profesionalni razvoj tako učencev kot zaposlenih. Razvojno skrbimo za sodobno opremo zavoda in oddelkov, kjer poučujemo. Skušamo biti racionalni, a kljub temu omogočiti staršem in učencem dogodke, ob katerih se prijetno počutijo in s katerimi osmislimo naše poslanstvo širjenja glasbene umetnosti in kulture. Družimo se tudi z drugimi glasbenimi šolami v Sloveniji, kar pa se žal v letu 2020 ni uresničilo.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev: Ravnateljica skrbi, da šola pridobi tudi kakšno donacijo. Marca 2020 naj se bi Mladinski pevski zbor GŠ Rogaška Slatina odpravil v Bratislavo. Za ta namen smo prejeli donacijo v višini 900 evrov s strani Lions kluba Rogaška z namenom, da se denar porabi za mlade nadarjene glasbenike. Šola starše v letu 2020 ni pozvala za prispevek v šolski sklad a so kljub temu prispevali 70 evrov.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020

Ravnateljici JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 100-7/2021-1

Datum: 4. 3. 2021



Predsednica Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Helena Hartman



JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 100-7/2021-2

Datum: 4. 3. 2021

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-7/2016-6 z dne 9. 12. 2016, sklepa 5. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2020, št. 100-7/2021-1, z dne 4. 3. 2021 pod točko 5. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2020, št. 100-7/2021-1, z dne 4. 3. 2021, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 07. 2020 DO 31. 12. 2020

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta zavoda z dne 4. 3. 2021, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 868,06 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 5. redni seji z dne 4. 3. 2021 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 868,06 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednica Sveta Glasbene šole
Helena Hartman

Katja Mlaker

Od: tajnistvo.obcina@podcetrtek.si
Poslano: sreda, 31. marec 2021 13:15
Za: KATJA.MLAKER@PODCETRTEK.SI
Kp: 'zupan'
Zadeva: FW: Delovna uspešnost direktorice JZ LURS

From: Nataša Hohnjec <natasa.hohnjec@lu-rogaska.si>
Sent: Wednesday, March 31, 2021 1:10 PM
To: tajnistvo.obcina@podcetrtek.si
Subject: Delovna uspešnost direktorice JZ LURS

Pozdravljeni,

Pošiljam sklep iz 15. korespondenčne seje, ki je potekala 30.3.2021 na Ljudski univerzi Rogaška Slatina.

K 2.:

Potrditev redne delovne uspešnosti direktorice JZ LU Rogaška Slatina

Po 14. seji JZ LU Rog. Slatina, ki je bila v torek, 16.3.2021, smo dobili obvestilo Občine Rogaška Slatina o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev pravnih oseb javnega prava za leto 2020. Redna delovna uspešnost se lahko direktorjem določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5% in pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

SKLEP: Svet zavoda soglasno potrди višino dela plače za redno delovno uspešnost v višini 5% za direktorico go. Lidijo Sovinc JZ LU Rogaška Slatina.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | |
|--|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> JE zavod posloval z izgubo? | <input type="text" value="NE"/> |
| <input type="checkbox"/> JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | <input type="text" value="DA"/> |
| <input type="checkbox"/> JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? | <input type="text" value="NE"/> |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

| | |
|---|--------------------------------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | <input type="text" value="25,00"/> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/> % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda: