

## KADROVSKI NAČRT OBČINE LOŠKI POTOK ZA LETO 2023 IN 2024

### I. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12-ZUJF, 158/20-ZIntPK-C, 203/20-ZIUPOPĐVE, 202/21-odl. US in 3/22-ZDeb) se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega in obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence, preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

### II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12-ZUJF, 158/20-ZIntPK-C, 203/20-ZIUPOPĐVE, 202/21-odl. US in 3/22-ZDeb),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Loški Potok (Uradni list Republike Slovenije, št. 113/2003, 13/2010),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Loški Potok št. 102-02/03-1 z dne 28.10.2009, vključno s spremembami in dopolnitvami (sestavni del pravilnika je Katalog delovnih mest v občinski upravi Občine Loški Potok)

### III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2023 in 2024

ZJU predvideva tudi sistemizacijo delovnih mest, ki jo sprejme predstojnik (župan). Iz Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec, ter v skladu s kadrovskim načrtom.

#### **Stanje zaposlenih na dan 31.12.2022**

V Občini Loški Potok je na dan 31.12.2022 zaposlenih 5 oseb (od tega 4 za nedoločen čas, 1 javna uslužbenka (direktorica občinske uprave) pa za določen čas, pri čemer je pred zasedbo delovnega mesta direktorice OU zasedala DM za nedoločen čas. Nove oz. nadomestne

zaposlitve javnih uslužbencev so se v letu 2022 izvedle le v okviru števila sistemiziranih delovnih mest in v skladu z veljavnim aktom o sistemizaciji, katerega sestavni del je katalog delovnih mest.

### **Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2023**

V letu 2023 se predvideva, da bo župan občine imenoval 2 podžupana, ki bosta svojo funkcijo opravljala predvidoma nepoklicno. Drugih dodatnih zaposlitev ne predvidevamo, zato kadrovski načrt predvideva enako število zaposlenih v občinski upravi kot v letu 2022.

### **Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2024**

V letu 2024 ne predvidevamo dodatnih zaposlitev, zato kadrovski načrt predvideva enako število zaposlenih kot v letu 2023.

Razdelitev po strukturi zaposlenih je prikazana v naslednjih tabelah:

#### **a) FUNKCIONARJI**

Št.	Naziv delovnega mesta	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024
1	Poklicni župan	0	0	0	0
2	Nepoklicni župan	1	1	1	1
3	Poklicni podžupan	0	0	0	0
4	Nepoklicni podžupan	1	1	2	2
	SKUPAJ	2	2	3	3

#### **b) OBČINSKA UPRAVA**

Št.	Naziv delovnega mesta	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024
1	Javni uslužbenci za nedoločen čas	4	5	4	4
2	Javni uslužbenci za določen čas	1 (direktor)	1 (direktor)	1 (direktor)	1 (direktor)
	SKUPAJ	5	6	5	5

Občina Loški Potok si bo v okviru sprejetja proračuna za leto 2023 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v občinski pristojnosti, kar nameravamo opravljati z obstoječo strukturo zaposlenih.

**Občina Loški Potok**  
**Župan**  
**Simon Debeljak**

