

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH ZA LETO 2022

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF, 158/2020-ZIntPK-C in 203/2020-ZIUPOPVE),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šmarje pri Jelšah (Uradni list RS, št. 23/2015 in 14/2019)

III. KADROVSKI NAČRT

Organ, za katerega velja predlog	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023

Župan občine – funkcionar - nepoklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	2	2	2
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	21	21	21
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	2	2

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Šmarje pri Jelšah za leto 2022 potrjen na ____ . redni seji Občinskega sveta Občine Šmarje pri Jelšah dne _____.

IV. OBRAZLOŽITEV

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2021 je razvidno iz zgornje tabele. V Občini Šmarje pri Jelšah je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 3 funkcionarji (nepoklicni)
- 24 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine,
- 12 javnih delavcev za potrebe urejanja javnih površin, športnih objektov in pomoč občinski upravi – določen delovni čas

Na podlagi pravnomočne odločbe ZPIZ-a je en javni uslužbenec delno invalidsko upokojen in mu je priznana pravica do polovičnega delovnega časa (20 ur/teden).

Občina si bo v okviru proračuna za leto 2022 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati z obstoječo strukturo zaposlenih na upravi, z možnostjo zaposlitve dodatne osebe tekom leta.

V okviru programa javnih del se v proračunskem letu 2022 predvideva sklenitev 13 pogodb o zaposlitvi za določen čas. Za navedene zaposlitve je za leto 2022 določeno sofinanciranje v višini 60% minimalne plače zaposlenega.

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom Proračuna Občine Šmarje pri Jelšah za leto 2022.

Pripravila:
Patricia Goručan
direktorica občinske uprave



ŽUPAN
Matija ČAKŠ, dr. vet. med. spec. bujatrike