



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0025/2021

Datum: 9.4.2021

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 17. redni seji Mestnega sveta
Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno
uspešnost direktorjev na področju zdravstva

POROČEVALEC Darja Kadiš – višja svetovalka za družbene dejavnosti
POROČEVALCI:

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za družbene dejavnosti
TELO:

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet sprejme predlog Soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnice direktorice Zdravstvenega doma Murska Sobota, s področja zdravstva.

Župan
Mestne občine Murska Sobota
dr. Aleksander JEVIŠEK



- Predlog soglasij z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 17. redni seji, dne..... sprejel

SOGLASJE K SKLEPU O DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE IN POMOČNICE DIREKTORICE ZDRAVSTVENEGA DOMA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2020

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Edith Žižek Sapač in pomočnice direktorice Renate Gorjan za obdobje od 1.07.2020 do 31.12.2020.

Direktorica in pomočnica direktorice sta dosegli 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače.

2. člen

Ta sklep prične veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100-0025/2021
V Murski Soboti, dne 9.4.2021

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA ZA SPREMEMBO IN DOPOLNITEV ODLOKA:

Pravna podlaga je v 7. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, (Uradni list RS, št. 33/21), in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREMEMBO IN DOPOLNITEV ODLOKA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Uredba določa, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša ob upoštevanju določb 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor, 2% letnih sredstev za osnovne plače, kar velja tudi za direktorje. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra. Redna delovna uspešnost direktorjev se lahko določi tudi v višjem obsegu in sicer v skladu s prvim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2020 se obračuna in izplača za obdobje od 01.07.2020 do 31.12.2020.

V skladu s četrnim odstavkom 1. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, se ta uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorja, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave, tako da se vsa pravila, ki se nanašajo na redno delovno uspešnost direktorjev uporabljajo tudi za pomočnike direktorjev.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2020 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorje – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Svet zavoda je direktorico in pomočnico direktorice ocenil skladno z merili, navedenimi v prej omenjene pravilniku in sicer, da se višina plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi meril, za poslovno uspešnost 35%, za strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe 30% in za razvojno naravnost zavoda 35%. Pravilnik določa tudi vsa ostala podrobnejša merila.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Potrditev aktov nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za zdravstvo zagotavljal Zavod za zdravstveno zavarovanje, ki skladno z zakonodajo financira programe Zdravstvenega doma, Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja so bila predvidena v finančnem načrtu za leto 2020 in sicer stroški za plače.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnice direktorice Zdravstvenega doma Murska Sobota s področja zdravstva, za leto 2020.

Gradivo pripravil:
Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj
dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

