



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0036/2021

Datum: 9.4.2021

MESTNEMU SVETU

- ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 17. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota
- GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za premoženjsko pravne zadeve in Razvojni center Murska Sobota
- NASLOV:** Predlog Soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota
- POROČEVALEC:** Borut Slavič – višji svetovalec za premoženjske zadeve
- PRISTOJNO DELOVNO TELO:** Odbor za gospodarske dejavnosti

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota.

Župan
Mestne občine Murska Sobota
dr. Aleksander JEVŠEK



- Predlog soglasja z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS; Uradni list RS, št. 108/09 –uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 –ORZSPJS49a, 27/12 –odl. US, 40/12 –ZUJF, 46/13, 25/14 –ZFU, 50/14, 95/14 –ZUPPJS15, 82/15, 23/17 –ZDOdv, 67/17 in 84/18), 5. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (ZUPPJS2021; Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 2. odstavka 8. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota (Uradni list 27/96, 75/06, 1/16 in 44/18) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17), je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na svoji 17. redni seji dne _____ 2021 sprejel:

SKLEP:

I.

Mestna občina Murska Sobota daje

s o g l a s j e

k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, g. Bojanu Karu, za obdobje od 1. 2. 2021 do 30. 9. 2021, mesečno v višini 20 % (dvajset odstotkov) njegove osnovne plače, kot ga je določil Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota na svoji 24. seji dne 30. 3. 2021.

II.

Sklep prične veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0036/2021

Murska Sobota, dne _____

Župan
Mestne občine Murska Sobota

dr. Aleksander JEVŠEK

O B R A Z L O Ž I T E V
predloga Soglasja k dodelitvi dela plače
za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela
direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota

1. Pravni temelj

Za sprejem predloga Soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota so pravni temelj naslednji predpisi:

- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (ZSPJS; Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 –ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), ki v 22.e členu določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;

- **Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke** (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače; skladno s 1. točko prvega odstavka 2. člena uredbe se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna; 5. člen uredbe pa določa, da o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;

– **Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota** (Uradni list 27/96, 75/06, 1/16 in 44/18), ki v drugem odstavku 8. člena določa, da imenuje direktorja javnega zavoda svet zavoda v soglasju z ustanoviteljem in v 3. členu, ki določa, da je Mestna občina Murska Sobota ustanovitelj Razvojnega centra Murska Sobota.

1. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

O delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloča »organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti«, v kateri je sedež uporabnika proračuna. Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota, kot organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, je na svoji 24. seji dne 30. 3. 2021 sprejel Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, g. Bojanu Karu, za obdobje od 1. 2. 2021 do 30. 9. 2021, mesečno v višini 20 % (dvajset odstotkov) njegove osnovne plače.

Povečan obseg dela se navezuje na opravljanje rednih delovnih nalog direktorja v okviru že podpisanih pogodb o sodelovanju s partnerji, ki predstavljajo sestavni del letnega Programa dela in finančnega načrta Razvojnega centra Murska Sobota.

V letu 2021 se nadaljuje uresničevanje nalog in projektov skladnega regionalnega razvoja, delovanja Regijskega promocijskega centra Expanso, aktivnosti izvajanja projektov čezmejnega in transnacionalnega sodelovanja in nalog usklajevanja razvojnih priložnosti na področju MO Murska Sobota.

Direktor razvojnega centra je posredno vključen v upravljanje in usklajevanje nalog na vseh omenjenih področjih, intenzivneje pa v izvajanje nalog na področju snovanja projektov za naslednjo EU finančno perspektivo in področje regionalnega investicijskega skrbništva na podlagi pogodbenega odnosa s SPIRIT Slovenija.

Aktivnosti že podpisanega pogodbenega odnosa s SPIRIT Slovenija predstavljajo vsebinsko in finančno podlago za opredelitev predlaganega povečanega obsega dela za direktorja. V sklopu pogodbe, ki je veljavna do 30. 9. 2022, je direktor v okviru regionalnega skrbništva aktivno vključen v naloge identifikacije, zbiranja, popisovanja in ažuriranja specifičnih podatkov, ki praviloma niso javno dostopni ter organizacijo oziroma so-organizacijo določenih aktivnosti in delavnic. Predvsem je potrebno na regionalnem nivoju identificirati, zbrati in popisati podatke o investicijskih priložnostih (identifikacija, popis, vnos in ažuriranje), regionalnih/lokalnih strateških dokumentih (strategije, OPN, OPPN, ...), poslovnih in drugih conah (aktivnosti, širitve, zasedenost, opremljenost, upravljanje, ...), tujih investicijah v regiji, strukturi poslovnega okolja in o perspektivnih sektorjih, podjetjih in projektih. Pogodbene aktivnosti vključujejo tudi promocijo in trženje investicijskih priložnosti.

Pogodba z Javno agencijo SPIRIT je sklenjena za čas od 30. 6. 2020 do 30. 9. 2022 v predvideni pogodeni vrednosti 109.141,09 EUR z DDV.

2. Poglavitna rešitev

Po sprejetju Sklepa o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, se za soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz citiranega naslova naproša Mestno občino Murska Sobota.

3. Ocena finančnih in drugih posledic

Osnovni namen predlaganega sklepa je dodelitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za nadaljevanje izvajanja nalog, načrtovanih v Programu dela in finančnega načrta. Povečan obseg nalog direktor g. Bojan Kar izvaja že dlje časa in ga bo tudi do konca svojega mandata, tj. 30. 9. 2021.

Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu so zagotovljena v okviru pogodbenega odnosa s SPIRIT Slovenija.

Gradivo pripravil:

- Oddelek za premoženjsko pravne zadeve
- Razvojni center Murska Sobota

predlagatelj:
dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN