



OBČINA RIBNICA

Župan

Gorenjska cesta 3, 1310 Ribnica, Slovenija, Telefon: 01/ 837 20 00

Faks: 01/ 836 10 91, E-pošta: zupan@ribnica.si

Številka: 07-0009/2013

Datum: 28.11.2013

OBČINSKI SVET OBČINE RIBNICA

- Zadeva:** **Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Ribnica – 1. obravnava**
- Predlagatelj:** Jože Levstek - župan Občine Ribnica
- Poročevalec:** Janez Mate
- Pravna podlaga:** - 17. člena Statuta Občine Ribnica
- 49. člena Zakona o lokalni samoupravi
- Namen:** Obravnava in sprejem Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Ribnica
- Predlog sklepa:** **Občinski svet Občine Ribnica sprejme Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Ribnica v prvi obravnavi**

1. RAZLOGI ZA SPREJEM:

Zahtevnost in odgovornost pri delu občinske uprave je velika, zakonodaja vse zahtevnejša, vse zahtevnejša je priprava proračuna in njegova realizacija, predvsem pri večjih projektih. Zato je nujno, da temu sledi tudi organiziranost občinske uprave, kar otežuje sedanja enovita organiziranost.

2. OCENA STANJA

Ker so področja dela izredno raznolika in specifična, je nujna razdelitev vsebin in odgovornosti, kar je bilo doslej zelo oteženo, ker je bila občinska uprava organizirana kot enovita. Nemogoče je postalo obvladovanje z enega mesta, od neformalnih vodji že sedaj pričakujemo določene aktivnosti, ki po obstoječi sistemizaciji niso v njihovi pristojnosti in zato je doslej prihajalo do mnogih organizacijskih zapletov. Poleg tega v najzahtevnejših upravnih postopkih lahko odloča le oseba z univerzitetno izobrazbo – tega pa v občinski upravi trenutno nimamo pokritega na vseh področjih. In ne nazadnje je stalno prisoten tudi problem nadomestljivosti – zaradi specifičnosti posameznih del smo v zadnjih letih imeli velike probleme z zagotavljanjem nadomestljivosti. Tudi vse večja zahtevnost novih predpisov prinaša spremembe, ki so trenutno v upravi necelovito rešene zato je stalna prisotnost tveganja za napake.

Ključna naloga direktorja, ki se doslej 90% časa ukvarja z operativnimi problemi bi moral biti plan in kakovostna realizacija plana in ustrezen nadzor nad poslovanjem, dvig in razvoj kakovosti storitev in obsega poslovanja.

Organiziranost (po organizacijskih vedah), ki omogoča optimalno delovanje, so skupine (oddelki), katere sestavlja 5 (+, - 2) osebi, kar posledično za našo občinsko upravo pomeni 3-5 oddelkov in notranjih vodji (sedaj je cca. 6 neformalnih vodji in direktor).

V predlaganem gradivu je predlog za oblikovanje treh oddelkov, od katerih enega lahko pokriva tudi direktor.

3. PRAVNA PODLAGA

17. člena Statuta Občine Ribnica določa: ...Občinski svet ustanovi občinsko upravo in sprejme odlok o notranji organizaciji in delovnem področju občinske uprave na predlog župana,.....

49. člena Zakona o lokalni samoupravi določa: ... Občinsko upravo ustanovi občinski svet na predlog župana s splošnim aktom, s katerim določi njene naloge in notranjo organizacijo.

4. NAMEN IN CILJI

Namen odloka je reorganizacija dela občinske uprave, s ciljem boljšega obvladovanja dela in zagotavljanja poslovnih rezultatov. Ohranjanje mase plač.

5. POSTOPEK PRIPRAVE ODLOKA

Predlagani odlok je pripravila Občinska uprava Občine Ribnica.

6. OBRAZLOŽITEV ODLOKA

Odlok je v prilogi gradiva.

7. FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE

Finančne posledice zaradi sprejema tega odloka niso predvidene. Osnovni dokument, ki bo opredeljeval morebitne spremembe na področju financiranja občinske uprave bo akt o sistemizaciji delovnih mest, kjer se bo natančneje opredelilo delovna mesta v skladu z novim odlokom. Predvidevamo, da skupnega stroška zaposlenih v občinski upravi ne bomo povečevali (razen medobčinskega organa, ki je sofinanciran iz petih občin in države).

Pripravil:
Janez Mate

Jože Levstek
Župan Občine Ribnica