

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v maju 2023

Zadeva: **IZDAJA SOGLASJA K DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORICE
BELOKRANJSKEGA MUZEJA METLIKA ZA LETO 2022**

UVOD IN OBRAZLOŽITEV :

1. Pravni temelj

Za sprejem soglasij k delu plače za delovno uspešnost direktorjev so pravni temelj naslednji predpisi:

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21).

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Uredba v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

3. Redna delovna uspešnost direktorjev na področju kulture

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorice s področja kulture se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta), dvakratnik osnovne

plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, t. j. svet zavoda, pri tem pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

V skladu z 22. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika (Ur.l. RS, št. 121/21) imenujejo direktorja ustanoviteljice in ne svet zavoda, zato občinski svet tudi odloča (in ne daje soglasje) o delovni uspešnosti direktorice.

Občinska uprava je s strani Občine Metlika, dne 3. 5. 2023, prejela predlog za določitev plače redne delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2022:

- direktorica je dosegla 75% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

Svet zavoda je direktorico ocenil skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku.

Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun

Določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice nima finančne posledice na proračun lokalne skupnosti. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo za muzej zagotovil organ, ki v skladu z zakonodajo zagotavlja sredstva za plače.

PREDLOG SKLEPA:

Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika določa višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ge. Andreje Brancelj Bednaršek za leto 2022. Direktorica je dosegla 75% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

Številka: 621-3/2023-2

Pripravila:
Tamara Potočar, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan, l.r.

Priloga:

- Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2022

MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:

Na svoji 3. redni seji dne, 22. 5. 2023, je Odbor za družbene dejavnosti obravnaval gradivo »Izdaja soglasja k delovni uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2022«. Odbor za družbene dejavnosti predlaga Občinskemu svetu Občine Črnomelj, da sprejme sledeči sklep:

Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika določa višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ge. Andreje Brancelj Bednaršek za leto 2022. Direktorica je dosegla 75% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

Predsednica Odbora za družbene
dejavnosti:
Romana Husič, l.r.



OBČINA METLIKA



Mestni trg 24, 8330 Metlika
T 07 363 74 00
E obcina.metlika@sisot.net
www.metlika.si

SI5 5881374000
SI5 5174906275
TRR 5156 0127 3010 0016 016

Številka: 100-1/2023
Datum: 25. 4. 2023

Občina Črnomelj
Trg svobode 3
8340 Črnomelj

Občina Semič
Štefanov trg 9
8333 Semič

| | |
|----------------------|--------|
| OBČINA ČRNOMELJ | SEG.7. |
| PREJETO -3. 05. 2023 | PRIL. |
| STRA ZAŠ. | VRED. |

Zadeva: **Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2022**

Spoštovani,

s strani Sveta zavoda Belokranjskega muzeja Metlika smo prejeli predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS, določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Ker sta Občini Črnomelj in Semič soustanoviteljici Belokranjskega muzeja Metlika, vas kot organa, pristojna za imenovanje direktorija, prosimo za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice.

V prilogi vam posredujemo dopis Sveta zavoda Belokranjskega muzeja Metlika skupaj z ocenjevalnim listom za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice št. 02-2-1/2023 z dne 21. 2. 2023 ter soglasje Ministrstva za kulturo št. 1004-39/2022-3340-2 z dne 29. 3. 2023.

Lepo pozdravljeni,

Pripravila:
Duška Brnčič



Martina Legan Janžekovič
županja Občine Metlika

Dostavljeno:
- naslovu,
- arhiv-tu.

Priloge:
- kot v besedilu.

Svet Belokranjskega muzeja Metlika
Trg svobode 4
8330 METLIKA

| OBČINA METLIKA | | | |
|--------------------|--------------|------|----------|
| Prejeto 22-02-2023 | | | |
| DM | Številka | Prih | Vrednost |
| DB | 100-1/2023-1 | | |

Številka: 02-2-1/2023
Datum: 21. 02. 2023

Občina Metlika
Metlika

Zadeva: Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice
Belokranjskega muzeja Metlika

Spoštovani!

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) je Svet Belokranjskega muzeja Metlika na 9. seji dne 20. 2. 2023 določil del plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika (sklep v prilogi!).

Prilagam ocenjevalni list, v katerem so v skladu z imenovanim pravilnikom upoštevana merila, vrednotenje merljivih kazalcev za področje muzejske dejavnosti in vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Prosimo, da kot organ, pristojen za imenovanje direktorja, določite višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika, in v skladu z 2. členom pravilnika pridobite soglasje organa pretežnega javnega financerja, to je Ministrstva za kulturo RS.

Z lepimi pozdravi,



Janko Bračička
predsednik sveta
Belokranjskega muzeja

Svet Belokranjskega muzeja Metlika
Trg svobode 4
8330 Metlika

OCENJEVALNI LIST ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI direktorice Belokranjskega muzeja Metlika

| | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ZAVOD: | BELOKRANJSKI MUZEJ METLIKA |
| IME IN PRIIMEK DIREKTORICE: | ANDREJA BRANCELJ BEDNARŠEK |
| OCENJEVALNO OBDOBJE: | OD 1.1.2022 DO 31.12.2022 |

(V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – Ur.LRS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017 in 111/21)

3. člen: merila

| | Odstotne točke |
|---|----------------|
| preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti | 50 |

4. člen: vrednotenje merljivih kazalcev (področje muzejske dejavnosti)

| a | Povprečje 2019, 2020, 2021 | Realizacija 2022 | Odstotne točke |
|--|----------------------------------|---------------------|----------------|
| število predmetov, na novo vpisanih v akcesijsko in inventarno knjigo, glede na triletno povprečje | 1.048 | 1.710 | 10 |

| b | Povprečje 2019, 2020, 2021 | Realizacija 2022 | Odstotne točke |
|--|----------------------------------|---------------------|----------------|
| število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje | / | / | / |

| c | Povprečje 2019, 2020, 2021 | Realizacija 2022 | Odstotne točke |
|--|----------------------------------|---------------------|----------------|
| število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem | 15.711 | 16.039 | 10 |

5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

| | Realizacija 2022 | Odstotne točke |
|--------------|---------------------|----------------|
| do 5 % delež | 3,4% | 5 |

7. člen: vrednotenje izstopajočih dogodkov

| | Realizacija 2022 | Odstotne točke |
|--|---------------------|----------------|
| | | |

SKUPAJ: **75 odstotnih točk**
(brez vrednotenja izstopajočih dogodkov)

Utemeljitev:

V skladu s 3. členom (merila) Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017 in 111/21) se višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava določi na podlagi naslednjih meril:

- presežanje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (3. člen, prvi odstavek prve alineje)

(Belokranjski muzej je načrtovani program dela javne službe izvedel v celoti in skladno s pogodbenimi obveznostmi, ter ga po obsegu in kakovosti presežal pri skoraj vseh nalogah programskega I. sklopa, z dvema lastnima občasnima razstavama pa so bile presežene tudi naloge programskega II. sklopa)

- vrednotenje merljivih kazalcev (4. člen)

- a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje
- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk

Triletno povprečje (2019, 2020, 2021) na novo vpisanih predmetov v inventarno knjigo Belokranjskega muzeja Metlika je 1.048. **Realizacija v letu 2022 je bila 1.710 predmetov. Povprečje je bilo preseženo za več kot 5 odstotkov, kar pomeni 10 odstotnih točk.**

- b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje

Belokranjski muzej Metlika nima lastne restavratorske delavnice.

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem

Triletno povprečje (2019, 2020, 2021) izdanih vstopnic v Belokranjskem muzeju Metlika je 15.711. **Realizacija v letu 2022 je bila 16.039, kar je 18% več kot leta 2021.**

- *vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku (5. člen)*

Delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku Belokranjskega muzeja Metlika je bil v letu 2022 3,4 %, kar znaša 5 odstotnih točk.

- *vrednotenje izstopajočih dogodkov (7. člen)*

Izstopajoči dogodki v letu 2022 so bili: po skoraj petdesetih letih odprta nova stalna razstava *Arheološko bogastvo Bele krajine* v Metliškem gradu; prejem (avtorska skupina) *Valvasorjeve nagrade* za razstavo in katalog Ljubiteljev zaklad / *Zbirka akademika prof. dr. Vinka Kambiča in primadone Vilme Bukovec*; prejem (Belokranjski muzej) *Plakete Občine Metlika*, najvišjega občinskega priznanja.

O vrednotenju izstopajočih dogodkov odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja.

Svet Belokranjskega muzeja Metlika
Trg svobode 4
8330 Metlika

Številka: 02-2-1/2023
Datum: 20. 02. 2023

Na podlagi 29. člena četrte alineje Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika (Ur. l. RS 121/21) je Svet Belokranjskega muzeja Metlika na 9. seji dne 20. februarja 2023 obravnaval Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice za leto 2022, in sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2022

Svet zavoda je v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ugotovil, da znaša skupna dosežena ocena ugotovljene delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika 75 odstotnih točk. Osnova za izračun delovne uspešnosti po zgoraj navedenem Pravilniku sta dve osnovni mesečni plači direktorice iz decembra preteklega leta, kar znaša 6.512,78 EUR Bto.

V skladu z 22. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami in dopolnitvami v nadaljevanju: ZSPSJ) skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Direktorici se za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022 nameni 5% letne mase njenih osnovnih plač, kar znaša 1.973,76 Bto.



Janko Bračička,
predsednik sveta
Belokranjskega muzeja



Maršova 10, 1000 Ljubljana

T: 01 369 59 00
F: 01 369 59 01
E: ga.mk@gov.si

Številka: 1004-39/2022-3340-2
Datum: 29. 3. 2023

Na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21, v nadaljevanju: pravilnik) v povezavi s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) daje ministrica, pristojna za kulturo,

soglasje

k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 694,45 EUR.

Obrazložitev:

Ministrstvo za kulturo RS (v nadaljevanju: ministrstvo) je dne 28. 2. 2023 prejelo vlogo Občine Metlika št. 100-2/2022-2 za soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Ministrstvo po pregledu vloge soglašja, da direktorica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika v letu 2022 na podlagi ovrednotenih meril iz pravilnika dosega 75 odstotnih točk, ter je glede na obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev upravičena do dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 694,45 EUR.

Ministrstvo zagotavlja 2 % višino, za zagotovitev od 2 – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

Pripraviła:
mag. Marija Brus
sekretarka

dr. Asta Vrečko
ministrica

Vročiti:
- Občina Metlika: obcina.metlika@siol.net

V vednost:
- računovodstvo muzeja: belokranjski.muzej@guest.arnes.si