
**KADROVSKI NAČRT
OBČINE ZREČE
ZA LETI 2024 IN 2025**



1. UVOD

V skladu s 42. in 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) poda župan ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Uskladitev kadrovskih načrtov s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna ali njegovih sprememb.

Kadrovski načrt mora biti usklajen s sprejetim proračunom in mora vsebovati:

- dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih v skladu z delovnim področjem za obdobje dveh let,
- predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklepa delovno razmerje za nedoločen čas,
- predvidene zaposlitve za določen čas.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitve kadrovskih načrtov (Ur. list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09) določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanje realizacije kadrovskih načrtov. Pravilnik določa, da organ pripravi predlog kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let na podlagi:

- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe obsega javnih nalog,
- dejanska delovna zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

2. PRAVNE PODLAGE

- **Zakon o javnih uslužbencih,**
- **Zakon o lokalni samoupravi,**
- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju,**
- **Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in pravosodnih organih,**
- **Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitve kadrovskih načrtov,**
- **Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Zreče,**
- **Odlok o organizaciji in delovnem področju Režijskega obrata Občine Zreče v Občini Zreče.**

3. OBRAZLOŽITEV

Na podlagi 43. člena ZJU poda predlog kadrovskega načrta predstojnik (župan), ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov in sicer:

- **Tabelarni del** (določi se dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. za tekoče leto in za naslednji dve proračunski leti),
- **Obrazložitev** (se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljaven skupni kadrovski načrt).



Pravilnik določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31.12.,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz načrta za tekoče leto,
- predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za navedene spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je potrebno upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada RS,
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in nalog programa organa.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema zaposlene za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Načrtovanje novih zaposlitev za nedoločen čas in načrtovanje novih zaposlitev za določen čas je mogoče, če se trajno ali začasno poveča obseg dela, povečanega obsega dela pa ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

Kadrovski načrt je pripravljen v skladu s 60. členom Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I in 97/23).

4. TABELARNI DEL

Tabelarni del vključuje dovoljeno število zaposlenih funkcionarjev, število zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen in določen čas. Javni uslužbenci so razdeljeni na uradnike in strokovno tehnične sodelavce.

	Opis	Dovoljeno (načrtovano) število zaposlenih za leto 2023	Število zaposlenih 31. 12. 2023	Načrtovano število zaposlenih za leto 2024	Načrtovano število zaposlenih za leto 2025
I.	Funkcionarji (župan)	1	1	1	1
II.	Delovno mesto na položaju - Direktor/ica občinske uprave	1	1	1	1
III.	Število uradnikov	10	9	9	9
IV.	Število strokovno tehničnih delavcev	11	11	11	11
V.	Število strokovno tehničnih delavcev zaposlenih za določen čas	2	1	1	1
V.	Število delovnih mest - Pripravnik	0	0	0	0
	SKUPAJ	25	23	23	23

* V začetku leta **2024** se upokoji 1 sodelavka na strokovno tehničnem delovnem mestu.

* Strokovno tehnično delovno mesto za določen čas - Traktorist je nezasedeno.

S kadrovskim načrtom je prikazano stanje zaposlenosti po delovnih mestih v skladu z delovnim področjem in delovnim programom, za določeno obdobje predvideno stanje zaposlenosti po posameznih delovnih mestih za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas in število pripravnikov.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo v proračunu.

Dovoljeno število vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas,
- število pripravnikov,
- število zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega delovnega časa.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

URADNIŠKA DELOVNA MESTA

V OU je za leto 2024 predvidenih 10 uradniških delovnih mest, od tega 1 delovno mesto na položaju in sicer direktor občinske uprave, ter 12 strokovno tehničnih delovnih mest od tega je 1 strokovno tehnično delovno mesto je za določen čas.

Delovna mesta **Višji svetovalec** v letu 2024 so:

Višja svetovalka za premoženjsko pravne zadeve I

Višja svetovalka za finance in proračun I

Višja svetovalka za gospodarske dejavnosti I

Višja svetovalka za negospodarske dejavnosti I

Višja svetovalka za upravljanje s kadri in splošne zadeve I

Višja svetovalka za javna naročila in splošne zadeve III

Višji svetovalec I za GJS in prostor

Višja svetovalka za cestno gospodarstvo III

Višja svetovalka za okolje in prostor I

Strokovno tehnična delovna mesta v letu 2024 so:

Tajnica funkcionarja V-I

Računovodja VII/2-II

Knjigovodja V

Dokumentalist VII/1

Strokovni sodelavec VII/2-II

Koordinator VII/1

Delovodja V

Koordinator V

Čistilec I

Strokovni sodelavec VII/2-II

Delovodja V

Traktorist strojnik IV

Število delovnih mest ne zajema vključenih v javna dela.

V kadrovskem načrtu za leto 2024, kar je tudi usklajeno s proračunom za leto 2024, so načrtovana sredstva za 1 delovno mesto funkcionarja, 9 uradniških delovnih mest in 12 strokovno tehničnih delovnih mest.

Občinski svet Občine Zreče je na svoji redni seji dne, 6. 12. 2023 potrdil proračun Občine Zreče za leto 2024 in leto 2025 v delu iz katerega se pokrivajo sredstva za plače in druge osebne prejemke, ki jih izplačuje delodajalec in so v skladu z predloženim kadrovskim načrtom.

Številka: 1000-0006/2023-2

Datum:

Mag. Boris Podvršnik,
župan

