

## **KADROVSKI NAČRT**

Občine Trbovlje

Za leti 2015 in 2016

## UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 136/07 in 42/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU), v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

### ***Stanje zaposlenosti in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2015 -2016***

#### ***1. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2013***

Na dan 31.12.2013 je bilo v Občini Trbovlje zaposlenih 39 oseb in sicer:

- za nedoločen čas: 36
- za določen čas: 3 (2 funkcionarska delovna mesta – župan in podžupanja, 1 delovno mesto za čas nadomeščanja javne uslužbenke na bolniški)

#### ***2. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2014***

V Občinski upravi Občine Trbovlje je bilo po stanju 31.12.2014 vseh zaposlenih 38, od tega 35 javnih uslužbencev in trije funkcionarji, (od tega en funkcionar – bivši župan prejema nadomestilo, ki mu pripada po prenehanju mandata skladno z Zakonom o funkcionarjih v državnih organih (Uradni list RS, št. 30/90, 21/91, 18/91, 22/91, 4/93, 109/12 in 21/13).

#### ***3. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2015 in 2016***

V okviru kadrovskega načrta za leto 2015 ne planiramo novih zaposlitev za nedoločen čas, planiramo pa zaposlitev enega pripravnika. Skladno z Zakonom o uravnoteženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12) bo v letu 2015 ena javna uslužbenka izpolnjevala pogoje za upokojitev.

Kadrovski načrt za leto 2015 predvideva 40 delovnih mest, dejanska zaposlenost na dan 31.12.2014 je bila 38 zaposlenih.

Število delovnih mest v kadrovskem načrtu za leti 2015 in 2016 se, glede na ciljno stanje kadrovskega načrta za leto 2014 ne bo spremenilo.

## KADROVSKI NAČRT OBČINE TRBOVLJE ZA LETI 2015 – 2016

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2013	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2014	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2015)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2016)
--	--	---	--

### I. FUNKCIONARJI – ŽUPANJA, PODŽUPAN

2	2	2	2
---	---	---	---

### II. ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU (72. člen ZJU)

0	0	0	0
---	---	---	---

### III. JAVNI USLUŽBENCI

I – VII. tarifni razred	38	38	37	37
-------------------------	----	----	----	----

### IV. PRIPRAVNIKI

VII. tarifni razred	0.5	0	1	1
---------------------	-----	---	---	---

### V. SKUPAJ

skupaj	40.5	40	40	40
--------	------	----	----	----



**Jasna Gabrič, mag.**

**ŽUPANJA**