



MESTNA OBČINA KRANJ
Župan

Slovenski trg 1, 4000 Kranj

- T: 04 237 31 01
- F: 04 237 31 06
- E: obcina.kranj@kranj.si
- S: www.kranj.si

Datum: 21.6.2016

SVETU MESTNE OBČINE KRANJ

ZADEVA: Odgovor glede novih delovnih mest

Član Sveta Mestne občine Kranj g. Branko Grims je na 17. seji Sveta MOK vprašal je župana, kje je novih 1.000 delovnih mest, ki jih je obljubil ob volitvah.

Odgovor:

V volilnem programu je bil pomemben cilj, da si prizadevamo za več delovnih mest v MO Kranj. Temu cilju že od začetka mandata utiramo pot, saj v preteklosti gospodarstvo ukrepov vzpodbude s strani občine ni bilo deležno, ker to ni navedeno med osnovnimi nalogami lokalne skupnosti.

1. Da smo na pravi poti, govorijo številke že sedaj, saj se brezposelnost med mladimi na območju Območne službe Kranj zmanjšuje in tudi brezposelnost v celoti:

- V oktobru 2015 so bili na območju Območne službe Kranj (Upravne enote: Jesenice, Kranj, Radovljica, Škofja Loka, Tržič) 69.904 **delovno aktivni prebivalci**, kar je za 818 oseb oz. **1,2 % več kot oktobra 2014** (v Sloveniji za 0,5 % več). V povprečju je bilo v obdobju od januarja do oktobra 2015 **delovno aktivnih** 69.206 oseb oz. **1,5 % več kot leto prej** (v Sloveniji za 0,9 % več). (Vir: SURS)
- Konec decembra 2015 je bilo registrirano brezposelnih 7.656 oseb, kar je za 635 oseb oz. **7,7 % manj kot decembra 2014** (v Sloveniji za 5,3% manj). (Vir: SURS)
- Na sestanku, ki smo ga imeli v sredo, 15. junija 2016 pa je bil neuradno predstavljen podatek, da je bilo na dan 31. maj 2016, 2.264 brezposelnih oseb s stalnim prebivališčem v Mestni občini Kranj kar predstavlja 10% upad brezposelnosti glede na 31. maj 2015.

2. V tabeli, kjer so navedeni podatki o prihodkih na zaposlenega, dodani vrednosti na zaposlenega in povprečni plači za zaposlenega, je prikazana časovna lestvica za navedene podatke, in sicer za zadnjih deset let za občino Kranj. Vir podatkov so letna poročila gospodarskih družb, ki so bila predložena na AJ PES.

V drugih dveh tabelah so prikazani podatki o številu zaposlenih, ki prejemajo minimalno plačo, prav tako za občino Kranj – po dejavnostih. V prvi tabeli so podatki za leti 2014 in 2015 (zaradi primerjave), v drugi tabeli pa podatki kažejo primerjavo leta 2015 in prve štiri mesece leta 2016. (Vir: AJ PES, Izpostava Kranj)

Leto	število družb, ki so predložila letno poročilo	prihodki na zaposlenega	dodana vrednost na zaposlenega	povprečna plača
2015	1.860	140.113	40.177	1.578
2014	1.857	144.724	39.344	1.563
2013	1.833	141.755	38.719	1.539
2012	1.778	157.841	42.056	1.555
2011	1.702	136.840	36.303	1.502
2010	1.710	141.048	34.932	1.420
2009	1.738	131.530	32.964	1.376
2008	1.698	147.001	35.197	1.367
2007	1.536	139.243	33.752	1.265
2006	1.407	129.336	30.901	1.216

OBČINA KRANJ

PODROČJA DEJAVNOSTI	ZAPOSLENI PO KOLEKTIVNI POGODBI V LETU 2015			ZAPOSLENI PO KOLEKTIVNI POGODBI V LETU 2014			Indeks vsi zaposleni 2015/2014	Indeks minimalna plača 2015/2014
	Skupaj	Z minimalno plačo (v EUR)	Delež zaposlenih z minimalno plačo (%)	Skupaj	Z minimalno plačo (v EUR)	Delež zaposlenih z minimalno plačo (%)		
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	40	3	7,9	46	9	18,6	86,6	36,9
C Predelovalne dejavnosti	5.347	137	2,6	5.355	249	4,6	99,9	55,1
D Oskrba z električno energijo, plinom in paro	331	0	0,0	344	0	0,0	96,1	100,0
E Oskrba z vodo, ravnanje z odpadki, saniranje okolja	245	16	6,4	243	14	5,8	100,7	110,6
F Gradbeništvo	875	96	11,0	890	209	23,5	98,3	46,1
G Trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil	1.062	34	3,2	1.062	70	6,5	100,0	49,3
H Promet in skladiščenje	875	67	7,7	829	85	10,3	105,6	78,7
I Gostinstvo	204	26	12,9	178	31	17,5	114,7	84,5
J Informacijske in komunikacijske dejavnosti	396	2	0,5	381	7	1,7	103,9	28,8
K Finančne in zavarovalniške dejavnosti	499	2	0,4	493	3	0,6	101,3	59,5
L Poslovanje z nepremičninami	140	7	5,3	136	8	5,8	103,1	94,7
M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti	697	12	1,7	858	68	8,0	81,3	17,1
N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti	974	72	7,3	718	75	10,4	135,7	95,7
P Izobraževanje	110	4	3,3	105	8	8,0	105,6	44,0
Q Zdravstvo in socialno varstvo	92	0	0,2	86	6	6,9	106,9	2,8
R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti	42	8	19,7	38	8	20,3	109,7	100,0
S Druge dejavnosti	81	4	5,0	73	6	8,3	110,9	67,1
SKUPAJ	12.012	491	4,1	11.835	856	7,2	101,5	57,3

Vir podatkov: AJPES, Mesečno poročilo o izplačanih plačah pri pravnih osebah, Obrazec 1-ZAP/M

OBČINA KRANJ

PODROČJA DEJAVNOSTI	ZAPOSLENI PO KOLEKTIVNI POGODBI V LETU 2016 (januar-april)			ZAPOSLENI PO KOLEKTIVNI POGODBI V LETU 2015			Indeks vsi zaposleni 2015/2014	Indeks minimalna plača 2015/2014
	Skupaj	Z minimalno plačo (v EUR)	Delež zaposlenih z minimalno plačo (%)	Skupaj	Z minimalno plačo (v EUR)	Delež zaposlenih z minimalno plačo (%)		
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	61	7	11,1	40	3	7,9	151,5	213,2
C Predelovalne dejavnosti	5.579	182	3,3	5.347	137	2,6	104,3	132,7
D Oskrba z električno energijo, plinom in paro	302	0	0,1	331	0	0,0	91,3	100,0
E Oskrba z vodo, ravnanje z odpadki, saniranje okolja	235	13	5,5	245	16	6,4	95,9	83,0
F Gradbeništvo	739	81	10,9	875	96	11,0	84,4	83,5
G Trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil	1.095	19	1,7	1.062	34	3,2	103,1	54,6
H Promet in skladiščenje	912	23	2,5	875	67	7,7	104,2	34,2
I Gostinstvo	244	22	9,1	204	26	12,9	119,5	84,8
J Informacijske in komunikacijske dejavnosti	408	1	0,1	396	2	0,5	102,9	26,1
K Finančne in zavarovalniške dejavnosti	499	2	0,5	499	2	0,4	100,0	122,7
L Poslovanje z nepremičninami	136	10	7,2	140	7	5,3	96,9	131,5
M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti	702	14	2,0	697	12	1,7	100,7	120,0
N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti	1.033	39	3,8	974	72	7,3	106,0	54,5
P Izobraževanje	112	3	2,9	110	4	3,3	101,7	88,6
Q Zdravstvo in socialno varstvo	91	1	0,6	92	0	0,2	98,4	300,0
R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti	41	7	15,9	42	8	19,7	97,3	100,0
S Druge dejavnosti	78	5	6,1	81	4	5,0	96,3	116,3
SKUPAJ	12.266	427	3,5	12.012	491	4,1	102,1	87,0

Vir podatkov: AJPES, Mesečno poročilo o izplačanih plačah pri pravnih osebah, Obrazec 1-ZAP/M

3. Krepimo inovativnost in gospodarski napredek Kranja je naš strateški cilj pod številko 1. Razvojni izzivi pa:

- delovna mesta, rast podjetij in naložb,
- koncentracija IKT podjetij in tehnologij,
- prostorska politika: potencial degradiranih urbanih območij.

Preglednica iz TUS-a:

Pričakovani rezultati 2023:

1. Kranj – proaktivno in konkurenčno poslovno okolje, kjer se enostavno uresničujejo podjetniške in inovativne ideje ter rast podjetij. Do leta 2023 bo mesto aktiviralo najmanj 10 ha površin znotraj obstoječega Občinskega prostorskega načrta za naložbe MSP, od tega bo vsaj ena lokacija znotraj degradiranih industrijskih območij. Vzpostavljeno bo proaktivno podjetniško-inovacijsko okolje in podprtih 80 (start-up (zagonskih), inovativnih) podjetij.
2. Mesto - valilnica ustvarjalnih, inovativnih in tehnološko usmerjenih mladih kadrov, v katere programe bo do leta 2023 vključenih 1000 mladih.
3. Kranj je spodbudno rastišče zelenih delovnih mest in socialno-podjetniških programov.

Kazalnik	Enota	Vir	2014	2018	2023
Kazalnik rezultata					
Delovna mesta v MOK (+1000)	število, letno	SURS	22.552	22.900	23.500
Dodana vrednost/zaposlenega v gospd. družbah	EUR/zaposlenega	AJPES	39.344	↗	↗
Nerevitalizirane površine v mestu	ha (ovrednoteni DUO)	MOK	88,87	88,87	78,87
Kazalnik realizacije					
Obseg aktiviranih površin za gospodarstvo	ha vseh/od tega DUO	MOK	0	0	10/5
Število podprtih malih in srednjih podjetij	število, kumulativno	MOK	0	30	80
Mladi vključeni v programe ustvarjalnosti	število, kumulativno	MOK	0	300	1.000
Razvitost socialnega podjetništva	število, kumulativno	MDDSZ	3	5	7
Penetracija širkopasovnega dostopa hitrosti 100Mb/s	delež gospodinjstev – naročnikov 100 Mb/s	GOŠO	np ¹³		70 % SLO

4. Na področju upravljanja prostora in nepremičnega premoženja smo začeli igrati aktivno vlogo in s tem omogočili Kranju ponoven razvoj poslovne in industrijske dejavnosti, ki je bil v zadnjih letih zapostavljen:

- a) Začelo se je s sistematičnim delom pri oceni realnih možnosti razvoja poslovnih in industrijskih con, zato so bila v ta namen ciljno analizirana potencialna območja, ki so v prostorskem načrtu občine (OPN) opredeljena kot poslovne oziroma industrijske cone. Poleg tega so bila analizirana tudi nekatera druga, razvojno zanimiva območja za razvoj dejavnosti.
- b) Na teh analizah je bil izdelan "Ciljni načrt razvoja poslovnih in industrijskih con v Mestni občini Kranj". V sklopu analize je bila izvedena tudi anketa med vsemi lastniki zemljišč in stavb v conah, ki so opredeljene v OPN, ki je razkrila pripravljenost lastnikov za aktivno sodelovanje pri razvoju posamezne poslovne cone. Kot operativno podporo anketi in z namenom transparentnega prikaza vseh potencialni območij za razvoj je bil vzpostavljen spletni portal poslovnih con z vsemi potrebnimi grafičnimi in opisnimi podatki o posamezni coni.

- c) V prvi fazi je namenjen občinski upravi in potencialnim investitorjem, ki se vse pogosteje obračajo na občino preko novo ustanovljene Pisarne za podjetja. Le-ta nudi aktivno podporo vsem zainteresiranim investitorjem za vlaganja in razvoj novih delovnih mest v kranjski občini.
 - d) V povezavi s sprejeto Trajnostno strategijo Mestne občine Kranj je bilo ugotovljeno, da bi podobno analizo in jasne usmeritve potrebovali tudi za oblikovanje stanovanjske politike v kranjski občini in za oblikovanje občinske strategije upravljanja z lastnim nepremičnim premoženjem. Pomembna so tudi degradirana območja, ki jih je zaradi propadle industrije nadpovprečno veliko in jih je v načrt ponovne oživitve poslovne in industrijske dejavnosti mesta tudi treba aktivno vključiti.
 - e) V letu 2016 in prihodnjih letih MO Kranj na področju razvoja investicij in razvoja prostora čaka veliko izzivov. Namen je, da se izdelani Ciljni načrt razvoja poslovnih con še operacionalizira in izvede konkretne aktivnosti pri pripravi posameznih zemljišč za investitorje ter k tem aktivnostim privabi tudi občane.
5. Župan in stranka Več za Kranj smo nujnost, da se gospodarstvu in podjetniški iniciativi, še zlasti v lokalni skupnosti, nudi čim več podpore, izpostavili kot pomemben cilj in ga začeli tudi uresničevati:
6. Mestna občina Kranj je prva vzpostavila Pisarno za podjetja, kjer se usklajujejo različni projekti. Eden pomembnejših je Kovačnica, tako imenovani coworking center, ki je prostor za podporo ustvarjalnosti in inovacijam za podjetniški razvoj Kranja:
- a. prostori v nekdanji Trgovski šoli so namenjeni za mreženje posameznikov različnih profilov, ki se glede na želje in potrebe povezujejo na projektih, si izmenjujejo izkušnje, si med seboj pomagajo in skupaj ustvarjajo,
 - b. eden izmed glavnih ciljev, ki smo si jih zastavili pri tem, je zmanjševanje brezposelnosti predvsem med mladimi, tako s spodbujanjem samozaposlovanja kot tudi aktivnega povezovanja mladih z gospodarstvom,
 - c. veliko se osredotočamo na mlade in z njimi smo v Kovačnici zagnali oziroma postavili tudi sodelovni prostor. Namen je torej mladim dati vzpodbudno okolje, kjer lahko razvijajo svoje:
 - i. podjetniške ideje, se povezujejo in izmenjajo izkušnje ter aktivno sodelujejo pri razvoju Kranja na vseh področjih.
 - d. Verjamemo, da se bodo prav v Kovačnici začeli temelji marsikaterega mikro in srednjega podjetja prihodnosti in novih delovnih mest.
7. Prvič smo v Kranju uspeli povezati in združiti akterje, ki se zavedajo pomembnosti motiviranja mladih za posebne dosežke, za aktivacijo teh mladih, ki bodo svoja podjetja odpirali v Kranju oz. se v Kranju zaposlovali. Prav ti mladi bodo v prihodnosti kreirali nova delovna mesta in gospodarski razvoj Kranja. Projekt smo poimenovali TIP – Talenti, Inovativnost, Podjetnost:
- a. v njem poleg MOK sodelujejo še OpenLab, Šolski center, Zveza za tehnično kulturo Slovenije, Zveza društev za tehnično kulturo Kranj, Gimnazija Franceta Prešerna, Območna obrtno – podjetniška zbornica Kranj, GZS za Gorenjsko, FOV

...

- b. še posebej in zelo intenzivno gradimo tudi na potencialu informacijskih tehnologij ter, da Kranj postane referenčno mesto za uvajanje inovativnih rešitev. Zato smo dvema konzorcijema, ki sta svoje projekte prijavila v okviru razpisov za projekte Strategije Pametne specializacije, podpisali pisma podpore, kar jih v primeru pridobitev projektov zaveže, da bodo svoje rešitve testirali in implementirali v Kranju. To pa vsekakor pomeni zametke novih delovnih mest v Kranju.
8. Z Območno podjetniško-obrtno zbornico sodelujemo pri izobraževanjih. Podpiramo tako izobraževanja za učitelje ter, da se z vzpodbujanjem podjetništva začne že v osnovni šoli. Že v letu 2015 so stekle delavnice za učitelje tehničnega pouka.
9. Podpiramo tudi različne dogodke, delavnice in druga izobraževanja na srednjih šolah (Poletni Festival inovativnih tehnologij).
10. Dajemo pozornost mladim in inovativnim (sprejem prebojnikov in pozornost idejam, ki jih imajo mladi):
 - a. s sprejemom in vključitvijo na delavnice za prihodnost Kranja učencem in dijakom, ki so na posameznih področjih najboljši z vrhunskimi rezultati na državnih in mednarodnih tekmovanjih. Imenujemo jih prebojniki: v matematiki, fiziki, kemiji, jezikih, tehničnih vedah, računalništvu, zgodovini, umetnosti in na vseh drugih področjih, kjer je na prvem mestu ustvarjalnost, drznost in predvsem sposobnost videti deset, dvajset let naprej, kar je zagotovo zelo pomembno za razvoj vsakega mesta.
11. Sodelujemo pri vzpodbujanju podjetniških projektov v okviru Regionalne razvojne agencije.
12. Na spletni strani občine je postavljen in se sproti gradi informacijski sistem za pomoč zainteresiranim investitorjem s podatki o lokacijah, ki so na voljo za gospodarsko dejavnost.
13. V izjemno pomemben dokument trajnostne urbane strategije (TUS) smo zapisali cilje, ki jih želimo doseči do leta 2023, med njimi tudi pridobitev novih 1000 delovnih mest http://www.kranj.si/KRANJ_SI,,tus:
 - a. vanjo smo zapisali generalni cilj, da Kranj bo in že postaja mesto priložnosti,
 - b. strategija je naravnana, da naredimo v Kranju bolj privlačno okolje za bivanje in delo,
 - c. nova delovna mesta bodo vzajemni rezultat vseh ukrepov, ki smo jih že začeli izvajati, in vseh, ki jih bomo v nadaljevalnih korakih.Strategijo uresničujemo že sedaj, predvsem z inovativnimi pristopi pri podpori s strani uprave, se bomo prijavili na sredstva sofinanciranja takoj, ko bodo razpisi za področje IKT in pametnih mest ter na vseh drugih področjih. Strategija je zasnovana na celostnem konceptu, ki zasleduje cilje vseh področij delovanja mesta ter vzpostavlja njihove medsebojne povezave. Posamezni ukrepi se medsebojno dopolnjujejo, da bo dosegati sinergijske učinke.

14. Že od začetka mandata se zavzemamo in stremimo k temu, da bo mesto Kranj trajnostno naravnano, napredno in živahno urbano središče Gorenjske. Posledično to pomeni, da se bodo delovna mesta ohranjala in še več, da bo le to omogočilo nove priložnosti pri zaposlovanju vseh starostnih skupin.
15. Mestna občina Kranj prav v tem mandatu izjemno veliko pozornost posveča sektorju gospodarstva. Razvoj gospodarstva in razvoj občine, pa tudi regije, sta zelo tesno povezana. Ker pa zakonodaja, ki ureja obveznosti lokalnih skupnosti, nič ne govori o gospodarstvu in sodelovanju občin z gospodarstvom, je to prepuščeno uvidu in razvojni viziji lokalne skupnosti same:
- za področje gospodarstva bo Kranj prepoznano kot inovativno mesto, saj je prav krepitev inovativnosti temelj za gospodarski napredek.
16. Eden izmed najpomembnejših ukrepov je bila uvedba načrtne in bolj aktivne politike občine za vzpodbuditev gospodarskega potenciala in pozitivnega okolja za ljudi z idejami:
- za ljudi, ki vidijo priložnosti in si zaslužijo, da ustvarimo okolje, v katerem bodo te zamisli zaživele in uspevale,
 - pri tem še posebej gradimo na potencialu informacijskih tehnologij ter, da Kranj postane referenčno mesto za uvajanje inovativnih rešitev.
17. Vzporedno z vsemi aktivnostmi tečejo številni procesi, da kranjska občina postaja zanimiva in privlačna za investitorje, tako v proizvodne kot storitvene dejavnosti:
- urejeni so prostorski akti, ki investicije omogočajo, pa tudi stimulirajo,
 - moderna prometna in komunalna infrastruktura,
 - atraktivne lokacije in dogodki, ki pritegnejo turiste,
 - ter kakovostno okolje za bivanje.
18. S projekti na Mestni občini Kranj zagotavljamo tudi, da bo:
- Mestna občina Kranj pospešeno črpala evropska sredstva:
 - skupaj s partnerji smo vzpostavili pisarno za pridobivanje evropskih sredstev za realizacijo podjetniških idej
 - S prenosom dobrih praks iz gospodarstva že dosegamo merljivost rezultatov dela vseh v delovanju občine. Predvsem smo že takoj v začetku mandata delovanje občinske uprave spremenili v učinkovit servis, ki Kranjčankam in Kranjčanom zagotavlja hitro in kvalitetno storitev. Tako smo denimo uvedli tudi pisarno za zadovoljstvo občanov, na katero se dnevno obračajo s predlogi ter problemi.

Boštjan Trilar
Župan



1

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

