

## KADROVSKA ANALIZA GLEDE NA SPREJETI KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠENČUR ZA LETO 2022

Kadrovski načrt Občine Šenčur za leto 2022 je bil sprejet v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih. Občinski svet Občine Šenčur je Kadrovski načrt Občine Šenčur za leto 2022 sprejel na 25. redni seji, ki je potekala 22. 12. 2021. Kadrovski načrt je dovoljeval 11 zaposlenih.

	<i>Predvideno dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022</i>	<i>Število zasedenih delovnih mest na dan 31. 12. 2022 REALIZACIJA</i>
Občinska uprava – direktor (mandat)	1	1
Javni uslužbenci – nedoločen čas	9	9
Javni uslužbenci– določen čas	1	1
Št.dejansko zaposlenih		11
Št.dovoljenih zaposlenih v posameznem letu	11	

Na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 11 javnih uslužbencev, od tega:

- 1 direktorica občinske uprave,
- 9 javnih uslužbencev v občinski upravi, zaposlenih za nedoločen čas in
- 1 javni uslužbenec v občinski upravi, zaposlen za določen čas.

### Gibanje zaposlenih v letu 2022

V letu 2022 je delovno razmerje na podlagi sporazuma prenehalo dvema javnima uslužbencema in v okviru sprejetega Kadrovskega načrta smo realizirali nadomestne zaposlitve, to je nadomestitve javnih uslužbencev, ki so prenehali z delom v Občini Šenčur.

En javni uslužbenec je celotno leto 2022 koristil pravico do dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva.