

**OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH**  
Aškerčev trg 15  
3240 Šmarje pri Jelšah

Datum: 28. 4. 2021

**OBČINSKEMU SVETU**  
**OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH**

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH**

**NASLOV: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA ZA TURIZEM, ŠPORT IN MLADINO ŠMARJE PRI JELŠAH**

**GRADIVO PREDLAGA:** Matija Čakš, župan

**POROČEVALEC:** Patricia Goručan, direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

**PREDLOG SKLEPA:** v prilogi

Matija ČAKŠ, dr.vet.med., spec. bujatrike  
ŽUPAN



Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo;
- Sklep o določitvi skupnega obsega sredstev, postopka ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost in obsega sredstev za obdobje ocenjevanja ter ugotovitveni sklep Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah.



## OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15, 3240 Šmarje pri Jelšah

DATUM: 28. 4. 2021

### OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

**Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah**

#### OBRAZLOŽITEV:

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14, - ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67 in 84/18, v nadaljevanju: ZSPJS) višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje občine, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministrstva.

V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministrstva izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja.

**Svet Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah je na podlagi meril, ki jih je določil pristojni minister, na 2. redni seji, ki je bila 26. 3. 2021 ocenil uspešnost dela direktorice in odločal o višini dela plače za njeno redno delovno uspešnost ter Občini Šmarje pri Jelšah posredoval vlogo za izdajo soglasja.**

V prilogi sta sprejeta sklepa sveta JZ.

**Na podlagi navedenega predlagamo Občinskemu svetu, da izda soglasje k sklepu:**

**PREDLOG SKLEPA:**

**Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah Meliti Bevc, na podlagi katerega se ji za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 2. redni seji Sveta Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah z dne 26. 3. 2021, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 51 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **263,86 EUR bruto**.**

Pripravila:

Patricija Goručan

Direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike  
ŽUPAN



Na podlagi 22.člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.list RS, št. 110/06), 10. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06 in 77/06) Statuta Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah, Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo ter 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19) izdaja predsednica Sveta Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah naslednji

## **S K L E P**

### **o določitvi skupnega obsega sredstev, postopka ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost in obsega sredstev za obdobje ocenjevanja**

#### Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- |                             |         |
|-----------------------------|---------|
| - poslovna uspešnost        | do 55%  |
| - kakovost opravljanja dela | do 35%  |
| - učinkovitost poslovanja   | do 10%. |

#### Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika:

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- |   |         |
|---|---------|
| - izpolnjevanje letnega programa dela   | do 30%  |
| - gospodarnost in racionalnost poslovanja   | do 15%  |
| - učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev | do 10%. |

1. Izpolnjevanje letnega programa dela: 15%

2. Gospodarnost in racionalnost poslovanja: 8%

3. Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev: 3%

#### Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika:

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- |  |         |
|--|---------|
| - vpeljeni sistem spremljanja kakovosti  | do 10%  |
| - prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku | do 15%  |
| - vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji           | do 10%. |

1. Vpeljani sistem spremljanja kakovosti: /
2. Prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku: 10%
3. Vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji: 5%

Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika:

Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini do 10%.

Učinkovitost poslovanja se na podlagi zgoraj navedenih kriterijev ovrednoti z 10%

Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika:

Doseženi odstotki iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika se seštejejo.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz prejšnjega odstavka pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

**Izračun in seštevek (%) odstotnih točk:**

- ovrednotenje poslovne uspešnosti: **26%**
- ovrednotenje kakovosti opravljanja dela: **15%**
- ovrednotenje učinkovitosti poslovanja: **10%**

Javni uslužbenec/direktor Melita Bevc je v seštevku vseh navedenih kriterijev dosegla skupno 51%, kar se pomnoži z 2% skupno maso njegove osnove plače za obdobje od 01.07.2020 do 31.12.2020, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača javnega uslužbenca za december 2019.

Direktorica Melita Bevc je zaposlena v Javnem zavodu za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah od leta 2017. V mesecu decembru 2019 je njena osnovna bruto plača znašala 2.198,84 EUR.

Izračun delovne uspešnosti za direktorico Melito Bevc: skupna masa osnovnih plač 7-12/2020 x 2% x 51% = (6 x 2.198,84 EUR) 13.193,04 EUR x 2% x 51% = **134,57 EUR.**

Simulacija izkaže, da bi se direktorici Meliti Bevc izplačala delovna uspešnost v višini 134,57 EUR.

V skladu s Pravilnikom je ocena delovne uspešnosti direktorice 51%.

Datum: 14.04.2021

Tadeja Vodovnik Plevnik  
Predsednica sveta zavoda TŠM



## UGOTOVITVENI S K L E P

Na podlagi Statuta Javnega zavoda za turizem šport in mladino Šmarje pri Jelšah, je Svet Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah, dne 26.3.2021, na 2. seji sprejel sklep, da poda soglasje za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Melite Bevc za leto 2020, v višini 1%. Direktorica je pri ocenjevanju meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti dosegla oceno v višini 51 %.

Na podlagi preveritve pravnih podlag - 2. odstavek 7. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) in 27. Člena KPJS (Kolektivna pogodba za javni sektor) je Svet zavoda ugotovil, da se direktorici Meliti Bevc pri izračunu redne delovne uspešnosti za leto 2020 upošteva 2% masa njene plače. Znesek sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti tako znaša bruto 263,86 EUR.

Šmarje pri Jelšah, 21.4.2021

**Tadeja Vodovnik Plevnik**

Predsednica sveta zavoda

