

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v juniju 2021

Zadeva: **IZDAJA SOGLASIJ K DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORICE IN POMOČNICE  
DIREKTORICE DOLENJSKIH LEKARN NOVO MESTO p. o. ZA LETO 2020**

1. Pravni temelj

Za sprejem soglasij k delu plače za delovno uspešnost direktorice in pomočnice direktorice Dolenjskih lekarn Novo mesto p. o. so pravni temelj naslednji predpisi:

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, 33/21).

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Uredba v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva se izvaja skladno s Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta), ta pa hkrati ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2020 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, t. j. svet zavoda, pri tem pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru javnih zdravstvenih zavodov, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, mora biti predhodno podano soglasje ustanovitelja in tudi soglasje ministra, pristojnega za zdravje. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za

izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani Dolenjskih lekarn Novo mesto prejela vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

- direktorice Dolenjskih lekarn Novo mesto, mag. Miroslave Abazović:
  - direktorica je dosegla 90% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače, kar znaša 938,90 EUR bruto;
- pomočnice direktorice Dolenjskih lekarn Novo mesto, ga. Metke Štupar:
  - pomočnica direktorice je dosegla 90% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače, kar znaša 771,70 EUR bruto.

Svet zavoda je direktorico in pomočnico direktorice ocenil skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku.

### 3. Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun

Izdaja soglasij nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti.

#### **PREDLOG SKLEPA:**

Občinski svet Občine Črnomelj daje soglasje k sklepu Sveta zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto, da se direktorici mag. Miroslavi Abazović in pomočnici direktorice Metki Štupar izplača redna delovna uspešnost za leto 2020 v višini 5% polletnih sredstev njunih osnovnih plač, veljavnih v mesecu decembru leta 2019, kar za direktorico mag. Miroslavo Abazović znaša 938,90 EUR bruto, za pomočnico direktorice Metko Štupar pa 771,70 EUR bruto.

Številka: 603-29/2021

Pripravila:

Vladka Kostelec Peteh, OU

Predlagatelj:

Andrej Kavšek, župan, l.r.

#### **MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:**

Odbor za družbene dejavnosti je na svoji 17. redni seji, 14. 6. 2021, obravnaval gradivo »Izdaja soglasij k delovni uspešnosti direktorice in pomočnice direktorice Dolenjskih Lekarn Novo mesto p. o. za leto 2020«. Odbor za družbene dejavnosti predlaga občinskemu svetu, da sprejme sledeči sklep:

1. Občinski svet Občine Črnomelj daje soglasje k sklepu Sveta zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto, da se direktorici mag. Miroslavi Abazović in pomočnici direktorice Metki Štupar izplača redna delovna uspešnost za leto 2020 v višini 5% polletnih sredstev njunih osnovnih plač, veljavnih v mesecu decembru leta 2019, kar za direktorico mag. Miroslavo Abazović znaša 938,90 EUR bruto, za pomočnico direktorice Metko Štupar pa 771,70 EUR bruto.

Predsednica Odbora za družbene dejavnosti:

Vesna Fabjan, l.r.