

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v juniju 2021

Zadeva: **DOLOČITEV VIŠJEGA OBSEGA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE OBČINSKE UPRAVE OBČINE ČRNOMELJ ZA LETO 2021**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS) v tretjem odstavku 22.a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister. V primeru redne delovne uspešnosti direktorja občinske uprave je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20) župan tisti organ, ki oceni in odloči o višini dela plače. Izplačilo na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta.

Pri tem je treba upoštevati omejitev, ki je vezana na višino zagotovljenih sredstev, namenjenih izplačilu iz proračuna. Obseg sredstev na letni ravni ureja ZSPJS, Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: uredbi) in Kolektivna pogodbi za javni sektor (v nadaljevanju: KPJS). Obseg je glede na 22. člen ZSPJS, omejen na najmanj 2 % in največ 5 %. Najnižji obseg je zagotovljen s KPJS, vsakršen višji obseg pa predstavlja izjemo, o kateri odloča občinski svet (drugi odstavke 7. člena uredbe) ob izpolnjevanju dveh pogojev, in sicer: da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih zaposlenih javnih uslužbencev v občinski upravi ter da so sredstva za ta namen zagotovljena v proračunu.

Glede na zgoraj navedeno in izjemne razmere v katerih se opravlja vodenje in organiziranje dela občinske uprave, se za leto 2021 predlaga višji obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice občinske uprave od zagotovljenih 2%, in sicer 5 %. Pri tem sredstva ne bodo prerazporejena iz virov, kjer so zagotovljena sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ostalih zaposlenih. S tem bosta izpolnjena oba pogoja za realizacijo predlaganega sklepa.

PREDLOG SKLEPA:

Sprejme se sklep o določitvi višjega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice občinske uprave Občine Črnomelj za leto 2021.

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan, l.r.

MNENJE KOMISIJE ZA MANDATNA VPRAŠANJA, VOLITVE IN IMENOVANJA:

Na svoji 20. redni seji, dne 10. 6. 2021, je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja obravnavala gradivo »Določitev višjega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorice občinske uprave Občine Črnomelj za leto 2021«. Na gradivo komisija ni imela pripomb in občinskemu svetu predlaga, da sprejeme predlagani sklep.

Predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve
in imenovanja
Zoran Špec, l.r.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l.RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in 16. člen Statuta Občine Črnomelj (Ur.l.RS, št. 83/11, 24/14 in 66/16) je Občinski svet Občine Črnomelj, na svoji ____ . redni seji dne _____, sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi višjega obsega sredstev za redno delovno uspešnost
direktorice občinske uprave Občine Črnomelj
za leto 2021

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice občinske uprave Občine Črnomelj za leto 2021 se določi v višjem obsegu, in sicer v višini 5% letnih sredstev osnovne plače, ki pripada direktorici občinske uprave Občine Črnomelj.

Številka: 100-11/2021-

Datum:

Andrej Kavšek
Župan