

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v juniju 2021

---

Zadeva: **POROČILO SREDNJE ŠOLE ČRNOMELJ**

Srednja šola Črnomelj se v zadnjih letih srečuje z upadanjem vpisa dijakov, tako na programu »splošna gimnazija«, kot tudi v programih »strojni tehnik« in »oblikovalec kovin-orodjar«. Cilj občine je zato povečati vpis v srednjo šolo, zagotoviti čim bolj kakovostno izvedbo vseh treh izobraževalnih programov ter prispevati po svojih močeh pri pridobitvi novega programa, ki bi bil atraktiven za bodoče dijake

Občinski svet Občine Črnomelj (v nadaljevanju občinski svet) je na svoji zadnji seji dne 20.5.2021 obravnaval Odlok o dodeljevanju denarnih spodbud dijakom Srednje šole Črnomelj, program gimnazija, ki je eden od ukrepov, ki bo pritegnil večje število vpisanih dijakov v program gimnazije. Prav tako je občinski svet na isti seji obravnaval točko z naslovom »Prihodnost in razvoj Srednje šole Črnomelj«, kjer je sprejel 6 sklepov.

Zaradi čim boljše informiranosti občinskega sveta o stanju na srednji šoli, je Srednja šola Črnomelj pripravila gradivo za občinski svet. Na sami seji bo gradivo podrobno tudi predstavljeno.

**PREDLOG SKLEPA:**

Občinski svet Občine Črnomelj se je seznanil s Poročilom Srednje šole Črnomelj.

Številka: 603-25/2020

Pripravila:

Tamara Potočar, OU

Predlagatelj:

Andrej Kavšek, župan, l.r.

Priloga:

- Poročilo Srednje šole Črnomelj

**MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:**

Na svoji 17. redni seji, 14. 6. 2021 je Odbor za družbene dejavnosti obravnaval gradivo »Poročilo Srednje šole Črnomelj«. Odbor za družbene dejavnosti po razpravi zadevnega gradiva ugotavlja, da gradivo ne ustreza pobudam, ki so bile dane na sejah Odbora za družbene dejavnosti in sejah Občinskega sveta občine Črnomelj. Odbor za družbene dejavnosti predlaga, da Srednja šola Črnomelj do petka, 18.6.2021 pripravi »Poročilo z razvojnim načrtom Srednje šole Črnomelj za obdobje 2021-2025.«

Predsednica Odbora za družbene dejavnosti  
Vesna Fabjan, l.r.



## SREDNJA ŠOLA ČRNOMELJ

Kidričeva 18a

8340 Črnomelj

telefon: 07/30 51 667

e-pošta: ss.crnatelj@guest.arnes.si

### GRADIVO ZA OS Črnomelj, junij 2021

#### **1 RAZVOJNI NAČRT SŠ ČRNOMELJ 2021-25**

- Predlog Razvojnega načrta za obdobje 2021-25 je nastal znotraj delovne skupine na SŠ Črnomelj.
- Predlog je bil predstavljen januarja na seji sveta šole SŠ ČR, člani sveta šole so pozdravili vsebino. Odločili pa so se, da naj Razvojni načrt obravnava in sprejme nov svet. Nekateri člani so že takrat podali predloge za dopolnitve.
- Ker se je zadeva proceduralno podaljšala, smo na zadnji seji sveta šole povedali, da je program/načrt že v uresničevanju. Razvojni načrt namreč vsebuje kratkoročne cilje razvoja, ki jih želimo na šoli uresničevati čim prej, nekatere že v tem koledarskem letu. S tem so se člani sveta šole strinjali, saj je vsak načrt »živ dokument«, ki se mora nenehno prilagajati hitro spreminjajočim se zahtevam družbenega razvoja.
- Širšo obravnavo Razvojnega načrta in sprejem le-tega predvsem znotraj kolektiva je ustavila epidemija Covid-19 in delo na daljavo.
- Pričakujemo, da bomo do začetka šolskega leta Razvojni načrt dodelali in sprejeli znotraj kolektiva in nato še na svetu šole septembra.

#### **Pomemben dokument delovanja šole je Letni delovni načrt, ki natančno opredeli naše dejavnosti in izvedbeni kurikul, projekte, sodelovanje z lokalno skupnostjo, PUD ...**

Aktualni razvojni načrt gradimo in razvijamo, ker ga dojemamo kot živ dokument, ki se tudi na izvedbeni ravni prilagaja spremembam v času in prostoru:

- na trdnih temeljih dolgoletne tradicije naših izobraževalnih programov – 111 let poklicnega izobraževanja, 76 let gimnazijskega ter 12 let strojnega tehnika
- odličnih dosežkih,
- zavzetem odnosu do vsakega posameznika,
- sodelovanju s številnimi partnerji in subjekti,
- raznovrstnih dejavnostih, ki bogatijo pouk ter
- skupnih prizadevanjih za nenehno izboljševanje.

*Naše vrednote so: znanje, ustvarjalnost, sodelovanje, odprtost, razvoj.*

## **2 VIZIJA IN POSLANSTVO SŠ ČRNOMELJ**

### **VIZIJA**

S svojo strokovnostjo in usmerjenostjo na posameznika ustvarjamo delovno in učno okolje, v katerem dijaki pridobijo trajno in uporabno znanje s sodobnimi učnimi pristopi ter razvijejo pripadnost in vpetost v lokalno okolje.

### **POSŁANSTVO SŠ ČRNOMELJ**

Smo kvalitetna izobraževalna ustanova, ki postavlja v ospredje znanje in vzgojne vrednote naših dijakov.

- Dijake peljemo po poti izobraževanja tako, da ob koncu šolanja ne bodo samo dosegali in presegali zastavljenih standardov znanja, ampak bodo znali tudi v prihodnje razvijati vse tiste sposobnosti, ki jih bodo pripeljale do zaželenega poklica in razvijanja vseh osebnostnih lastnosti.
- Gradimo pozitivne medsebojne odnose, ki omogočajo razvijanje vrednot: spoštovanje, solidarnost, zaupanje in strpnost vseh udeležencev izobraževanja.
- Skrbimo za aktivno vpetost v belokranjsko in širše okolje ter sodelovanje z različnimi deležniki.
- Spodbujamo inovativne načine dela, ki motivirajo dijake k samostojnemu delu in raziskovanju, strokovnim delavcem pa omogoča osebno in poklicno rast.

## **3 POVEZOVANJE Z OKOLJEM**

Z različnimi projekti uresničujemo povezovanje z okoljem in skrbimo za stalno prisotnost in povezavo z njim.

Pri organizacija PUD-a sodelujemo: Kovinoplastika Lozar d. o. o., Repromat d. o. o., Polycom Škofja Loka d. o. o., Iskra d. o. o., Akrapovič d. o. o., Toki d. o. o., Fuks Orodjarna Jože Simonič s. p., Livar d. o. o., Vrlinič d. o. o., KSPM d. o. o., Cablex plastik d. o. o., Aviko d. o. o., Evrostroj d. o. o., Esol d. o. o., KMS Malerič d. o. o., Kovinarstvo Ivanetič d. o. o., Kolpa d. d. Metlika, TPV d. o. o., Unior, obrat v Starem trgu.

Sodelujemo z:

- z vsemi 3 občinami (Črnomelj, Metlika, Semič),
- z osnovnimi šolami Bele krajine,
- z Zdravstvenim domom Črnomelj na področju preventivnih dejavnosti tako za dijake, kot za zaposlene,
- s CSD Črnomelj, RK Črnomelj in drugimi institucijami,
- z RIC Bela krajina sodelujemo na področju razvoja kompetence podjetnosti med dijaki,
- športno dvorano oddajamo klubom, društvom in vsem zainteresiranim,
- za Zavod za zaposlovanje RS izvajamo programe neformalnega izobraževanja odraslih brezposelnih (glede na njihove potrebe) v programih CNC operater, registrirani smo še za izvajanje programov TIG varjenje v avtomobilski industriji, Oblikovalec kovin- orodjar, Tečaj slepega tipkanja.
- Z ZIK Črnomelj, že nekaj let sodelujemo v projektu Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc, pri katerem je vodja konzorcija ZIK Črnomelj in preko katerega brezplačno

izobražujemo brezposelne in zaposlene v različnih programih, predvsem s področja strojništva,

- s Knjižnico Črnomelj (predstavitve, razstave, knjižnično informacijska znanja),
- s Komunalno Črnomelj (EKO šola),
- pri organizaciji aktivnosti za dijake sodelujemo s CŠOD Radenci, Planinskim društvom Črnomelj,
- z MC Bit sodelujemo v okviru obveznih izbirnih vsebin
- ...

V okviru tržne dejavnosti sodelujemo posredno in neposredno z različnimi podjetji:

#### Kupci:

Kure & Co d. o. o, Ljubljana, ITAS CAS Kočevje, Lams d. o. o. Podzemelj, , BTS Company d. o. o., YASKAWA Ribnica, ESOL Črnomelj, EKI d. o. o. Črnomelj, KOLPA d. d. Metlika, MODELARSTVO MIKETIČ d. o. o. Črnomelj, HIRTZ, SEK d. o. o., SILGAN d. o. o.

#### Dobavitelji:

Franc Puman s. p. Maribor, PROFIS d. o. o. Grosuplje, Kovintrade d. d. Celje, Beni tehning d. o. o. Štore, INPOS d. o. o. Celje, MESSER d. o. o. Kranj, TERMEH Naklo, Krokar d. o. o. Kranj, Ex mega d. o. o. Ljubljana, Ingvar d. o. o., Amari d. o. o. Ljubljana.

## **4 PROGRAM RAZVOJA ZAVODA ZA OBDOBJE OD LETA 2021 DO LETA 2025**

### **Prioritetna vsebinska področja (povzetek)**

#### **4.1 Kakovost učenja in poučevanja**

- spodbujati aktivno vlogo dijakov v vzgojno-izobraževalnem procesu,
- razvijanje ključnih kompetenc:
  - učenje učenja, s poudarkom na bralni in drugih pismenostih,
  - razvijanje podjetniških kompetenc (spodbujanje podjetniškega mišljenja in ustvarjalnosti),
- poudarjanje strukture in uporabnosti učnih vsebin in
- razvijanje dobrih učnih praks učenja in poučevanja
- vključevanje v projekte, ki posodablajo učni proces, in sicer:
  - projekt *Ustvarjanje učnih okoljih za 21. stoletje*,
  - projekt *PODVIG – Krepitev kompetence podjetnosti in spodbujanje prožnega prehajanja med izobraževanjem in okoljem v gimnazijah*,
  - uvedba ITS (interdisciplinarnih tematskih sklopov) v izbirni obliki v 2. in 3. letniku gimnazije.

#### **4.2 SKRB ZA POSAMEZNIKA**

- osredotočenost na učenje in dosežke vseh učencev (individualni napredek),
- razvijanje dela z nadarjenimi dijaki,
- zmanjševanje razlik (nudenje pomoči in podpore, poudarjanje sodelovanja pred tekmovanjem),
- skrb za pozitivno skupinsko dinamiko (razredna klima),
- čustvena in praktična podpora zaposlenim ter izobraževanje in
- medsebojno učenje in timsko sodelovanje.

#### **4.3 POVEZOVANJE ŠOLE Z OKOLJEM IN BOGATITEV DODATNE PONUDBE**

- projektno povezovanje z drugimi šolami, izobraževalnimi in raziskovalnimi institucijami,
- krepitev mednarodnega sodelovanja in
- uvajanje novih dejavnosti, v skladu s pričakovanji prihodnjih generacij.

#### **4.4 SKRB ZA DOBRE PROSTORSKE POGOJE IN POSODABLJANJE OPREME ZA POUK IN DEJAVNOSTI**

- stalna skrb za posodabljanje IKT (računalniki, projektorji, tablični računalniki ...) opreme (tudi z vključitvijo v projekt Arnes SIO 2020),
- nakup interaktivnih tabel,
- stalno posodabljanje učil in učnih pripomočkov, knjižničnega gradiva,
- stalno posodabljanje in obnova učilnic (stavbnega pohištva ter druge opreme)
- stalno posodabljanje opreme v šolskih delavnicah.

#### **4.5 RAZŠIRITI PONUDBO IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV**

To področje je natančneje opredeljeno v Razvojnem načrtu kot **CILJ 3**: pridobiti vsaj en izobraževalni program strokovne smeri. Ugotavljamo namreč, da z obstoječimi programi SŠČ ne more več zadostiti potrebam in interesu okolja.

V ta namen smo že v jeseni oblikovali delovno skupino s strokovnimi delavci šole in predstavniki iz vseh treh občin, dokumentacija = vloga za pridobitev novega izobraževalnega programa je v intenzivnem nastajanju (identificirali smo potrebe na trgu dela, izvedli ankete med potencialnimi delodajalci, naredili analizo demografije po občinah ...). Na MIZŠ smo že imeli informativni uvodni razgovor na to temo z našim konkretnim predlogom. Prepričani smo, da nam bo s skupnimi močmi in podporo lokalne skupnosti ter gospodarske dejavnosti, ki ji izbrani program pripada, uspelo pridobiti željeni program.

#### **4.6 POVEČATI VPIS V GIMNAZIJO IN OHRANITI VPIS V PROGRAM STROJNI TEHNIK IN OBLIKOVALEC KOVIN ORODJAR**

To področje je natančneje opredeljeno v Razvojnem načrtu kot **CILJ 2**: zagotoviti stabilen vpis in s tem nemoteno financiranje programov, kar omogoča kakovostno izvedbo izobraževalnih programov.

#### **4.7 PROMOCIJA ŠOLE IN PRIZADEVANJA ZA VPIS**

Intenzivno in načrtno smo v času epidemije in pouka na daljavo na virtualen način vzpostavljali stik z OŠ.

**Kaj smo naredili:**

- Skupaj izvedli **29 virtualnih delavnic** za 205 učencev 9. razreda z naslovom Postani Virtualni dijak srednje šole Črnomelj
- Decembra smo šolam posredovali zgibanke z natančnimi predstavitvami izobraževalnih programov.
- Šolo, dejavnosti, projekte ... smo predstavili z Virtualnim ogledom, ki je drugačen od ostalih srednjih šol
- Objavljali smo v Belokranjcu, Dolenjskem listu, Radiu Odeon
- Objavljali na IG, FB
- Vsak aktiv ali učitelj je predstavil predmet na poseben način
- Izjave delodajalcev
- Izjave županov vseh treh občin
- Izzivi z nagradami za učence OŠ na IG in FB
- MIZŠ – moja izbira
- Posebno vabilo na virtualni informativni dan
- Pripravljeni posnetki, kot da smo oddajali v živo, nato smo bili učitelji na voljo za neposreden razgovor, vprašanja
- ...

Vse to je nastajalo v času epidemije, ko nismo imeli dijakov na šoli, ko učenci iz OŠ niso smeli na srednje šole ... ko so bili vsi informativni dnevi izvedeni virtualno.

Vse vsebine so še vedno dostopne na naši spletni strani in družbenih omrežjih.

#### **VPIS**

- Dokončno stanje vpisa bo znano ta mesec, 21. 6.
- V tem času smo že pridobili 2 nova dijaka.

Pri načrtovanju promocije za novo šolsko leto bomo dosedanje aktivnosti še intenzivirali. Smiselno se nam zdi še bolj povezati z delodajalci v lokalnem okolju za promocijo poklicev, za katere izobražujemo. Pri tem se bomo povezali z Obrtno zbornico Črnomelj in Metlika.

Z novim šolskim letom bomo imeli novo spletno stran in pripravljamo celostno grafično podobo šole. Pričakujemo, da bo ta novost dobrodošla pri prepoznavnosti šole in programov.

#### **5 KOMISIJA ZA KAKOVOST**

Glavni cilj komisije je skrb za dvig kakovosti VIZ dela na šoli.

Komisija za kakovost v sestavi 4 strokovnih delavcev, staršev, dijakov in zunanjih članov si je v tem šolskem letu zadala nalogo, da pri dijakih, starših in zaposlenih izvede ankete, na podlagi katerih bo nato postavila področja spremljave (kazalniki kakovosti) in podala predloge za izboljšave.

## **6 MEHKE VSEBINE**

V Razvojnem načrtu smo opredelili tudi cilj **ustvariti takšno organizacijsko in delovno kulturo, ki bo omogočala doseganje ciljev zavoda, pa tudi osebnih ciljev zaposlenih in dijakov.**

To pomeni, da bomo delali na t.i. mehkih vsebinah:

- komunikaciji,
- zaupanju,
- sodelovalni kulturi,
- timskem delu.

## **7 ZAKLJUČEK**

Na Srednji šoli smo prepričani, da izvajamo kvaliteten pouk, imamo odličen obšolski program (ekskurzije, projektni dnevi, športne dejavnosti ...). Dijaki dosegajo na maturi in tekmovanjih visoke dosežke, na kar smo še posebej ponosni.

Zato si predvsem želimo v ustvarjalnega in delovnega miru, da bomo lahko uresničili svoje osnovno poslanstvo – dijakom prenesti znanje in veščine sodobnega časa.



Srednja šola Črnomelj