

# 10)

**PREDLAGATELJ:** Peter Torkar, župan občine Gorje

**POROČEVALEC:** Janez Kolenc, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

## **KADROVSKE ZADEVE:**

- a) Imenovanje Občinske volilne komisije**
- b) Soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Gorje za leto 2021**
- c) Mnenje k imenovanju Marka Zupanca za direktorja javnega zavoda Knjižnica Antona Tomaža Linharta Radovljica za mandatno obdobje 5 let**

**Predlogi sklepov bodo oblikovani na seji.**

Peter Torkar  
župan Občine Gorje

# a) Imenovanje Občinske volilne komisije

## 1. ZAKONSKA PODLAGA IN DRUGI VPLIVNI AKTI

- Zakon o lokalnih volitvah (Uradni list RS, št. 94/07 - uradno prečiščeno besedilo, 45/08, 83/12, 68/17, 93/20 - odl. US)
- Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 - uradno prečiščeno besedilo, 27/08 - odl. US, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 - ZUJF, 14/15 - ZUUJFO, 76/16 - odl. US, 11/18 - ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 - ZIUZEOP-A, 80/20 – ZIUOOPE)

## 2. OBRAZLOŽITEV

Dne 25. 5. 2022 se izteče 4 letni mandat sedanji občinski volilni komisiji Občine Gorje.

Občinska volilna komisija je samostojni občinski organ, ki v skladu z Zakonom o lokalnih volitvah in drugimi predpisi skrbi za izvedbo volitev in referendumom ter varstvo zakonitosti volilnih postopkov.

V skladu z določili ZVL imenuje občinsko volilno komisijo Občinski svet Občine Gorje. Na podlagi 35. člena tega zakona je določeno, da občinsko volilno komisijo sestavljajo predsednik in trije člani ter njihovi namestniki. Predsednik volilne komisije in njegov namestnik se imenujeta izmed sodnikov ali izmed drugih diplomiranih pravnikov. Ostali člani volilne komisije in njihovi namestniki se imenujejo po predlogih političnih strank, drugih organizacij občanov v občini ter občanov.

## 3. FINANČNE POSLEDICE

Za proračun Občine Gorje imenovanje občinske volilne komisije nima finančnih posledic.

Pripravila:

Nuša Jesenšek, višja svetovalka III

# **b) Soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Gorje za leto 2021**

## **1. ZAKONSKA PODLAGA IN DRUGI VPLIVNI AKTI**

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo in spremembe; ZSPJS),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe; uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06 in spremembe; pravilnik),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 in spremembe).

## **2. OBRAZLOŽITEV**

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Uredba tudi določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj mora izdati soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra. Prvi odstavek 22. člena ZSPJS določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. Prvi odstavek 22.a člen ZSPJS pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta.

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Gorje za leto 2021 je Svet zavoda izvedel na svoji seji dne 3. 3. 2022 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik prav tako določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja; dvakratnik osnovne plače pa se lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev. Na podlagi veljavnih predpisov svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2021. Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2021, zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, svetom osnovnih šol in vrtcev priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja. Šole morajo glede na navodila na MIZŠ posredovati zahtevek za izplačilo delovne uspešnosti ter ocenjevalni list najkasneje do 30. 4. 2022.

Članom občinskega sveta posredujemo izpolnjen obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice OŠ Gorje in zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti, iz katerega je razviden predlagan odstotek osnovne plače za redno delovno uspešnost.

Svet javnega zavoda Osnovna šola Gorje, katerega ustanoviteljica je občina Gorje, je z vlogo z dne 15. 3. 2022 predlagal, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice OŠ Gorje za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 nameni 5 % osnovne plače.

### **3. FINANČNE POSLEDICE**

Za proračun Občine Gorje izdaja soglasja za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Gorje nima finančnih posledic. Sredstva zagotovi Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Pripravila:

Martina Hribar Brus, višja svetovalka I

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA GORJE, ZG.GORJE 44A, 4247 ZG.GORJE

## ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum: 7. 3. 2022

Številka: 900-1/2022/1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

| Zap. št. | Ime in priimek           | Šifra delovnega mesta | NAZIV DM               | Plačni razred | PR MIN | PR MAX | Osnovna plača   | Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021 | Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list) | Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto | Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)* | Znesek prispevkov delodajalca | Skupaj          |
|----------|--------------------------|-----------------------|------------------------|---------------|--------|--------|-----------------|--|---|--|---|-------------------------------|-----------------|
| 1        | 2                        | 3                     | 4                      | 5             | 6      | 7      | 8               | 9  | 10  | 11   | 12  | 13=11*12                      | 14=11+13        |
| 1        | Mojca Brejc              | B017316               | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE | 49,00         | 47,00  | 53,00  | 2.893,54        | 12,00  | 100,00%   | 1.736,12                                   | 13,45%  | 233,42                        | 1.969,54        |
| 2        | <b>Skupaj</b>            |                       |                        |               |        |        | <b>2.893,54</b> | <b>xx</b>  | <b>100,00%</b>  | <b>1.736,12</b>                            | <b>xx</b>                                     | <b>233,42</b>                 | <b>1.969,54</b> |
| 3        | <b>Vrednost zahtevka</b> |                       |                        |               |        |        |                 |  |   |  |   |                               | <b>1.969,54</b> |

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.736,12

Zahtevek izpolnil: Ljudmila Zupan



Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Mojca Brejc, ravnateljica

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

|   |    |   |
|---|----|---|
| JE zavod posloval z izgubo?   | NE | * |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |   |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?  | NE |   |

## Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | <input type="text" value="25,00"/> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/> %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
3. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 7.3.2022

Predsednik sveta zavoda:

Alenka Zupan  


# **c) Mnenje k imenovanju Marka Zupanca za direktorja javnega zavoda Knjižnica Antona Tomaža Linharta Radovljica za mandatno obdobje 5 let**

## **1. ZAKONSKA PODLAGA IN DRUGI VPLIVNI AKTI**

- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica Antona Tomaža Linharta Radovljica (Deželne novice št. 3/00 in 270/20, Uradni list RS, št. 18/00, Uradni vestnik Občine Bohinj št. 1/00 in 7/20, Uradno glasilo slovenskih občin št. 39/20 in 46/20).

## **2. OBRAZLOŽITEV:**

Knjižnica Antona Tomaža Linharta Radovljica je obvestila občine ustanoviteljice, da je direktorica Božena Kolman Finžgar dne 2. 2. 2022 predložila prošnjo za sporazumno prekinitev delovnega razmerja zaradi upokojitve, ki nastopi dne 1. 9. 2022.

Svet zavoda je izpeljal razpisni postopek za delovno mesto direktorja knjižnice. Na javni razpis sta se s pravočasno in popolno vlogo prijavila dva kandidata.

Svet zavoda je na 9. Seji dne 2. 3. 2022 sprejel sklep o izbiri kandidata za direktorja, s katerim za direktorja predlaga Marka Zupanca.

Skladno z ustanovitvenim aktom mora Knjižnični svet pred dokončnim imenovanjem direktorja pridobiti soglasje občine soustanoviteljice, ki ima več kot polovico soustanoviteljskega deleža, to je Občina Radovljica - 53 % in mnenje ostalih občin soustanoviteljic - Bleda ( 23,7 %), Bohinja (15 %) in Gorij (8,3 %).

## **3. FINANČNE POSLEDICE**

Za proračun Občine Gorje izdaja mnenja k imenovanju Marka Zupanca za direktorja javnega zavoda Knjižnica Antona Tomaža Linharta Radovljica nima finančnih posledic.

Pripravila:

Martina Hribar Brus, višja svetovalka I



Svet zavoda Knjižnice A. T. Linhartaradovljica, Vurnikov trg 1, Radovljica je na podlagi 32., 33., 34. in 35. člena Zakona o zavodih (Ur. list RS, št. št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) na 7. seji dne 3. februarja 2022 sprejel naslednji

## SKLEP O RAZPISU ZA DELOVNO MESTO DIREKTORJA KNJIŽNICE ANTONA TOMAŽA LINHARTA RADOVLJICA

### OBRAZLOŽITEV:

- Direktorica Božena Kolman Finžgar je 2. 2. dala prošnjo za sporazumno prekinitev delovnega razmerja zaradi upokojitve. Njen zadnji delovni dan bo 31. 8. 2022.
- Knjižnični svet je na 7. seji soglasno potrdil sporazumno prekinitev.
- Knjižnični svet je začel postopek imenovanja novega direktorja.

RAZPIS za prosto delovno mesto direktorja Knjižnice A. T. Linhartaradovljica bo v petek, 11. februarja 2022, objavljen v Gorenjskem glasu, na Zavodu za zaposlovanje in na knjižnični spletni strani.

### Razpisni pogoji:

- univerzitetna izobrazba ali magisterij stroke (druga bolonjska stopnja) humanistične ali družboslovne smeri,
- pet let delovnih izkušenj, od tega vsaj tri leta na področju knjižnične dejavnosti,
- strokovni izpit iz bibliotekarske stroke,
- znanje vsaj enega svetovnega jezika na višji ravni zahtevnosti – aktivno znanje.

Predsednica Knjižničnega sveta  
Knjižnice Antona Tomaža Linhartaradovljica  
Silva Kos



*Silva Kos*

### vročiti:

- občinam ustanoviteljicam
- občinskim svetom
- strokovnim delavcem knjižnice
- arhivu zavoda





KNJIŽNICA  
A. T. LINHARTA  
RADOVLJICA

Na podlagi 17. člena Zakona o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/2001, Ur. l. RS, št. 92/15) in 22. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica Antona Tomaža Linharta Radovljica (Ur. l. RS, št. 63/2010) Knjižnični svet Knjižnice A. T. Linharta Radovljica razpisuje prosto delovno mesto

## DIREKTORJA

Knjižnice A. T. Linharta Radovljica (m/ž)  
(za mandatno obdobje petih let)

Pogoji:

- univerzitetna izobrazba ali magisterij stroke (druga bolonjska stopnja) humanistične ali družboslovne smeri,
- pet let delovnih izkušenj, od tega vsaj tri leta na področju knjižnične dejavnosti,
- strokovni izpit iz bibliotekarske stroke,
- znanje vsaj enega svetovnega jezika na višji ravni zahtevnosti – aktivno znanje.

Ob prijavi na razpis morajo kandidati priložiti dokazila o izpolnjevanju razpisnih pogojev; življenjepis; potrdilo o državljanstvu Republike Slovenije; načrt razvoja knjižnice za mandatno obdobje; potrdilo, da kandidat ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot 6 mesecev; potrdilo, da zoper kandidata ni vložena pravnomočna obtožnica; ter izjavo, da soglaša, da se lahko njegovi osebni podatki javno obravnavajo na sejah občinskih svetov, če je izbran, se zanj zaprosi za soglasje oz. mnenje k imenovanju.

Zaželene so vodstvene sposobnosti.

Kandidati naj pošljejo prijavo v roku (8) osmih dni priporočeno na naslov: Knjižnični svet Knjižnice A. T. Linharta, Vurnikov trg 1, 4240 Radovljica, s pripisom: »Za razpis za direktorja – ne odpiraj!«.

V besedilu razpisa uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.



Svet zavoda Knjižnice A. T. Linharta Radovljica, Vurnikov trg 1, Radovljica je na podlagi 17. člena Zakona o knjižničarstvu (Ur.l. št. 87/01) na 9. seji dne 2. marca 2022 sprejel naslednji

## SKLEP O IZBIRI KANDIDATA ZA DIREKTORJA

### 1. ZA KANDIDATA ZA DIREKTORJA ZAVODA KNJIŽNICA ANTONA TOMAŽA LINHARTA RADOVLJICA, VURNIKOV TRG 1, RADOVLJICA SE PREDLAGA

Marko Zupanc, rojen 17. 4. 1969 v Ljubljani, stanujoč Gregorčičeva ulica 13, Ljubljana

### 2. PREDLAGANI KANDIDAT IZPOLNjuje POGOJE V SKLADU Z ZAKONODAJO IN V SKLADU Z AKTOM O USTANOVITVI KNJIŽNICE ANTONA TOMAŽA LINHARTA RADOVLJICA

#### OBRAZLOŽITEV:

- Svet zavoda Knjižnice A. T. Linharta Radovljica je v Gorenjskem glasu dne 11. februarja razpisal delovno mesto direktorja zavoda Knjižnice A. T. Linharta Radovljica.
- Na razpis sta se prijavila dva kandidata.
- Svet zavoda je po pregledu prispelih prijav ugotovil, da so bile vse prijave oddane pravočasno in z vsemi potrebnimi dokazili..
  - Po pregledu vlog kandidatov je svet zavoda na seji dne 2. marca za direktorja zavoda Knjižnice A. T. Linharta Radovljica izbral Marka Zupanca.

IZBRANI kandidat izpolnjuje pogoje, ki so bili navedeni v razpisu. K vlogi je priložil dokazilo o izobrazbi, delovnih izkušnjah, strokovnem izpitu in znanju tujega jezika.

Svet knjižnice predlog za imenovanje izbranega kandidata posreduje v:

- soglasje občinam ustanoviteljicam, ki imajo v lasti več kot polovico soustanoviteljskega deleža
- mnenje občinam pogodbenim partnericam
- mnenje strokovnih delavcev knjižnice.

Predsednica Knjižničnega sveta  
Knjižnice Antona Tomaža Linharta Radovljica  
Silva Kos

*Silva Kos*



vročiti:

- občinam ustanoviteljicam
- občinam pogodbenim partnericam
- strokovnim delavcem knjižnice
- arhivu zavoda