

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Datum: 31. 5. 2022

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

NASLOV: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA ZA TURIZEM, ŠPORT IN MLADINO ŠMARJE PRI JELŠAH

GRADIVO PREDLAGA: Matija Čakš, župan

POROČEVALEC: Patricia Goručan, direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

PREDLOG SKLEPA: v prilogi

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike
ŽUPAN



Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice JZ TŠM Šmarje pri Jelšah;



OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15, 3240 Šmarje pri Jelšah

DATUM: 31. 5. 2022

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah

OBRAZLOŽITEV:

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbenke sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12, ZUJF, 46/13, 25/14, ZFU, 50/14, 95/14, - ZUOJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21, v nadaljevanju ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14, - ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21, v nadaljevanju: ZSPJS) višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelj, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje občine, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministrstva izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Sveti javnih zavodov Razvojna agencija Sotla, Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah, Knjižnica Šmarje pri Jelšah, Osnovna šola Šmarje pri Jelšah, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Glasbena šola Rogaška Slatina, VIZ III. Osnovna šola Rogaška Slatina in Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah so **na podlagi meril, ki jih je določil pristojni minister, na rednih sejah ocenili uspešnost dela direktor-ja/ice – pomočnice direktorice – strokovne vodje - ravnatelj-a/ice in odločali o višini dela plače za njihovo**

redno delovno uspešnost ter Občini Šmarje pri Jelšah že posredovali vloge za izdajo soglasja. Občinski svet je o tem odločal na preteklih rednih sejah, in sicer 24.3. 2022 in 13. 4. 2022. Vsem so bila izdana soglasja.

Dne 1. 6. 2022 smo prejeli še vlogo Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah s sprejetim sklepom sveta, kot je navedeno v spodnji tabeli:

Javni zavod	Direktor	Obdobje	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
TŠM Šmarje pri Jelšah	Melita Bevc, direktorica	1. 1. 2021 – 31. 12. 2021	60%	316,63 EUR (oz. 2%)

Na podlagi navedenega predlagamo Občinskemu svetu, da izda soglasje k naslednjemu **SKLEPU**:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice JZ za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah Melite Bevc, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, v višini 316,63 EUR bruto.

Pripravila:
Patricia Goručan, l.r.
Direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike
ŽUPAN





OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

Prejeto: 01-06-2022	Sig. z.: 01
Številka zadeve: 014-2026/2022	Pril.: 1
	Vred.: /

Šmarje pri Jelšah, 31.5.2022

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah za obdobje od 1. 1.2021 do 31. 12.2021

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah, sprejetem na 8. redni seji, dne 30.5.2022. S sklepom je bila direktorici Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah Meliti Bevc določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah je na 8. redni seji, dne 30.5.2022, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1.1.2021 do 31. 12.2021. V postopku je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l. RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 60 % meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2021.

Svet zavoda Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah je na 8. redni seji, dne 30.5.2022, odločil tudi, da direktorici za obdobje 1.1.2021 do 31.12.2021, pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 2 % skupne mase njene osnovne plače, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača direktorice za december preteklega leta, kar znaša 2.198,84 bruto.

Lep pozdrav,

Tadeja Vodovnik Plevnik l.r.
Predsednica sveta zavoda
TŠM Šmarje pri Jelšah



Na podlagi 22.člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.list RS, št. IU/0ß), 10. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06 in 77/06) Statuta Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah, Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo ter 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19) izdaja predsednica Sveta Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah naslednji

S K L E P

o določitvi skupnega obsega sredstev, postopka ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost in obsega sredstev za obdobje ocenjevanja

Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

poslovna uspešnost	do 55%
kakovost opravljanja dela	do 35%
učinkovitost poslovanja	do 10%.

Ovrednotenje poslovne uspešnosti — 3. člen Pravilnika:

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

izpolnjevanje letnega programa dela	do 30%
- gospodarnost in racionalnost poslovanja	do 15%
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	do 10%.

Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela — 4. člen Pravilnika:

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti	do 10%
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku	do 15%
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji	do 10%.

Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja — 5. člen Pravilnika:

Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini do 10%.

Učinkovitost poslovanja se na podlagi zgoraj navedenih kriterijev ovrednoti z 10%

Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika:

Doseženi odstotki iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika se seštejejo.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz prejšnjega odstavka pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Izračun in seštevek (%o) odstotnih točk:

- ovrednotenje poslovne uspešnosti: **25%**
- ovrednotenje kakovosti opravljanja dela: **25%**
- ovrednotenje učinkovitosti poslovanja: **10%**

Javni uslužbenec/direktor Melita Bevc je v seštevku vseh navedenih kriterijev dosegla skupno 60%, kar se pomnoži z 2% skupno maso njegove osnove plače za obdobje od 01.01.2021 do 31.12.2021, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača javnega uslužbenca za december 2020.

Direktorica Melita Bevc je zaposlena v Javnem zavodu za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah od leta 2017. V mesecu decembru 2020 je njena osnovna bruto plača znašala 2.198,84 EUR.

Izračun delovne uspešnosti za direktorico Melito Bevc: $skupna\ masa\ osnovnih\ plač\ 1-12/2020 \times 2\% \times 60\% = (12 \times 2.198,84\ EUR) \times 2\% \times 60\% = 316,63\ EUR.$

Simulacija izkaže, da bi se direktorici Meliti Bevc izplačala delovna uspešnost v višini 316,63 EUR.

V skladu s Pravilnikom je ocena delovne uspešnosti direktorice 60%.

Datum: 31.05.2022

Tadeja Vodovnik Plevnik l.r.
Predsednica sveta Zavoda TŠM
Šmarje pri Jelšah

