

OBRAZLOŽITEV: REDNA DELOVNA USPEŠNOST IN OCENA DIREKTORICE JMSS MARIBOR ZA LETO 2022

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorice JMSS Maribor za leto 2021 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), ki v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odlok o ustanovitvi JMSS Maribor (MUV, 6/09 - UPB1, 25/09, 22/10, 3/11, 19/14, 23/20, 31/21 in 13/22), ki v 8. in 15. členu določa, da direktorja na predlog nadzornega sveta imenujejo mestni svet in občinski sveti občin ustanoviteljic, pri čemer zadošča soglasje Mestnega sveta Mestne občine Maribor in vsaj še enega občinskega sveta ostalih občin ustanoviteljic.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Skladno z določbami ZSPJS, Uredbo in Pravilnikom se direktorici JMSS Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2022.

Skladno z določili Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu.

Delovna uspešnost se v skladu z 2. členom Pravilnika določi na podlagi naslednjih meril:

- A.) **Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti** izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu).
- B.) **Izpolnitev letnega finančnega načrta** v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.
- C.) **Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi**, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

A.) **Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti**

V skladu s 3. členom pravilnika se izpolnitev letnega programa dela za ugotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu vrednoti na naslednji način:

- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 50 %;
- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 30 %;
- dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 10 %.

B.) **Izpolnitev letnega finančnega načrta**

V skladu s 4. členom pravilnika se izpolnitev letnega finančnega načrta vrednoti na način:

- odhodki so zmanjšani za več kot 10 % - 30 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 7 % do 10 % - 20 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 4 % do 7 % - 15 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 2 % do 4 % - 10 %;
- odhodki so zmanjšani do 2 % - 5 %.

Izpolnitev letnega finančnega načrta (4. člen pravilnika) se vrednoti v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu. JMSS Maribor v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti v letu 2022 ni prejemal sredstev za poslovanje.

C.) **Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi**

V skladu s 5. členom pravilnika se izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi vrednoti na sledeči način:

- realizacija je presežena za več kot 10 % - 20 %;
- realizacija je presežena za več kot 5 % do 10 % - 15 %;
- realizacija je presežena do 5 % - 10 %.

Letno poročilo JMSS Maribor 2022, ki je osnova za določitev delovne uspešnosti direktorice, je bilo obravnavano na 20. redni seji Nadzornega sveta JMSS Maribor dne 22.2.2023, nadalje je bilo dne 16.3.2023 sprejeto na Mestnem svetu Mestne občine Maribor ter je v obravnavi na občinskih svetih ostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

Presežek prihodkov nad odhodki je v letu 2022 znašal 603.605 €.

Ob koncu leta 2022 je znašalo stanje denarnih sredstev na računih 1.486.203 €.

Strokovne službe JMSS Maribor ugotavljajo, da je JMSS Maribor v letu 2022:

- A.) zelo presegele določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 50 %;
- B.) izpolnitev letnega finančnega načrta, ki se v primeru JMSS Maribor vrednoti s tekočimi odhodki poslovanja; tekoči odhodki so bili načrtovani v višini 3.141.000 €, realizirani pa v višini 2.686.935 €, kar pomeni 14 % nižjo porabo, zato se skladno s 4. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 30 %;
- C.) izpolnitev letnega programa po obsegu in strukturi ni bila presežena; realizacija je bila načrtovana v višini 5.583.000 €, realizirana pa v višini 5.559.269 €, zato se v skladu s 5. členom Pravilnika vrednoti z 0 %.

Seštevek gornjih meril znaša 80 %.

Direktorica JMSS Maribor je uvrščena v 50. plačni razred, ki je bil do 1.10.2022 določen v višini 3.009,28 € bruto, od 1.10.2022 dalje pa je ta znašal 3.144,70 €.

Skladno z 22. členom ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 znaša 1.825,88 €.

IZRAČUN: $(3.009,28 \text{ €} \times 5 \% \times 9 \text{ mesecev}) + (3.144,70 \text{ €} \times 5 \% \times 3 \text{ mesece}) = 1.825,88 \text{ €}$

Skladno z 9. členom Uredbe je ocena direktorice za posamezno leto mandata vezana na redno delovno uspešnost, in sicer se ji za redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov določi ocena odlično.

Glede na vse navedeno predlagamo, da se direktorici JMSS Maribor Ireni Španinger za leto 2022 določi redna delovna uspešnost v višini 80 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 1.825,88 € bruto.


Sklep je sprejet pod odložnim pogojem podanega soglasja Mestnega sveta Mestne občine Maribor in vsaj še enega občinskega sveta preostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

4. Ocena finančnih posledic


Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračune občin ustanoviteljic JMSS Maribor, saj se del plače za redno delovno uspešnost direktorice zagotavlja v Poslovno finančnem načrtu JMSS Maribor za leto 2023.

Pripravili:

Barbara Vodan Jecelj
vodja Sektorja za premoženjsko pravne zadeve


Digitalno podpisal
BARBARA VODAN
JECELJ
Datum: 2023.03.24
10:15:16 +01'00'

Mateja Laure
vodja Sektorja za finance in računovodstvo


Digitalno
podpisal
MATEJA LAURE
Datum:
2023.03.24
10:08:16 +01'00'