



Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/2286 287

e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 10/1/15-10/23

Datum: 21.3.2023

Na podlagi 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor na svoji 15. redni seji, ki je potekala 21.3.2023, sprejel

SKLEP

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, s spremembami in dopolnitvami), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21), se javnim uslužbencem plačne skupine B opravi izplačilo delovne uspešnosti v naslednjih zneskih:

izr. prof. dr., prim. Jernej Završnik, dr. med., spec., svetnik	2272,47 €
prim. Danilo Maurič, dr. med., spec.	2052,15 €
Aleksander Jus, mag. zdr. nege	1985,16 €
Marko Turčin, univ. dipl. ekon.	1916,79 €
izr. prof. ddr. Helena Blažun Vošner	1419,67 €

Namestnica predsednika Sveta Zavoda
mag. Rosvita SVENŠEK, univ. dipl. ekon.



Sklep prejmejo:

- Računovodsko finančna služba,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/2286 287

e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 10/1/15-9/23

Datum: 21.3.2023

Na podlagi 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor na svoji 15. redni seji, ki je potekala 21.3.2023 sprejel

SKLEP

V skladu z določbo 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, s spremembami in dopolnitvami) ter drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), se direktorjem in zaposlenim v B skupini, redna delovna uspešnost določi v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Namestnica predsednika Sveta Zavoda
mag. Rosvita SVENŠEK, univ. dipl. ekon.



Sklep prejmejo:

- Računovodsko finančna služba,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 10/1/15-7/23

Datum: 21.3.2023

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet Zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, na svoji 15. redni seji, ki je potekala 21. 3. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti direktorju Zavoda za leto 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se direktorju izr. prof. dr., prim. Jerneju ZAVRŠNIKU, dr. med., spec., svetnik, določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2022. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



1. Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,056	20%
---	-----	--	------------

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 113,61 %	15%
---	-----	--	------------

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
---	-----	----------	------------

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. - Anketni vprašalnik NIJZ za paciente - sprejem v specialistične ambulante (nevrologija, kardiologija, oftalmologija, ginekologija in porodništvo, ortopedija) - Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi. 	10%
--	-----	--	------------

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba e-naročanja na storitve ambulant družinske medicine	10%
--	-----	--	------------

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje v EU projektu STAMINA, - sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN - sodelovanje v ARRS projektu Validacija mišičnega markerja - sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Astma, post COVID-19 pljučnice ipd.) 	15%
--	-----	--	------------

		<ul style="list-style-type: none"> - projekt ZP TEZNO, - pričetek izgradnje ZP Magdalena - priprava prostora za magnetno resonanco, - Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024 - Paraolimpijski referenčni športno medicinski center - 	e 7
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, v OE VOM, - pridobitev dodatnega programa fizioterapije (prevzem programa od koncesionarja), - začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije, - pridobitev dodatnega 1,5 tima splošne medicine, - pridobitev 2 referenčnih ambulant, - pridobitev dodatnega 1,5 tima zobozdravstvenega varstva za mladino, - pridobitev 2 tima patronažne službe, - pridobitev programa mobilne enote CPZOD, - pridobitev programa magnetna resonanca, - dodatno priznavanje 0,92 tima splošne medicine in 0,83 tima splošne ambulante v Domovih za starejše občane zaradi preseganja glavarinskih količnikov, - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave LIPOPROTEIN A 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - uvedba Centra za naročanje za ambulante družinske medicine (trenutno aktivno v 34 ambulantah, do konca leta 2023 vse ambulante) - uvedba aplikacije Pri zdravniku (aktivna v 52 ambulantah) 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

Namestnica predsednika Sveta Zavoda
mag. Rosvita SVENŠEK, univ. dipl. ekon.

Sklep prejmejo:

- izr. prof. dr., prim. Jemej ZAVRŠNIK, dr. med., spec., svetnik
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 10/1/15-8/23

Datum: 21.3.2023

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet Zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, na svoji 15. redni seji, ki je potekala 21.3.2023 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti strokovnemu direktorju Zavoda za leto 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se strokovnemu direktorju prim. Danilu MAURIČU, dr. med., spec., določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2022. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100 %.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



1. Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,056	20%
---	-----	--	------------

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 113,61 %	15%
---	-----	--	------------

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
---	-----	----------	------------

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. - Anketni vprašalnik NIJZ za paciente - sprejem v specialistične ambulante (nevrologija, kardiologija, oftalmologija, ginekologija in porodništvo, ortopedija) - Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi. 	10%
--	-----	--	------------

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba e-naročanja na storitve ambulant družinske medicine	10%
--	-----	--	------------

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje v EU projektu STAMINA, - sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN - sodelovanje v ARRS projektu Validacija mišičnega markerja - sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Astma, post COVID-19 pljučnice ipd.) 	15%
--	-----	--	------------

		<ul style="list-style-type: none"> - projekt ZP TEZNO, - pričetek izgradnje ZP Magdalena - priprava prostora za magnetno resonanco, - Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024 - Paraolimpijski referenčni športno medicinski center - 	
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, v OE VOM, - pridobitev dodatnega programa fizioterapije (prevzem programa od koncesionarja), - začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije, - pridobitev dodatnega 1,5 tima splošne medicine, - pridobitev 2 referenčnih ambulant, - pridobitev dodatnega 1,5 tima zobozdravstvenega varstva za mladino, - pridobitev 2 tima patronažne službe, - pridobitev programa mobilne enote CPZOD, - pridobitev programa magnetna resonanca, - dodatno priznavanje 0,92 tima splošne medicine in 0,83 tima splošne ambulante v Domovih za starejše občane zaradi preseganja glavarinskih količnikov, - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave LIPOPROTEIN A 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - uvedba Centra za naročanje za ambulante družinske medicine (trenutno aktivno v 34 ambulantah, do konca leta 2023 vse ambulante) - uvedba aplikacije Pri zdravniku (aktivna v 52 ambulantah) 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

Namestnica predsednika Sveta Zavoda
mag. Rosvita SVENŠEK, univ. dipl. ekon.

Sklep prejmejo:

- prim. Danilo MAURIČ, dr. med., spec.,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 02/020/01-01894/23

Datum: 22.3.2023

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočniku direktorja za zdravstveno nego za leto 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočniku direktorja za zdravstveno nego, Aleksandru JUSU, mag. zdr. nege, določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2022. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,056	20%
---	-----	--	------------

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 113,61 %	15%
---	-----	--	------------

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
---	-----	----------	------------

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. - Anketni vprašalnik NIJZ za paciente - sprejem v specialistične ambulante (nevrologija, kardiologija, oftalmologija, ginekologija in porodništvo, ortopedija) - Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi. 	10%
--	-----	--	------------

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba e-naročanja na storitve ambulant družinske medicine	10%
--	-----	--	------------

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje v EU projektu STAMINA, - sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN - sodelovanje v ARRS projektu Validacija mišičnega markerja - sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Astma, post COVID-19 pljučnice ipd.) 	15%
--	-----	--	------------

		<ul style="list-style-type: none"> - projekt ZP TEZNO, - pričetek izgradnje ZP Magdalena - priprava prostora za magnetno resonanco, - Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024 - Paraolimpijski referenčni športno medicinski center 	
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, v OE VOM, - pridobitev dodatnega programa fizioterapije (prevzem programa od koncesionarja), - začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije, - pridobitev dodatnega 1,5 tima splošne medicine, - pridobitev 2 referenčnih ambulant, - pridobitev dodatnega 1,5 tima zobozdravstvenega varstva za mladino, - pridobitev 2 tima patronažne službe, - pridobitev programa mobilne enote CPZOD, - pridobitev programa magnetna resonanca, - dodatno priznavanje 0,92 tima splošne medicine in 0,83 tima splošne ambulante v Domovih za starejše občane zaradi presejanja glavarinskih količnikov, - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave LIPOPROTEIN A 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - uvedba Centra za naročanje za ambulante družinske medicine (trenutno aktivno v 34 ambulantah, do konca leta 2023 vse ambulante) - uvedba aplikacije Pri zdravniku (aktivna v 52 ambulantah) 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja 100 % ocena delovne uspešnosti.

DIREKTOR
izr. prof. dr., prim. Jernej ZAVRŠNIK, dr. med., spec., svetnik

Sklep prejme:

- Aleksander JUS, mag. zdr. nege,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- arhiv.



SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 02/020/01-09680/23

Datum: 22.3.2023

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočniku direktorja za računovodstvo, ekonomiko in analize ter javna naročila za leto 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočniku direktorja za računovodstvo, ekonomiko in analize ter javna naročila, Marku TURČINU, univ. dipl. ekon., določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2022. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,056	20%
Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 113,61 %	15%

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. - Anketni vprašalnik NIJZ za paciente - sprejem v specialistične ambulante (nevrologija, kardiologija, oftalmologija, ginekologija in porodništvo, ortopedija) - Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi. 	10%
Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba e-naročanja na storitve ambulant družinske medicine	10%

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje v EU projektu STAMINA, - sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN - sodelovanje v ARRS projektu Validacija mišičnega markerja - sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Astma, post 	15%
--	-----	---	------------

		<ul style="list-style-type: none"> - COVID-19 pljučnice ipd.) - projekt ZP TEZNO, - pričetek izgradnje ZP Magdalena - priprava prostora za magnetno resonanco, - Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024 - Paraolimpijski referenčni športno medicinski center - 	
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, v OE VOM, - pridobitev dodatnega programa fizioterapije (prevzem programa od koncesionarja), - začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije, - pridobitev dodatnega 1,5 tima splošne medicine, - pridobitev 2 referenčnih ambulant, - pridobitev dodatnega 1,5 tima zobozdravstvenega varstva za mladino, - pridobitev 2 tima patronažne službe, - pridobitev programa mobilne enote CPZOD, - pridobitev programa magnetna resonanca, - dodatno priznavanje 0,92 tima splošne medicine in 0,83 tima splošne ambulante v Domovih za starejše občane zaradi preseganja glavarinskih količnikov, - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave LIPOPROTEIN A 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - uvedba Centra za naročanje za ambulante družinske medicine (trenutno aktivno v 34 ambulantah, do konca leta 2023 vse ambulante) - uvedba aplikacije Pri zdravniku (aktivna v 52 ambulantah) 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

DIREKTOR
izr. prof. dr., prim. Jernej ZAVRŠNIK, dr. med., spec., svetnik

Sklep prejme:

- Marko TURČIN, univ. dipl. ekon.
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- arhiv.







Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 02/020/01-09716/23

Datum: 22.3.2023

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočnici direktorja za splošne zadeve za leto 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočnici direktorja za splošne zadeve, izr. prof. ddr. Heleni BLAŽUN VOŠNER, določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2022. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,056	20%
---	-----	--	-----

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 113,61 %	15%
---	-----	--	-----

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
---	-----	----------	-----

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. - Anketni vprašalnik NIJZ za paciente - sprejem v specialistične ambulante (nevrologija, kardiologija, oftalmologija, ginekologija in porodništvo, ortopedija) - Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi. 	10%
--	-----	--	-----

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba e-naročanja na storitve ambulant družinske medicine	10%
--	-----	--	-----

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje v EU projektu STAMINA, - sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN - sodelovanje v ARRS projektu Validacija mišičnega markerja - sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Astma, post COVID-19 pljučnice ipd.) 	15%
--	-----	--	-----

		<ul style="list-style-type: none"> - projekt ZP TEZNO, - pričetek izgradnje ZP Magdalena - priprava prostora za magnetno resonanco, - Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024 - Paraolimpijski referenčni športno medicinski center - 	
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, v OE VOM, - pridobitev dodatnega programa fizioterapije (prevzem programa od koncesionarja), - začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije, - pridobitev dodatnega 1,5 tima splošne medicine, - pridobitev 2 referenčnih ambulant, - pridobitev dodatnega 1,5 tima zobozdravstvenega varstva za mladino, - pridobitev 2 tima patronažne službe, - pridobitev programa mobilne enote CPZOD, - pridobitev programa magnetna resonanca, - dodatno priznavanje 0,92 tima splošne medicine in 0,83 tima splošne ambulante v Domovih za starejše občane zaradi presejanja glavarinskih količnikov, - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave LIPOPROTEIN A 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - uvedba Centra za naročanje za ambulante družinske medicine (trenutno aktivno v 34 ambulantah, do konca leta 2023 vse ambulante) - uvedba aplikacije Pri zdravniku (aktivna v 52 ambulantah) 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

DIREKTOR
izr. prof. dr., prim. Jernej ZAVRŠNIK, dr. med., spec., svetnik

Sklep prejme:

- izr. prof. ddr. Helena BLAŽUN VOŠNER,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- arhiv.



