

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE LOŠKI POTOK ZA LETO 2021

I. Uvod

V skladu z 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l. RS št. 63/07-UPB3,65/08) in Poslovnika občinskega sveta Občine Loški Potok poda župan ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s proračunom. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Načrtovanje novih zaposlitev za nedoločen čas in načrtovanje novih zaposlitev za določen čas je mogoče, če se trajno ali začasno poveča obseg dela povečanega obsega dela pa ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. Pravne podlage

- Zakon o javnih uslužbencih
- Zakon o lokalni samoupravi
- Zakon o financiranju občin
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Loški Potok

III. Prikaz dejanskega stanja

Na osnovi Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, je v občinski upravi predvidenih šest delovnih mest za nedoločen čas, zaposlenih pa je pet delavcev, kar je razvidno iz priložene tabele. V novembru 2021 bo prenehalo delovno razmerje delavcu na delovnem mestu »direktor občinske uprave« zaradi izpolnitve pogojev za pridobitev pokojnine. Predvidena je nova zaposlitev, tako da v letu 2021 načrtujemo ohranitev števila načrtovanih delovnih mest iz leta 2020.

KADROVSKI NAČRT

Datum spremembe pravilnika o sistemizaciji: 21.01.2011

Opis	Število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem pravilniku	Štev.zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2020	Predvideno število zas.delovnih mest na dan 31.12.2021
1	2	3	4
Zaposleni,ki se jim sred. za plače zagot.na podlagi Zakona o razmerjih plač v LS in sicer:			
Direktor občinske uprave	1 delavec	1 delavec	1 delavec
Višji svetovalec za gospodarstvo in komunalo	1 delavec	1 delavec	1 delavec
Višji svetovalec za družbene dejavnosti in civilno zaščito	1 delavec	1 delavec	1 delavec
Svetovalec za splošne zadeve	1 delavec	1 delavec	1 delavec
Svetovalec za proračun	1 delavec	1 delavec	1 delavec
Svetovalec za urejanje pravnih zadev	1 delavec		
Skupaj zaposleni delavci:	6 delavcev	5 delavcev	5 delavcev

