



Datum: 30. 3. 2015

## KADROVSKO POROČILO O ZAPOSLENIH V OBČINSKI UPRAVI OBČINE TRBOVLJE TER MEDOBČINSKEM INŠPEKTORATU IN REDARSTVU ZASAVJE ZA LETO 2014

Občinski svet Občine Trbovlje je s sprejetjem Odloka o notranji organizaciji delovnih mest (Uradni vestnik Zasavja, št. 29/11, v nadaljevanju: Odlok) ustanovil občinsko upravo s tremi temeljnimi organizacijskimi enotami (oddelki) in možnostjo oblikovanja ožjih enot (odseki). Na podlagi 50. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07- uradno prečiščeno besedilo, 27/08 - Odl.US, 76/08, 100/08 - Odl.US, 79/09, 14/10 - Odl.US, 51/10, 84/10 - Odl.US in 40/12 – ZUJF), ki določa, da podrobnejšo notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest v občinski upravi določi župan, je sprejet Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Trbovlje. V okviru oddelka za okolje, prostor, gospodarske javne službe in premoženjske zadeve so trije odseki, v okviru oddelka za finance, gospodarstvo in družbene dejavnosti sta dva, oddelek za splošne zadeve nima ožje organizacijske enote. Na sistemizirana uradniška in strokovno tehnična delovna mesta v notranjih organizacijskih enotah so razporejeni javni uslužbenci, razen uradnici, ki opravljata delo na delovnih mestih notranjega finančnega revizorja in občinskega tajnika oziroma direktorja občinske uprave, sistemiziranih izven organizacijskih enot.

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 - Odl.US in 40/2012-ZUJF) v 42. členu ureja kadrovski načrt. Skladno s prvim odstavkom navedenega člena, organi javne uprave sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane oziroma ciljne spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Skladno s sprejetim kadrovskim načrtom je bilo za leto 2014 predvideno naslednje ciljno zaposlovanje v letu 2014: 38 zaposlitev za nedoločen čas ter 2 funkcionarja.

Dejansko je bilo po stanju na dan 31. 12. 2014 v Občinski upravi Občine Trbovlje zaposlenih 34 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 3 funkcionarji (od tega en funkcionar – bivši župan prejema nadomestilo, ki mu pripada po prenehanju mandata skladno z Zakonom o funkcionarjih v državnih organih - Uradni list RS, št. 30/90, 21/91, 18/91, 22/91, 4/93, 109/12 in 21/13) in ena javna uslužbenka za določen čas.

V primerjavi z letom 2013 se je število zaposlenih po stanju na dan 31. 12. 2014 zmanjšalo za eno javno uslužbenko, ki ji je prenehalo delovno razmerje zaradi smrti.

Po stanju na dan 31. 12. 2014 je v strukturi zaposlenih po spolu znašal relativni delež žensk 71 odstotkov, delež moških pa 29 odstotkov.

V Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje, ki je bil ustanovljen leta 2009 kot skupna uprava na navedenem področju dela za območje občin Hrastnik, Trbovlje in Zagorje ob Savi, je bilo s kadrovskim načrtom za leto 2014 predvideno 5 zaposlenih. Dejansko je bilo na dan 31. 12. 2014 v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje 5 zaposlenih za nedoločen čas.

V skladu s sistemizacijo delovnih mest občinske uprave, ki jo določi župan, opravljajo naloge občinske uprave javni uslužbenci na uradniških in strokovno tehničnih delovnih mestih.

Sistemizacijo v medobčinskem inšpektoratu in redarstvu določi župan občine, v kateri ima organ sedež, s soglasjem občin ustanoviteljic.

Uradniki so javni uslužbenci, ki izvršujejo javne naloge v uradniških nazivih. V uradniški naziv so imenovani le uradniki, ki so izbrani prek javnega natečaja ali z napredovanjem v naziv. Uradniška delovna mesta, na katerih se izvršujejo pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in organizacijo dela v organu, so položajna. Strokovno tehnični javni uslužbenci pa so uslužbenci, ki opravljajo spremljajoča dela na področju materialno finančnega in kadrovskega poslovanja, tehnična in podobna dela, ki jih je treba opravljati zaradi nemotenega izvajanja javnih nalog občinske uprave, kot celote.

#### ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH IN ZASEDENIH DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI

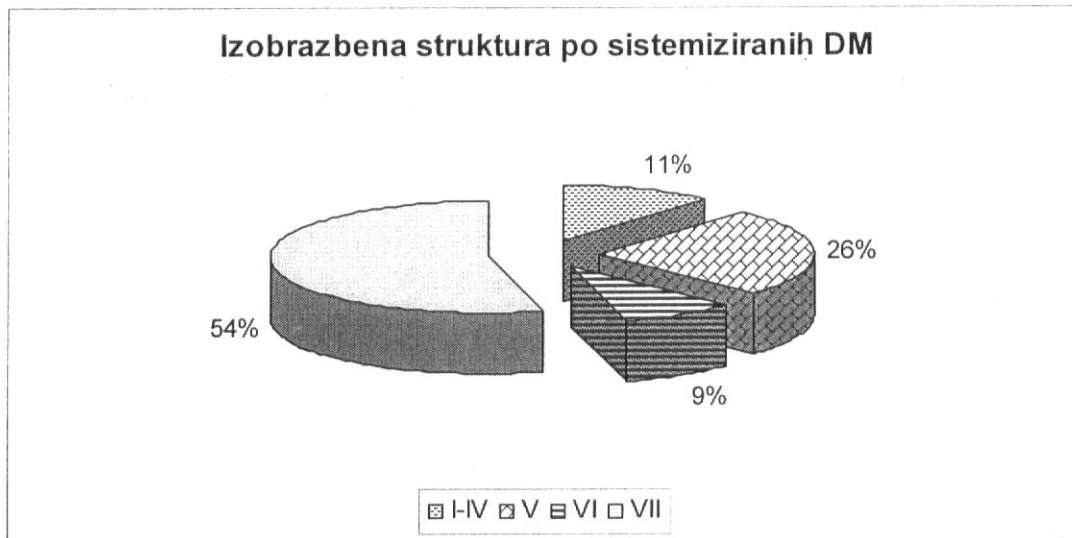
V občinski upravi Občine Trbovlje je bilo po stanju 31.12.2014 sistemiziranih 20 uradniških delovnih mest, od tega so 4 položajna delovna mesta in 20 strokovno tehničnih delovnih mest.

Tabela št. 1: Število sistemiziranih in zasedenih delovnih mest v občinski upravi Občine Trbovlje

Zap. Št.	Opis	Tarifna Skupina	Število sistemiziranih del. mest -izvajalcev po veljavnem pravilniku 31.12.14 (funkcionarji niso sistemizirani)	Število zasedenih delovnih mest 31.12.2014
1.	POKLICNI FUNKCIONARJI			3 (1 funkcionar prejema nadomestilo po Zakonu o funkcionarjih)
2.	Zaposleni v občinski upravi Občine Trbovlje – nedoločen čas	I	1	1
		II	2	2
		III		
		IV	1	1
		V	10	9
		VI	4	3
		VII/1	17	14
		VII/2	5	4
	SKUPAJ NEDOLOČEN ČAS		40	34
	PRIPRAVNIKI DOLOČEN ČAS			1
	SKUPAJ ZAPOSLENI			38

Vir: kadrovska evidenca

Graf št. 1: Izobrazbena struktura po sistemiziranih delovnih mestih v občinski upravi Občine Trbovlje



Vir: kadrovska evidenca

### ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST V MEDOBČINSKEM INŠPEKTORATU IN REDARSTVU ZASAVJE

Tabela št. 2: Število sistemiziranih in zasedenih delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje

Zap. Št.	Opis	Tarifna Skupina	Število sistemiziranih del. mest -izvajalcev po veljavnem pravilniku 31. 12. 14	Število zasedenih delovnih mest 31. 12. 2014
1.	Zaposleni v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje nedoločen čas	V	4	4
	SKUPAJ NEDOLOČEN ČAS		5	5

Vir: kadrovska evidenca

Graf št. 2: Izobrazbena struktura po sistemiziranih delovnih mestih



Vir: kadrovska evidenca

## FLUKTUACIJA

V letu 2014 je delovno razmerje v Občinski upravi Občine Trbovlje nadaljevala ena javna uslužbenka za določen čas – nadomeščanje javne uslužbenke, ki je bila začasno odsotna z dela zaradi bolezni, in ji je kasneje prenehalo delovno razmerje. Zaradi smrti je delovno razmerje prenehalo eni javni uslužbenki. V mesecu decembru je poklicno nastopil funkcijo podžupan, bivši župan pa prejema nadomestilo skladno z Zakonom o funkcionarjih. V letu 2014 se je število zaposlenih v primerjavi z letom 2013 zmanjšalo za enega uslužbenca.

Na Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje v letu 2014 ni bilo sprememb.

## IZOBRAŽEVANJE

V letu 2014 so se javni uslužbenci usposabljali in izpopolnjevali svoje strokovno znanje glede na vsebine nalog, ki jih opravljajo na delovnih mestih. Izpopolnjevali so se na raznih seminarjih in posvetih ter ostalih usposabljanjih.

Novih pogodb o šolanju za pridobitev dodatne izobrazbe v občinski upravi v letu 2014 ni bilo sklenjenih, prav tako ne v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje, kar je skladno s 185. členom Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 55/12, 105/12 in 25/13), ki uporabnikom proračuna s svojimi zaposlenimi prepoveduje sklepanje novih pogodb o izobraževanju za pridobitev izobrazbe, razen če obveznost, da delodajalec sklene pogodbo o izobraževanju, ne izhaja iz posebnega predpisa ali kolektivne pogodbe.

Pripravila:  
Jolanda Plevnik



Irena Kreča  
v.d. direktorja občinske uprave