

Na podlagi 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12-ZUJF) podaja župan Občine Hajdina naslednji predlog

KADROVSKI NAČRT OBČINE HAJDINA ZA LETO 2021

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 10.6.2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2020)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2021)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2022)
---	--	---	--

I. FUNKCIONARJI

0	0	0	0
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

2	2	1	1
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

6	7	7	7
---	---	---	---

IV. PRIPRAVNIKI

0	0	0	0
---	---	---	---

SKUPAJ	8	9	8	8
--------	---	---	---	---

Obrazložitev

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt v občini sprejme predstojnik – župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovski načrt mora biti usklajen s sprejetim proračunom.

Na dan 10. 6. 2020 je v Občini Hajdina 8 zaposlenih, od tega 6 javnih uslužbencev za nedoločen čas in 2 javna uslužbenca za določen čas.

Kadrovski načrt s spremembami za leto 2020 dovoljuje na dan 31.12. 2020 sedem zaposlenih za nedoločen čas in dva za določen čas.

Zaradi začasno povečanega obsega dela na OU Hajdina se je s 1.1.2020 zaposlila javna uslužbenka za določen čas enega leta. Ker ji 31.12.2020 pogodba preneha veljati se s 1.1.2021 število zaposlenih za določen čas zmanjša iz dva na enega.

Tekom leta se bodo v OU izvajale tudi druge oblike dela glede na uspešnost prijav na razpis oz. kratkoročnih potreb (javna dela, študentsko delo, obvezna študijska praksa).

Glede na dovoljeno število zaposlenih na zadnji dan decembra 2020, predlog kadrovskega načrta za leto 2021 ne predvideva dodatnih zaposlitev.

Številka:

Datum:

mag. Stanislav GLAŽAR
župan Občine Hajdina