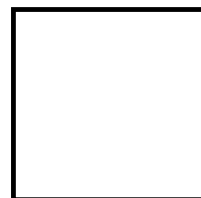




OBČINA
ŽIRI



**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŽIRI**

Datum: 21.5.2019
Št. zadeve: 9000-0004/2019

ZADEVA: DOPOLNITEV KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2019

PРАВNA PODLAGA: Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)

NAMEN: Obravnava in sprejem

PRIPRAVIL: Olga Vončina

POROČEVALEC: župan, Janez Žakelj

PREDLOG SKLEPA: Občinski svet sprejema dopolnitev kadrovskega načrta Občine Žiri za leto 2019.

I. OBRAZLOŽITEV

A) Razlogi za sprejem

Občinski svet je potrdil predlog kadrovskega načrta Občine Žiri v okviru sprejema občinskega proračuna za leto 2019. Kadrovski načrt je sprejel župan dne 21.3.2019. Zaradi dodatnih potreb po zaposlitvi v okviru projekta TAAFE predlagamo občinskemu svetu dopolnitev kadrovskega načrta.

B) Ocena stanja

Kadrovski načrt predstavlja osnovo za sprejem sistemizacije delovnih mest v občinski upravi in s tem za zaposlovanje potrebnih kadrov. Trenutno zaposluje 15 oseb, od katerih, poenostavljeno,

- pet oseb opravlja izrazito tehnična dela (komunalni delavci, hišnik),
- tri osebe opravljajo administrativno-finančna opravila,
- dve osebi, ki sta sicer zaposleni na uradniških delovnih mestih, vodita tako upravne postopke kot operativno vodenje dejavnosti režijskega obrata (vodovod, kanalizacija, čistilna naprava, odpadki) oziroma drugih dejavnosti, ki jih izvajamo v lastni režiji (vzdrževanje, obnova in gradnja cest, zimska služba, javna razsvetljava itd)
- ena oseba pokriva področje družbenih dejavnosti (delovanje javnih zavodov, dodeljevanje dotacij in subvencij, pomoči posameznikom, stanovanjska dejavnost itd)

- poleg direktorja in vodje proračuna, ostaneta dve osebi, ki se poleg pokrivanja več operativnih področij, lahko ukvarjata z različnimi razvojnimi projekti.

Dejstvo je, da je občinska uprava trenutno obremenjena predvsem s tekočimi tehničnimi, upravnimi in operativnimi zadevami, medtem ko je področje razvojnih projektov podhranjeno. Izvajanje projektov je dodatna zadolžitev poleg tekočih delovnih nalog, zato so učinki projektov manjši kot bi lahko bili, najpogosteje izostanejo prav mehke razvoje dejavnosti, ki bi pomenile prispevek k višji kvaliteti bivanja občanov in življenja skupnosti, občina pa ne izkoristi v polni meri vseh možnosti dodatnega financiranja iz evropskih in državnih sredstev. V primeru dolgotrajnejših izostankov ali morebitnih fluktuacij zaposlenih ni nobenih možnosti nadomeščanja.

Občina Žiri trenutno kandidira za pridobitev evropskih sredstev Interreg Alpine Space s projektom TAAFE, katerega tema bo usposabljanje kadrov za delo s starejšimi. V projekt se vključujemo z namenom prenosa znanja za organiziranje dejavnosti bodočega medgeneracijskega središča, saj se je občina zavezala, da bo v sodelovanju s koncesionarjem zagotavljala vključevanje prostovoljcev in širše skupnosti v storitve oskrbe starejših občanov. Sodelovanje v projektu, v katerega bodo vključeni partnerji iz petih evropskih držav, predstavlja možnost za boljšo organizacijo nove dejavnosti, za katero nimamo možnosti primerjave v Sloveniji. Projekt omogoča uveljavljanje stroška dela za obdobje 27 mesecev v višini 85 odstotnega financiranja.

Zato predlagamo, da se kadrovski načrt razširi z delovnim mestom strokovni sodelavec s sedmo stopnjo izobrazbe, ki bo pokrivalo področje razvojnih projektov tudi v prihodnje. Zaposlitev je predvidena s 1.9.2019.

C) Cilji in načela

S sprejemom dopolnitve kadrovskega načrta bo omogočena dodatna zaposlitev v občinski upravi na področju razvojnih projektov. Občina Žiri bo zasledovala načelo, da se bo delovno mesto v največji možni meri financiralo iz sofinancerskih sredstev, pridobljenih na različnih razpisih.

D) Ocena finančnih in drugih posledic

Za zagotovitev sredstev za izplačilo stroškov dela bo potrebna uskladitev finančnega načrta, kar bo izvedeno v okviru rebalansa proračuna.

E) Postopek sprejema

Občinski svet obravnava predlog dopolnitve kadrovskega načrta in odloči o sprejemu oz. nesprejemu.

Župan:

Mag. Janez Žakelj

Priloge:

- predlog dopolnitve kadrovskega načrta za leto 2019

Kadrovski načrt za leto 2019 - DOPOLNITEV

V skladu z 42. in 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur .l. RS št. 56/02 in dopolnitve) predlagamo občinskemu svetu Občine Žiri DOPOLNITEV kadrovskega načrta za leto 2019.

V kadrovskem načrtu je prikazano dejansko stanje zaposlenosti po sistemiziranih delovnih mestih konec leta 2018 ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti v skladu z delovnim področjem občinske uprave konec leta 2019. Upoštevana so delovna razmerja za nedoločen in za določen čas.

- Stroški delovnega mesta *Višji svetovalec za varstvo okolja in gospodarstvo* se delijo v razmerju 30% na stroškovno mesto 1053 - RO ZBIRANJE IN ODVOZ KOMUNALNIH ODPADKOV in 70% na stroškovno mesto 1052 - RO KANALIZACIJA, ČISTILNA NAPRAVA.
- Stroški delovnega mesta *Upravljevec sistema* se delijo v razmerju 50% na stroškovno mesto 1051 - RO VODOOSKRBA in 50% na stroškovno mesto 1052 - RO KANALIZACIJA, ČISTILNA NAPRAVA.
- Na delovnem mestu *Hišnik IV* je javni uslužbenec zaposlen za skrajšani (polovični) delovni čas.
- Na delovnem mestu *Komunalni delavec II (ST)* je javna uslužbenka zaposlena za skrajšani (polovični) delovni čas, v letu 2019 načrtujemo zaposlitev za nedoločen čas (sedaj za določen čas).
- **Zaposlitev na delovnem mestu strokovni sodelavec VII/2-II (ST) je predvidena s 1.9.2019.**

Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem usposabljanju je en dijak oz. študent na mesec v uradu župana.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna Občine Žiri za leto 2019 na osnovi finančnega ovrednotenja kadrovskega načrta.

Štev.:

Datum:

Župan
mag. Janez Žakelj

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2019 - DOPOLNITEV

sistemizirana delovna mesta	delež del. časa	dejansko stanje 12/2018		ciljno stanje 12/2019	
		nedol. čas	določ. čas	nedol. čas	določ. čas
URAD ŽUPANA:		skupaj zasedenih delovnih mest: 11		skupaj zasedenih delovnih mest: 12	
direktor občinske uprave (UP)	1,00		1		1
višji svetovalec za investicije (U)	1,00	0		0	
poslovni sekretar VI – vodja sprejemne pisarne (ST)	1,00	1		1	
svetovalec za družbene dejavnosti in kmetijstvo (U)	1,00	1		1	
višji svetovalec za proračun (U)	1,00	1		1	
računovodja VII/2-II (ST)	1,00	1		1	
višji svetovalec za komunalno infrastrukturo (U)	1,00	1		1	
hišnik IV (ST)	0,50	1		1	
strokovni sodelavec za turizem in kulturo (ST)	1,00	1		1	
komunalni delavec II (ST)	1,00 0,50	1	1	1 1	
višji svetovalec za investicije (U)	1,00	1		1	
strokovni sodelavec VII/2-II (ST)	1,00	0		1	
REŽIJSKI OBRAT:		skupaj: 4		skupaj: 4	
saldakontist V (ST)	1,00	1		1	
upravljalec sistema V (ST)	1,00	1		1	
komunalni delavec III – vzdrževalec sortirnice odpadkov (ST)	1,00	1		1	
višji svetovalec za varstvo okolja in urejanje prostora (U)	1,00	1		1	
VSE SKUPAJ:		15 delovnih mest		16 delovnih mest	

UP = uradniški položaj

U = uradniško delovno mesto

ST = strokovno tehnično delovno mesto