

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
MESTNE OBČINE KRANJ ZA LETO 2024**

**PREDLOG**

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2022)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Direktor/ica Mestne uprave MOK	1	1	1	1
	Mestna uprava MOK- nedoločen čas	109	109	109	109
II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS	Mestna uprava MOK – določen čas	9	7	7	7
III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		1	1	2	2
<b>SKUPAJ (I + II + III)</b>		<b>120</b>	<b>118</b>	<b>119</b>	<b>119</b>

Opis	Vrsta zaposlitve	Število funkcionarjev na dan 31. december preteklega leta (2022)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025
Funkcionarji		3	3	3	3

## OBRAZLOŽITEV

Po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2023 je bilo v Mestni upravi Mestne občine Kranj dovoljeno 118 delovnih mest.

Dovoljeno število zaposlenih za leto 2023 se glede na predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2024 in leto 2025 povečuje za eno delovno mesto, in sicer se na podlagi 72. člena Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUIF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPdVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) predvidi eno delovno mesto za določen čas, vezano na osebno zaupanje župana, s katerim se lahko sklene delovno razmerje najdlje za čas trajanja mandata župana.

Številka: 100-6/2011-237-(40/62/03)

Datum: 26. 10. 2023



Matjaž Rakovec  
Župan

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN GORENJSKE  
ZA LETO 2024**

**PREDLOG**

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2022)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Skupna občinska uprava občin Gorenjske – nedoločen čas	29	49	49	49
II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS	Skupna občinska uprava občin Gorenjske – določen čas	0	4	4	4
<b>SKUPAJ (I + II)</b>		<b>29</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>53</b>

## OBRAZLOŽITEV

Mestni svet Mestne občine Kranj ter občinski sveti Občine Cerklje na Gorenjskem, Občine Jezersko, Občine Naklo, Občine Preddvor, Občine Šenčur in Občine Tržič so sprejeli Odlok o ustanovitvi Skupne občinske uprave občin Gorenjske, s katerim so ustanovile skupno upravo z imenom »Skupna občinska uprava občin Gorenjske« (v nadaljevanju: SOU OG). V okviru SOU OG, ki je začela delovati s 1. 1. 2022, je možno skupno opravljanje naslednjih nalog:

- občinskega inšpekcijskega nadzorstva,
- občinskega redarstva,
- pravne službe,
- občinskega odvetništva,
- notranje revizije,
- proračunskega računovodstva,
- varstva okolja,
- urejanja prostora,
- civilne zaščite,
- požarnega varstva in
- urejanja prometa.

Posamezne naloge se opravljajo v notranjih organizacijskih enotah SOU OG, z naslednjimi nazivi:

- Medobčinska inšpekcija,
- Medobčinsko redarstvo,
- Skupna pravna služba,
- Medobčinsko odvetništvo,
- Skupna služba notranje revizije,
- Skupno proračunsko računovodstvo,
- Skupna služba varstva okolja,
- Skupna služba urejanja prostora,
- Skupna služba civilne zaščite,
- Skupna služba požarnega varstva,
- Skupna služba urejanja prometa.

Od 1. 7. 2023 dalje se v SOU OG opravljajo naloge s področja občinskega inšpekcijskega nadzorstva, občinskega redarstva, notranje revizije, varstva okolje in urejanja prostora.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leti 2024 in 2025 se glede na veljavni kadrovski načrt za leto 2023 ne povečuje.

Številka: 100-6/2011-235-(10/00/01)

Datum: 26. 10. 2023



Matjaž Rakovec  
Župan