

OBČINA VIDEM

---

## 16. REDNA SEJA

**K 14**  
točki dnevnega reda

**Predlog Sklepa o soglasju k redni delovni uspešnosti  
ravnatelja zavoda OŠ Videm.**



OBČINA VIDEM  
Videm pri Ptuju 54  
2284 Videm pri Ptuju  
E pošta: [info@videm.si](mailto:info@videm.si)  
Spletni naslov: [www.videm.si](http://www.videm.si)

Datum: 30. 03. 2021

## OBČINSKEMU SVETU OBČINE VIDEM

### Zadeva: Predlog Sklepa o soglasju k redni delovni uspešnosti ravnatelja zavoda OŠ Videm

#### Pravna podlaga:

22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE in 15/21 - ZDUOP), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 75/19 - ZUPPJS2021) in 16. člen Statuta Občine Videm (Uradno glasilo slovenskih občin št. 11/16 - UPB2, 45/17 in 10/19).

#### Obrazložitev

Svet Zavoda OŠ Videm je posredoval občini vlogo za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnatelja. Zavod je uspešnost ravnatelja določil v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE in 15/21 - ZDUOP: v nadaljevanju: ZSPJS) in določbami Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 75/19 - ZUPPJS2021): v nadaljevanju: uredba). ZSPJS ki vsebuje določbe, ki se nanašajo na redno delovno uspešnost v 22. in 22.a členu, uredba pa v 7. členu. Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS, določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena uredba določa, da se direktorjem del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja(ravnatelja), pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svetu Občine Videm predlagam, da po obravnavi sprejme predlog Sklepa o soglasju k redni delovni uspešnosti ravnatelja OŠ Videm v predloženem besedilu.



Branko Marinič

Župan

*Marinič*

Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo o soglasju k redni delovni uspešnosti ravnatelja OŠ Videm
- Vloga OŠ Videm



Predlog  
marec 2021

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE in 15/21 - ZDUOP), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 75/19 - ZUPPJS2021) in 16. člena Statuta Občine Videm (Uradno glasilo slovenskih občin št. 11/16 - UPB2, 45/17 in 10/19) je občinski svet Občine Videm na svoji 16. redni seji, dne 13. aprila 2021 sprejel

**S K L E P**  
**o soglasju k redni delovni uspešnosti ravnatelja OŠ Videm**

1.

Občinski svet Občine Videm daje soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnatelja OŠ Videm v letu 2020 v višini 5 % polletne mase njegove osnovne plače.

2.

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema na seji sveta Občine Videm.

Številka:  
Datum:

Branko Marinič  
Župan občine Videm

**O b r a z l o ž i t e v :**

Od 1. julija 2020 dalje se je ponovno začela izplačevati redna delovna uspešnost direktorjem v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE in 15/21 - ZDUOP: v nadaljevanju: ZSPJS) in določbami Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 75/19 - ZUPPJS2021): v nadaljevanju: uredba). ZSPJS vsebuje določbe, ki se nanašajo na redno delovno uspešnost v 22. in 22.a členu, uredba pa v 7. členu.

*ju.*

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS, določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena uredba določa, da se direktorjem del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet javnega zavoda OŠ Videm je na svoji 2. redni seji , dne 25. 02. 2021 sprejel Sklep s katerim je odobril, da za redno delovno uspešnost v letu 2020 ravnatelju pripada v višini 5 % polletne mase njegove osnovne plače.

Svetu Občine Videm predlagam, da po obravnavi sprejme predlog Sklepa o soglasju k redni delovni uspešnosti ravnatelja OŠ Videm v predloženem besedilu.



kur.



k u l t u r n a š o l a



OSNOVNA ŠOLA VIDEM  
Videm pri Ptujju 47  
2284 Videm pri Ptujju

Telefon: (02) 761 94 10  
Fax: (02) 761 94 11  
e-mail: [info@solavidem.si](mailto:info@solavidem.si)  
[www.solavidem.si](http://www.solavidem.si)

Št.: 100-15/2021-1

Datum: 25. 3. 2021

Občina Videm  
Videm pri Ptujju 54  
2284 Videm pri Ptujju

OBČINA VIDEM

Prejeto 29.03.2021	Sign.zn.: 0203
Številka zadeve: 600-14/2020-25	Priloge:

R RA 6193 0827 6

### Zadeva: Soglasje – delovna uspešnost ravnatelja

Spoštovani,

od 1. 7. 2020 se ponovno uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju glede izplačila redne delovne uspešnosti direktorjem in ravnateljem. Ravnateljem tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Svet zavoda OŠ Videm je na svoji 2. redni seji dne 25. 2. 2021, skladno z 19. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 ugotovil, da je ravnatelj mag. Robert Murko dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, in določil, da se za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja nameni 5 % osnovne plače ravnateljev v obdobju od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju si moramo pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja pridobiti tudi soglasje ustanovitelja, zato vas prosimo za izdajo soglasja.

Lep pozdrav,



Vesna Voglar Pulko,  
predsednica sveta zavoda  
*Vesna Voglar Pulko*

Vročiti:

- Občina Videm, Videm pri Ptujju 54, 2284 Videm pri Ptujju, priporočeno
- arhiv – tu



k u l t u r n a š o l a



OSNOVNA ŠOLA VIDEM  
Videm pri Ptuju 47  
2284 Videm pri Ptuju

Telefon: (02) 761 94 10  
Fax: (02) 761 94 11  
e-mail: info@solavidem.si  
www.solavidem.si

Štev: 100-15/2021-3  
Datum: 29. 03. 2021

## OBČINA VIDEM

Prejeto	29. 03. 2021	Sign.zn.:	C103
Številka zadeve:		Priloge:	
600-14/2020-26			

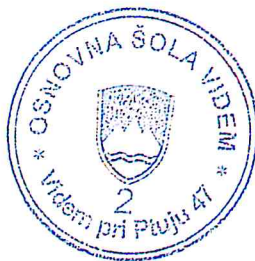
OBČINA VIDEM  
Videm pri Ptuju 54  
2284 Videm pri Ptuju

### Zadeva: Dopolnitev vloge – delovna uspešnost ravnatelja

Svet zavoda OŠ Videm je na svoji seji dne 25. 2. 2021 sprejel naslednji sklep št.6:  
Svet zavoda OŠ Videm je na svoji seji dne 25. 2. 2021 ugotovil, da je ravnatelj mag. Robert Murko dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5% polletne mase osnovne plače ravnatelja. Doseženi odstotek je rezultat naslednjih ocen:

- realizacija obsega programa: 25 %
- kakovost izvedbe programa: 35 %
- razvojna naravnost zavoda: 35 %
- zagotavljanje materialnih pogojev: 5 %

Prilagamo vam tudi obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja



Predsednica sveta zavoda:

Vesna Voglar Pulko  
*Vesna Voglar Pulko*

mm.

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Videm

Zavod: Osnovna šola Videm

Ravnatelj oz. ravnateljji mag. Robert Murko

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni 336

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** 100,00

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 9.3.2021



Predsednik sveta zavoda:

*Verma Voglar Pučko*