



**MESTNA OBČINA KRANJ**  
**Župan**  
Slovenski trg 1, 4000 Kranj

• T: 04 237 31 01  
• F: 04 237 31 06  
• E: mok@kranj.si  
• S: www.kranj.si

## SVET MESTNE OBČINE KRANJ

Številka: 032-28/2015-4-(51/54)  
Datum: 10.4.2017

### Zadeva: Odgovor na svetniško vprašanje

Na 26. seji Sveta Mestne občine Kranj, dne 22.3.2017 je svetnica Ana Pavlovski pod točko »Vprašanja, predlogi in pobude članov sveta« postavila svetniško vprašanje:

- Zanimalo jo je, kako mestna uprava gleda na to, da je Gasilsko reševalno službo Kranj zapustil eden najboljših gasilcev Matej Kežžar. To vprašanje naj se prenese tudi direktorju GRS Kranj, ki naj pisno odgovori na podlagi česa, kako in zakaj je ocenil, da Matej Kežžar ni več primeren za vodjo gasilske operative. Ali je res direktor zaposlil svojega sina in če ga je, na katerem delovnem mestu. Ali se je direktor izločil iz odločanja o tem? Na podlagi česa je sin, v kolikor je bil res izbran, izpolnjeval pogoje oziroma je bil najboljši med vsemi kandidati, primeren za zaposlitev. Vprašala je, ali je bilo res glede na to, da je pomanjkanje gasilcev v GRS Kranj zapolnjeno delovno mesto tajnice. Če to drži, jo zanima, ali je res tajnica prav tako v sorodstvenem razmerju z direktorjem.

### Odgovor Urada za tehnične zadeve

Mestna uprava se ne opredeljuje do internih kadrovskih dogajanj. Svoj nadzor na omenjenem področju zagotavlja preko članov sveta Gasilsko reševalne službe Kranj. V prilogi je obrazložitev Gasilsko reševalne službe Kranj.

Pripravil:  
Vig. Krcmar

Vodja Urada za tehnične zadeve  
Sašo Govekar

Župan  
Boštjan TRILAR



## **GASILSKO REŠEVALNA SLUŽBA KRANJ**

Bleiweisova cesta 34, 4001 Kranj, poštni predal 18

Podračun pri UJP – urad Kranj: 01252-6030194495, DŠ: 65639642

Telefon: +386 4 237 52 51

[info@gasilcikranj.si](mailto:info@gasilcikranj.si); [www.gasilcikranj.si](http://www.gasilcikranj.si)

**Mestna občina Kranj**

**Svet**

Slovenski trg 1

4000 Kranj

Številka: 144-I/2017

Kranj, 10. 4. 2017

**Zadeva:** Odgovori na vprašanja mestne svetnice mag. Ane Pavlovski

### **Na podlagi česa, kako in zakaj ste ocenili, da Matej Kežar ni več primeren za vodjo gasilske operative?**

Skladno z odlokom o organiziranju javnega zavoda GRS Kranj je bil februarja imenovan Namestnik direktorja, ki je prevzel tudi vodenje gasilske operative. Dotedanji vodja gasilske operative je bil s tem - zaradi vodenja dveh zahtevnih področij - razbremenjen in se je lahko osredotočil na črpanje sredstev iz evropskih kohezijskih in drugih skladov, ki so namenjeni dejavnosti gasilstva in reševanja (Direct, Voltaire, Loenardo da Vinci, ...) in mednarodno sodelovanje. Ta dela je poleg operativnega vodenja izvajal tudi prej. Področje je namreč zaradi obsežnosti in novih možnosti pridobivanja sredstev zahtevalo osebo, ki je zadevam predana v celoti. Odločitvi za imenovanje novega vodje operative in s tem razbremenitve g. Kežarja pritrjuje tudi dejstvo, da je edini, ki se tako v letu 2015 kot tudi v letu 2016 (GRS Kranj je v letu 2016 opravila skupno 1035 intervencij, in je po številu intervencij na zaposlenega gasilca med najbolj obremenjenimi v državi) ni udeležil niti ene intervencije. Prav tako tudi ni sodeloval pri usposabljanjih za vodenje večjih intervencij, ki so se jih udeleževala, poleg vodij in namestnikov vodij izmen GRS Kranj, tudi vsa prostovoljna gasilska društva Mestne občine Kranj.

Sindikatski svet GRS Kranj, ki ves čas preverja pogoje in zadovoljstvo zaposlenih na delovnem mestu, je opravil tudi anonimno anketo, s katero so zaposleni z veliko večino (81%) potrdili odločitev vodstva o imenovanju novega vodje gasilske operative.

### **Alli ste zaposlili svojega sina in če, na katerem delovnem mestu. Ali ste se izločili iz odločanja o tem?**

14.9.2016 je bil na spletnih straneh Zavoda za zaposlovanje RS in GRS Kranj objavljen javni razpis za 5 prostih delovnih mest »Kandidat za gasilca«, na katerega se prijavil tudi kandidat Tadej Krišelj, pri čemer sem se kot direktor zavoda izločil iz vseh nadaljnjih postopkov izbora in ocenjevanja kandidatov.

Za pregled prijav in izvedbo postopka razpisa sta bili imenovani:

- komisija za pregled pravočasnosti in pravilnosti vlog, ki jo je vodila kadrovska služba;
- strokovna komisija za izbor najprimernejših kandidatov, ki jo je vodil Poveljnik gasilske operative, takrat še Matej Kežar. Ta je načrtovala in izvedla vse postopke ocenjevanja kandidatov.

Kot je tudi sicer v navadi, je pri ocenjevanju kandidatov zagotovljena anonimnost le-teh, in sicer na način, da bili vse do končnega seštevka ocen osebni podatki kandidata (ime in priimek) nadomeščeni s šifro. Tako je bila zagotovljena objektivnost in maksimalna nepristranskost ocenjevanja.

Postopek izbire je na voljo tudi na spletni strani: <http://www.gasilcikranj.si/informacije/kako-postanem-gasilec>.

Končno poročilo, s katerim sem bil kot direktor GRS Kranj seznanjen šele ob zaključku ocenjevanja prijavljenih kandidatov je pokazalo, da:

- je bilo prejetih skupno 72 vlog; 70 je bilo ustreznih in pravočasnih;
- 14 kandidatov je bilo pozvanih k dopolnitvi vlog;
- 19 kandidatov je bilo povabljenih na testiranja (16 kandidatov se je testiranja udeležilo, en kandidat je po preizkusu plavalnih sposobnosti odstopil od nadaljnjih testiranj);
- 10 najboljših na podlagi fizičnih preizkusov in strokovnega znanja je bilo povabljenih na psihološko testiranje.

Po opravljenih testih je bilo izdelano **Poročilo o izvedbi javnega razpisa za prosto delovno mesto »Kandidat za gasilca«**, v katerem je bil naveden končni seznam petih kandidatov, ki so v ocenjevanju dosegli največje število točk.

Kandidat Tadej Krišelj je bil po številu točk uvrščen na drugo mesto, njegova ustreznost pa je bila tudi že potrjena na identičnem razpisu GRS Kranj (objavljenem leta 2014). V delu ocenjevanja (ustreznost po razpisnih pogojih in opravljenih preizkusih psihofizičnih sposobnosti) je bil tako v preteklosti že ocenjen, in sicer kot najboljši kandidat. Do podpisa pogodbe s kandidatom iz osebnih razlogov na strani kandidata (odhod na alpinistično odpravo v Patagonijo) ni prišlo.

Z vsemi izbranimi petimi kandidati je bilo za čas opravljanja strokovnega izobraževanja sklenjeno delovno razmerje (delovno mesto »Kandidat za gasilca«) za določen čas 6 mesecev. Po uspešnem zaključku gasilske šole na Igu se s kandidati sklene delovno razmerje še za 6-mesečno usposabljanje v enoti pod vodstvom mentorja. Po uspešnem zaključku se lahko prijavijo na razpis za delovno mesto Gasilec I v poklicnih gasilskih enotah.

Kot direktor GRS Kranj potrjujem (kot izhaja tudi iz Poročila o izvedbi javnega razpisa za prosto delovno mesto »Kandidat za gasilca« v letu 2016), da je GRS Kranj v postopku transparentnega izbora in po vnaprej jasnih kriterijih, ter brez možnosti vpliva direktorja, s strani strokovne komisije pridobila pet najboljših med prijavljenimi kandidati.

**Ali je bilo res glede na to, da je pomanjkanje gasilcev v GRS Kranj, zapolnjeno delovno mesto tajnice. Če to drži, ali je res tajnica prav tako v sorodstvenem razmerju z direktorjem Delovno mesto poslovne sekretarke je bilo zasedeno s 5.9.2016. Gospa ni v sorodstvenem razmerju z direktorjem ali njegovo ženo.**

S spoštovanjem!

V vednost:  
- arhiv tajništvo GRS Kranj



Tomaž Krišelj  
direktor

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tomaž", written over a horizontal line.