



Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

PREDLOG

Številka:

Datum:

Na podlagi 42., 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A; v nadaljevanju: ZJU), Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/95 in Primorske novice št. 25/96) in 29. člena Statuta Občine Kanal ob Soči (Uradni list RS, št. 62/19) sprejme županja Občine Kanal ob Soči naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2023

1. UVOD

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih predloži županja občinskemu svetu skupaj s proračunom za tekoče leto, za katerega se proračun sprejema, tudi predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt predstavlja okvir za sklepanje delovnih razmerij in okvir za upravljanje s kadrovskimi viri. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s smiselno uporabo 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS, št. 60/06 s spremembami), je kadrovski načrt



Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

sestavljeno iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Med proračunskim obdobjem se tako kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do organizacijskih sprememb in so za to v proračunu zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe Zakona o javnih financah (ZJF) in Zakona o javnih uslužbencih (ZJU), ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je dolžna županja uskladiti s predlogom proračuna in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A; v nadaljevanju ZJU)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, Primorske novice št. 25/96),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitvev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)



Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

3. KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2023

Osnova za pripravo kadrovskega načrta za leto 2023 je načrt delovnih mest, ki je bil sprejet ob sprejemanju proračuna za leto 2022 in je predvideval tudi načrt delovnih mest za leti 2022 in 2023. V okviru kadrovskega načrta za leti 2023 in 2024 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer imamo sistemiziranih: v upravi 16 delovnih mest, v TIC-u 3 delovna mesta in v režijskem obratu 14 delovnih mest, skupaj 33 delovnih mest.

Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2022 v občinski upravi je bilo 11, 1 v TIC-u in 12 v Režijskem obratu.

S predloženim kadrovskim načrtom je v letu 2023 v občinski upravi predvidenih 11 zaposlenih, v TIC-u 1 zaposlen in v režijskem obratu 12 zaposlenih, skupaj 24 zaposlenih. V letu 2024 je v občinski upravi predvidenih 10 zaposlenih, v TIC-u 0 zaposlenih in v režijskem obratu 12 zaposlenih, skupaj 22 zaposlenih. V letu 2025 je v občinski upravi predvidenih 10 zaposlenih, v TIC-u 0 zaposlenih in v režijskem obratu 12 zaposlenih, skupaj 22 zaposlenih.

4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2023, 31.12.2024 in 31.12.2025

Glede na predlagani kadrovski načrt za leto 2023, so v predlogu kadrovskega načrta za leto 2023 in naslednji dve leti predvidene spremembe v številu zaposlenih.

Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem usposabljanju, ki ga je potrebno določiti po 42. členu ZJU, se omeji v absolutnem smislu tako, da v občinski upravi in v režijskem obratu na praktičnem izobraževanju niso več kot trije dijaki oziroma študenti istočasno.

Za izvajanje javnih del v režijskem obratu je v proračunu predvidena ena zaposlitev.



**OBČINA
KANAL OB SOČI**

Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2023**

Funkcionarji občine:

	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2022	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025
Župan	1	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2022	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025
VII/2	2	1	1	1	1
VII/1	7	5	5	5	5
VI*	1	1	1	0	0
VI	4	3	3	3	3
V	2	1	1	1	1
SKUPAJ	16	11	11	10	10

VI*- stopnja pred letom 94



**OBČINA
KANAL OB SOČI**

Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

Občinska uprava-Turistično informacijski center:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2022	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025
VII/1	1	0	0	0	0
VI	2	1	1	0	0
SKUPAJ	3	1	1	0	0

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2022	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025
VII/1	5	4	4	4	4
VI	1	1	1	1	1
V	1	1	1	1	1
IV	4	3	3	3	3
III	2	2	2	2	2
II	1	1	1	1	1
SKUPAJ	14	12	12	12	12

**ŽUPAN
Miha Stegel**