



OBČINA PIRAN  
COMUNE DI PIRANO  
ŽUPAN - IL SINDACO

Številka :  
Numero : 410-2/2016

Piran :  
Pirano : 8.12.2016

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF) in 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo) ter na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2017, sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
OBČINSKE UPRAVE OBČINE PIRAN ZA LETI 2017 IN 2018**

		Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s Pravilnikom	Predvideno število zaposlenih na dan 1.1.2017	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 1.1.2017	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2017	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2018
1.	Zaposleni za nedoločen čas	55	52	53	53	54
2.	Zaposleni za določen čas	3	2	2	2	1
3.	Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU)	4	4	4	4	4
4.	Funkcionarji		2	2	2	2
5.	<b>SKUPAJ</b>	<b>62</b>	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>61</b>	<b>61</b>

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2017 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt občinske uprave Občine Piran prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Občinske uprave Občine Piran (v nadaljevanju Pravilnik),

- dejansko stanje zaposlenosti na dan 1.1.2017 in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo) in
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V skladu z veljavnim Pravilnikom in sprejetim Kadrovskim načrtom občinske uprave Občine Piran za leti 2016 in 2017, je v Občinski upravi Občine Piran sistemiziranih 60 delovnih mest. Na dan 1.1.2017 bo skupno število zaposlenih 60, od tega 52 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas (začasno povečan obseg dela), 4 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih in 2 funkcionarja.

Kljub veljavnem Kadrovskem načrtu za leti 2016 in 2017, ki ga je sprejel župan na podlagi sprejetega Odloka o proračunu za leto 2016 posredujemo v obravnavo predlog novega Kadrovskega načrta Občinske uprave Občine Piran za prihodnji dve leti, usklajen s predlogom proračuna za leto 2017 in predvidenimi spremembami. Tako je v kadrovskem načrtu za leto 2017 v občinski upravi Občine Piran predvideno skupno število 61 zaposlenih z naslednjo strukturo zaposlitev: 2 funkcionarja, 53 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas in 4 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V kadrovskem načrtu za leto 2018 je predvideno skupno število 61 zaposlenih, z naslednjo strukturo zaposlitev: 2 funkcionarja, 54 zaposlenih za nedoločen čas, 1 zaposlen za določen čas in 4 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

Skladno z veljavno zakonodajo in možnostmi, bomo še naprej sledili iskanju možnosti trajnega ali začasnega prerazporejanja delovnih nalog znotraj posamezne notranje organizacijske enote oziroma s prestrukturiranjem delovnih mest znotraj občinske uprave za premoščanje začasnega kadrovskega izpada v času odsotnosti delavcev, kjer je to izvedljivo in racionalnejše.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela Občine Piran.

Pripravila:  
Ana Fakin  
Vodja Urada za splošne zadeve

za 

ŽUPAN  
Peter Bossman

