



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO
ŽUPAN - IL SINDACO

Številka :
Numero : 410-3/2014

Piran :
Pirano : 28.12.2016

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF), 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo) in na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2017 in predloga Odloka o proračunu občine Ankaran za leto 2017, ter na podlagi soglasja župana Občine Ankaran Gregorja Strmčnika z dne 19.12.2016 sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
SKUPNEGA ORGANA OBČINSKE UPRAVE – MEDOBČINSKEGA
INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČINE PIRAN IN OBČINE ANKARAN
ZA LETI 2017 IN 2018**

		Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s predlogom Pravilnika	Število zaposlenih na dan 1.1.2017	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2017	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2018
1.	Zaposleni za nedoločen čas	16	14	16	16
2.	Zaposleni za določen čas	0	0	0	0
3.	SKUPAJ	16	14	16	16

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2017 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo tudi predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna Občine Piran in Občine Ankaran.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt Organa skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Piran in Občine Ankaran (v nadaljevanju: MIIR) prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest MIIR (v nadaljevanju Pravilnik), ter predlogu sprememb pravilnika s strani Občine Ankaran,
- dejansko predvideno stanje zaposlenosti na dan 1.1.2017 in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas in
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo).

V skladu s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v organu skupne uprave je v MIR sistemiziranih 15 delovnih mest. Na dan 1.1.2017 bo skupno število zaposlenih 14, zaradi prenehanja delovnega razmerja enemu izmed zaposlenih občinskih redarjev, vsi zaposleni za nedoločen čas.

Ob izdaji soglasja h Kadrovskemu načrtu MIR za leti 2017 in 2018 je bil s strani Občine Ankaran izražen interes in potreba po novi zaposlitvi občinskega redarja za območje Občine Ankaran in s tem spremembi pravilnika, pri čemer Občina Ankaran predmetno dodatno zaposlitev v celoti financira.

V zvezi z navedenim je bil predlagani Kadrovski načrt MIR za leti 2017 in 2018, predložen Občinskemu svetu Občine Piran v 1. obravnavi dopolnjen tako, da je v predlogu kadrovskega načrta za leto 2017 v MIR predvideno skupno število 16 zaposlenih zaradi predvidene nadomestne zaposlitve in dodatne zaposlitve za potrebe Občine Ankaran in sicer, z naslednjo strukturo zaposlitev: 16 zaposlenih za nedoločen čas, 0 zaposlenih za določen čas.

V kadrovskem načrtu za leto 2018 je predvideno skupno število 16 zaposlenih. Vsi zaposleni za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela organa.

Pripravila:

Ana Fakin

Vodja Urada za splošne zadeve

Ivan Koljesnikov

Vodja Urada za občinsko inšpekcijo in redarstvo

ŽUPAN

Peter Bossman

