



OSNOVNA ŠOLA KIDRIČEVO

Kajuhova 10, 2325 KIDRIČEVO

<http://www.os-kidricevo.si>

☎: 02 799 06 30

☎: 02 799 06 31

os.kidricevo@guest.arnes.si

Kidričevo, 24. 2. 2023
Številka: 900-001-2023/06

OBČINA KIDRIČEVO
Kopališka ulica 14
2325 KIDRIČEVO

OBČINA KIDRIČEVO	
Prejeto: 28.2.2023	Sign. znak: 03
Vrednotnice:	Priloge:
Šifra zadeve: 100 - 7 / 2023 - 1	
V vrednost:	

DELOVNA USPEŠNOST RAVNATELJA – SOGLASJE USTANOVITELJA

Na 8. redni seji Sveta zavoda OŠ Kidričevo dne 22. 2. 2023 je Svet zavoda Osnovne šole Kidričevo obravnaval naslednji točki dnevnega reda in sprejel sklepa:

10. Ocena dela ravnateljice za šolsko leto 2021/2022 ter 2022/2023 oziroma poslovno leto 2022

11. Sprejetje sklepa o višini izplačila RDU ravnateljice

K tč. 10.: Predsednica Sveta zavoda seznanila članice z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice. Ravnateljica je sejo začasno zapustila. Predstavniki zavoda izrečejo 100 % podporo ravnateljici in izrazijo zahvalo za njeno delo in uspešno vodenje kolektiva.

11. SKLEP: Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je ravnateljica Alenka Kutnjak dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. Ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 – 31. 12. 2022.

K tč. 11.: V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljcem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2022, ki se bo izplačal v letu 2023 na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in iz drugih plačnih skupin. Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda torej odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljcem se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2022. Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače.



OSNOVNA ŠOLA KIDRIČEVO

Kajuhova 10, 2325 KIDRIČEVO

<http://www.os-kidricevo.si>

☎: 02 799 06 30

☎: 02 799 06 31

os.kidricevo@guest.arnes.si

12. SKLEP: Člani Sveta zavoda OŠ Kidričevo soglasno potrjujejo, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljici Alenki Kutnjak nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice.

Svet zavoda OŠ Kidričevo mora pridobiti tudi soglasje ustanovitelja.

Zato vam v prilogi pošiljamo v soglasje:

- obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice Alenke Kutnjak za ocenjevalno obdobje 1. 1. 2022 – 31. 12. 2022.

Lepo pozdravljeni.



Predsednica Sveta zavoda
Osnovne šole Kidričevo
Sonja Lenarčič

Priloga:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice

Vročeno:

- Občina Kidričevo
- Arhiv

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **KIDRIČEVO**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA KIDRIČEVO, KAJUHOVA 10, 2325 KIDRIČEVO**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **ALENKA KUTNJAK, RAVNATELJICA**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **22. 2. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **22.2.2023**



Predsednik sveta zavoda: