



**OBČINA TRBOVLJE  
OBČINSKI SVET**

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, [obcina.trbovlje@trbovlje.si](mailto:obcina.trbovlje@trbovlje.si)

# 13.b

**Številka:** 014-17/2022-2

**Datum:** 22. 3. 2022

**OBČINSKI SVET  
OBČINE TRBOVLJE**

**Zadeva:** Redna delovna uspešnost ravnateljice Javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Trbovlje za leto 2021

**Pravna osnova:** Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),  
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),  
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),  
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

**Namen:** Razprava in sprejem

**Priloge:** Obrazložitev  
Predlog sklepa  
Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja in zapisnik 2. redne seje sveta zavoda

**Poročevalec:** Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave

## OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je Svet zavoda Glasbene šole Trbovlje na 2. redni seji, dne 16. 2. 2022, sprejel sklep, da je ravnateljica Katja Mikula dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ter sklep, da je ravnateljica Katja Mikula za ocenjevalno obdobje 2021 dosegla 5 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

*Miran Skobe*  
v. d. direktorja občinske uprave



**Županja Občine Trbovlje**  
**Jasna GABRIČ**



## PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji \_\_\_ redni seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### SKLEP

#### 1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Trbovlje, Katje Mikula, za leto 2021, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Glasbene šole Trbovlje, na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače ravnateljice za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

#### 2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

**Županja Občine Trbovlje  
Jasna GABRIČ**



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: TRBOVLJE

Zavod: GLASBENA ŠOLA TRBOVLJE

Ravnatelj oz. ravnateljji: KATJA MIKULA

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 16. 2. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 17. 2. 2022

Predsednik sveta zavoda: MATIJA DOLENC





## SVET ZAVODA

Datum: 17. 2. 2022

Številka: 900-16/2022

### ZAPISNIK

2. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Trbovlje,  
ki je bila 16. 2. 2022 ob 18. uri v dvorani šole

člani:

predstavniki lokalne skupnosti:

predstavniki sveta staršev:

predstavniki zaposlenih:

Katja Mikula, ravnateljica - prisotna

Maja Pestelj, tajnik VIZ - zapisnikar

DNEVNI RED:

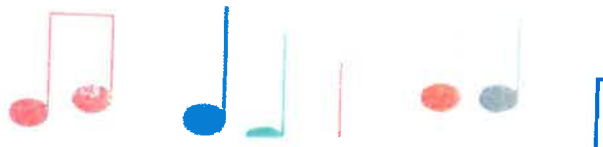
6. ocena letne delovne uspešnosti ravnateljice
7. razno



## 6. ocena letne delovne uspešnosti ravnateljice

Predsednik pojasni, da ravnateljem v skladu z veljavno zakonodajo pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, ki se bo izplačal v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020 in po izvedenskem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev in ravnateljev s področja šolstva za leto 2021 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21). Za ravnatelje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev oziroma ravnateljev do največ 5 %, katera so ločena od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev. Pristojno ministrstvo zavodom zagotavlja sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljem v skladu z odločitvijo sveta zavoda. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja v letu 2021 se nameni za njegovo delovno uspešnost.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih smo vzgojno izobraževalni zavodi delovali v letu 2021, zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom zavodov v svoji okrožnici priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev namenijo 5 % letne mase njihove osnovne plače. Izpolnjen obrazec zahtevka za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalne list se najkasneje do 30. 4. 2022 elektronsko posreduje ministrstvu, saj se bo pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazal predvidoma pri plači za mesec maj, ki bo izplačana v juniju 2022.



S pomočjo Pojasnil k ugotavljanju redne delovne uspešnosti ravnateljev prisotni člani oblikujejo vrednostni odstotek meril.

**Sklep 9**

Svet zavoda Glasbene šole Trbovlje ugotovi, da je ravnateljica Katja Mikula za ocenjevalno obdobje 2021 dosegla 5 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

zapisnikar:  
Maja Pestelj tajnik VIZ



predsednik sveta šole:  
Matija Dolenc