



OBČINA TRBOVLJE
OBČINSKI SVET

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, obcina.trbovlje@trbovlje.si

13.i

Številka: 014-29/2022-2

Datum: 29. 3. 2022

OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zavod za mladino in šport Trbovlje za leto 2021

Pravna osnova: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06),
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: Obrazložitev
Predlog sklepa
Vloga za soglasje

Poročevalec: Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave

OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet zavoda Zavod za mladino in šport Trbovlje je na svoji 6. dopisni seji sprejel sklep, da je direktorica dosegla 75 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost ter sklep, da se direktorici za redno delovno uspešnost nameni 2 % njene letne osnovne plače.

Miran Skobe
v. d. direktorja občinske uprave



Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji ___ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zavod za mladino in šport Trbovlje, Valentine Moljk, za leto 2021, v višini 75 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Zavod za mladino in šport Trbovlje ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2 % osnovne plače direktorice za obdobje 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ZA LETO 2021

Svet zavoda v skladu z 22. in 22a. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) in Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/2006) podaja vlogo za

Soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda za leto 2021

PREDLOG SOGLASJA:

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda Valentini Moljk za leto 2021 izplača sorazmerni del plače v višini: 2% sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Obrazložitev:

1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk: Obrazložitev delovne uspešnosti javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/2006) je svet zavoda na svoji 6. dopisni seji, dne 24.3.2022 sprejel naslednje sklepe: <u>Sklep 1:</u> <i>Direktor/direktorica je dosegel/a 75% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost za leto 2021.</i>
2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:	<u>Sklep 2:</u> <i>Za redno delovno uspešnost za leto 2021 se direktorju/direktorici nameni 2 % letne osnovne plače direktorja/direktorice.</i>

Predsednik sveta zavoda ZMŠT:
Jože Weingartner

Trbovlje, 25.3.2022

