



Številka: 014-19/2022-2

Datum: 29. 3. 2022

OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE

Zadeva: **Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorja in strokovnega direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje za leto 2021**

Pravna osnova: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21),
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: **Obrazložitev**
Predlog sklepa
Predlog Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje

Poročevalec: Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave

OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je na svoji 21. redni seji, dne 17. 3. 2022, sprejel sklep, da se direktorju in strokovnemu vodji izplača redna delovna uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njihove osnovne plače.

Miran Skobe
v. d. direktorja občinske uprave



Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji __. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje, dr. Denisa Tomšeta in strokovnega direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje, Romana Kralja, dr. med. spec., za leto 2021, v višini 90 % obsega sredstev za redno delovno uspešnost, upošteva 5 % letnih sredstev za osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ

