



**OBČINA TRBOVLJE  
OBČINSKI SVET**

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, [obcina.trbovlje@trbovlje.si](mailto:obcina.trbovlje@trbovlje.si)

# 13.d

**Številka:** 014-12/2022-3

**Datum:** 10. 3. 2022

**OBČINSKI SVET  
OBČINE TRBOVLJE**

**Zadeva:** Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice Javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ivana Cankarja Trbovlje za leto 2021

**Pravna osnova:** Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),  
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),  
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),  
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

**Namen:** Razprava in sprejem

**Priloge:** Obrazložitev  
Predlog sklepa  
Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja  
Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

**Poročevalec:** Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave

## OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbenke, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je Svet zavoda Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje na 3. redni seji, dne 21. 2. 2022, sprejel sklep, da je mag. Mojca Lazar Doberlet, ravnateljica OŠ Ivana Cankarja Trbovlje v letu 2021, dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ter sklep, da obseg sredstev za redno delovno uspešnost mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, za leto 2021 znaša 5% letne mase njene osnovne plače od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

*Miran Skobe*  
v. d. direktorja občinske uprave



**Županja Občine Trbovlje**  
**Jasna GABRIČ**



## P R E D L O G

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji \_\_\_ redni seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

## S K L E P

### 1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ivana Cankarja Trbovlje, mag. Mojce Lazar Doberlet, za leto 2021, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje, na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače ravnateljice za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

### 2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

**Županja Občine Trbovlje**  
**Jasna GABRIČ**





REPUBLIKA SLOVENIJA  
SI-PASS

Podpisnik: Anja Vidregar  
Izdajatelj: SI-PASS-CA  
SI: potrdila 9ec0b5f510000000057533b5  
Čas potpisa: 12.27.28.02.2022



OBČINA TRBOVLJE

Vredn.	Plačilo
Datum prejema	07. 02. 2022
Zadeva	014-12/2022-2 2-027

SVET ZAVODA

OŠ IVANA CANKARJA TRBOVLJE

Številka: 900/001-8-1/2022

Datum: 28. 2. 2022

OBČINA TRBOVLJE

Metni trg 4

1420 TRBOVLJE

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja pri odločitvi o višini plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje

Spoštovani,

Svet zavoda Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje je na 3. redni seji Sveta zavoda Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje dne 21. 2. 2022 pod 10. točko dnevnega reda na podlagi meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in od katerih je odvisna višina dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice, ugotovil delovno uspešnost mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, v letu 2021.

Po zaključnem postopku ugotavljanja delovne uspešnosti mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, so člani sveta zavoda soglasno sprejeli

**UGOTOVITVENI SKLEP 3RS/9:** mag. Mojca Lazar Doberlet, ravnateljica OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, je v letu 2021 dosegla 100 % vrednost meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

in

**SKLEP 3RS/10:** Obseg sredstev za redno delovno uspešnost mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, za leto 2021 znaša 5 % letne mase njene osnovne plače od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Ivana Cankarja  
Trbovlje



Na podlagi 3. Odstavka 7. Člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) vas prosimo za soglasje za izplačilo dela place za redno delovno uspešnost mag. Mojce Iazar Doberlet, ravnateljice Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Hvala in lep pozdrav



Anja Vidergar  
Predsednica Sveta zavoda  
OŠ Ivana Cankarja Trbovlje

Priloge:

- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Vročii:

- Občina Trbovlje, Mestni trg 4, 1420 Trbovlje

Vložiti v :

- Arhiv Sveta zavoda OŠ Ivana Cankarja Trbovlje

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

REPUBLIKA SLOVENIJA  
SI-PASS

Podpisnik: Anja Vidercar  
Izdajatelj: SI-PASS-CA  
Št. potrdila: 9ecab191000000057539b5  
Čas podpisa: 13:06 28.02.2022

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni:

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod postal z izgubo?	NE *
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojná naravnáost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



\*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

