



**OBČINA TRBOVLJE  
OBČINSKI SVET**

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, [obcina.trbovlje@trbovlje.si](mailto:obcina.trbovlje@trbovlje.si)

# 13.m

**Številka:** 014-35/2022-2

**Datum:** 8. 4. 2022

**OBČINSKI SVET  
OBČINE TRBOVLJE**

**Zadeva:** **Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zasavski muzej Trbovlje za leto 2021**

**Pravna osnova:** Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),  
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),  
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),  
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

**Namen:** Razprava in sprejem

**Priloge:** **Obrazložitev**  
**Predlog sklepa**  
**Vloga za pridobitev soglasja**

**Poročevalec:** **Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave**

## OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet zavoda Zasavski muzej Trbovlje je na svoji 8. redni seji, dne 7. 4. 2022, sprejel sklep za določitev ocene za redno delovno uspešnost direktorice, in sicer v višini 70 % ter sklep, da se za redno delovno uspešnost nameni 2 % letne osnovne plače direktorice.

*Miran Skobe*

*v. d. direktorja občinske uprave*



**Županja Občine Trbovlje  
Jasna GABRIČ**



## P R E D L O G

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji \_\_\_ redni seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### S K L E P

#### 1.

Občinski svet Občine Trbovlje določa redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Zasavski muzej Trbovlje, Nataše Gala, za leto 2021, v višini 70 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Zasavski muzej Trbovlje ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2 % osnovne plače direktorice za obdobje 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

#### 2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

**Županja Občine Trbovlje**  
**Jasna GABRIČ**





ZASAVSKI MUZEJ TRBOVLJE

Ulica 1. junija 15, 1420 Trbovlje  
TEL: 041 444 876, E-POŠTA: info@muzejZMT.si  
www.zasavski-muzej-trbovlje.si

NASLOVNIK:

Občina Trbovlje  
Mestni trg 4  
1420 Trbovlje

DATUM: 07. 04. 2022

KRAJ: Trbovlje

ŠT. 01/22/sz

ZADEVA: **Delovno uspešnost direktorice Zasavskega muzeja Trbovlje**

Spoštovani,

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS; št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) vas prosimo, da nam izdate soglasje k sklepu, ki ga je Svet zavoda Zasavski muzej Trbovlje sprejel na 8. redni seji dne 07. 04. 2022 in s katerim je določil del plače za delovno uspešnost za leto 2021 za direktorico Nataša Gala.

Kot je iz sklepa razvidno, je Svet zavoda ugotovil, da je direktorica Nataša Gala dosegla 70 odstotnih točk meril uspešnosti. V skladu 27. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS) direktorici Zasavskega muzeja Trbovlje za leto 2021 pripada delovna uspešnost v višini 2% letnih sredstev osnovne plače.

Lep pozdrav,

**ZASAVSKI MUZEJ  
TRBOVLJE**  
Ul. 1. junija 15, 1420 Trbovlje

Dejan Zupanc  
PRESEDNIK SVETA

PRILOGA:

- Sklep
- Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture





ZASAVSKI MUZEJ TRBOVLJE

Ulica 1. junija 15, 1420 Trbovlje  
TEL : 041 444 876, E-POŠTA: info@muzejZMT.si  
www.zasavski-muzej-trbovlje.si

DATUM: 07. 04. 2022

KRAJ: Trbovlje

Na podlagi 14. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zasavski muzej Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja št. 3 /2014 in št. 21/2014) je Svet zavoda Zasavskega muzeja Trbovlje na 8. redni seji, dne 07. 04. 2022

sprejel

**SKLEP:**

Direktorico se v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (UL RS, št. 7/2009) za leto 2021 oceni s 70 odstotnimi točkami.

Sveta zavoda ZMT daje soglasje k oceni redne delovne uspešnosti direktorice ZMT za leto 2021 in predlaga izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja.

Dejan Zupanc

PRESEDNIK SVETA ZAVODA ZMT



**ZASAVSKI MUZEJ  
TRBOVLJE**  
Ul. 1. junija 15, 1420 Trbovlje







ZASAVSKI MUZEJ TRBOVLJE  
Ulica 1. junija 15, 1420 Trbovlje  
TEL: 041 444 876, E-POŠTA: info@muzejZMT.si  
www.zasavski-muzej-trbovlje.si

DATUM: 07. 04. 2022  
KRAJ: Trbovlje  
ŠT. 06/22/ng

**ZADEVA:** Ugotavljanje redne delovne uspešnosti  
direktorjev pravnih oseb javnega prava s  
področja kulture  
- področje muzejske dejavnosti za leto 2021

**ZVEZA:** Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, z dne 30. 01. 2009, Uradni list RS, št. 33/10, z dne 23. 4. 2010, Uradni list RS, št. 50/17, z dne 15. 9. 2017)

**3. ČLEN (MERILA)**

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava se določi na podlagi naslednjih meril:

- MERILO 01: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- MERILO 02: doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- MERILO 03: doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

*Po merilu iz prve alineje prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.*

**MERILO D1: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti  
(1. alineja 3. člena)**

Opravljanje načrtovane javne službe na naslednjih področjih:

**Evidentiranje gradiva**

Inventarizacija predmetov:

Inventariziranih je bilo precej več predmetov od načrtovanih. Indeks realizacije (realizirano /predvideno) znaša 241 % (145 predmetov inventariziranih od 60 predmetov načrtovanih).

Vrednotenje predmetov:

Indeks vrednotenih predmetov glede na načrtovano je 130 % (377 predmetov vrednotenih od 289 načrtovanih).

Digitalizacija:

Poleg vseh inventariziranih in hkrati digitaliziranih predmetov (145), je bilo dodatno digitaliziranih še 204 predmetov in 1.925 enot drugega gradiva (dokumentacija) pridobljene za potrebe občasnih razstav oz. projektov.

**Raziskovanje gradiva**

Zastavljene naloge so bile dosežene. Sledile so začrtanim temam, ki so povezane z občasnimi razstavami. Dodatno pa smo pomagali zunanjim uporabnikom in občini ustanoviteljici.

V okviru letnega programa je potekalo obširnejše proučevanje v sklopu projektov Struna je počila – uporništvo v Zasavju, Muzej smo vsi! ZMT 70 let ter tudi v okviru razstave Sava združuje in priprave pedagoških programov Pokukajmo v muzej.

Prav tako je proučevanje potekalo pri številnih manjših nenačrtovanih projektih, v okviru katerih so se druge institucije obrnile na nas. Občini Trbovlje smo npr. pomagali pri vsebini tabel za Pot Srečno, pri pripravi mnenj glede regionalizacije Slovenije, izvora imena Ledenica, za pregled dogodkov v letu 1952 (70 let Občine Trbovlje), Občini Hrastnik smo posredovali podatke o ansamblu Veseli berači, Založbi Aristej smo pomagali pri fotografijah za učbenik, podjetju Rudis smo pomagali glede vključitve kulturne dediščine pri projektu Drajeršoht, OŠ Trbovlje pri projektu Prometejeva učna pot, sodelovali smo pri projektu Od dimnika do Dimnika ...

Prav tako je določeno proučevanje ter pripravo gradiv zahtevala pomoč študentom in dijakom ter drugim občanom, ki se redno obračajo na nas.

**Udeležbe na izobraževanjih**

Zaposleni so se udeležili različnih strokovnih izobraževanj, glede na delo, ki ga opravljajo: Računalniški program Galis, Strokovno usposabljanje uslužbencev javnopravnih oseb, ki delajo z dokumentarnim gradivom, inventura muzejskih predmetov, Digitalna strategija v muzejih, Dostopnost dediščine starejšim občanom... kot tudi splošnih izobraževanj kot npr. Računalniški program Excel, Varstvo osebnih podatkov za zaposlene, Tečaj prve pomoči za zaposlene v javnih zavodih. Skupaj 13 različnih izobraževanj.

### **Obisk muzeja**

Načrte z obiskovalci so nam v veliki meri krojile razmere, povezane s covidom-19. Dejavnosti smo morali prilagajati omejitvam. Medtem ko so nas šolske skupine in posamezniki vseeno dobro obiskovali, je bilo zaznati večji upad obiska med starejšimi prebivalcih. Zaradi manjših prostorov, ki ob upoštevanju pravil ne omogočajo večjega števila obiskovalcev, nismo izvedli prireditev ob odprtju razstav. Ko je bil muzej odprt, smo zagotavljali strokovno vodstvo v času rednih ogledov razstav ali po dogovoru tudi izven odpiralnega časa, vse ob upoštevanju vseh potrebnih ukrepov za preprečevanje širjenja virusa.

Kljub razmeram, ki so bile povezane s covidom-19, oziroma kljub omejitvam pri izvajanju dejavnosti smo zadovoljni z lastnimi prihodki od prodaje tako vstopnic kot tudi publikacij. Število prodanih vstopnic je bilo v vrednosti 4.328 EUR (v letu 2020 622 EUR), vrednost prodanih publikacij pa 3.147 (v letu 2020 515 EUR).

### **Razstave**

Načrtovane so bile 4 razstave od katerih smo realizirali 3:

- V Hrastniku, v galeriji Mašinhau, smo postavili občasno razstavo Struna je počila – Uporništvo v Zasavju.
- V Muzej Hrastnik smo iz Brežic prestavili medinstitucionalno razstavo Sava združuje.
- Občasno razstavo Muzej smo vsi! ZMT 70 let smo postavili v matični zgradbi.
- Načrtovane občasne razstave 50 let karateja pa nismo realizirali. Vsi dogodki v povezavi z obletnico, vključno z razstavo (akademija, turnir, izdaja publikacije), so bili zaradi omejitev, povezanih s covidom-19, prestavljeni v leto 2022.

Nenačrtovane razstave v letu 2021:

- Zunanjo razstavo Pridobivanje steklene mase in izdelava steklenih izdelkov, ob 160-letnici steklarne v Hrastniku, smo najprej postavili na Dolu pri Hrastniku in jo v drugi polovici leta prestavili v Trbovlje pred muzejem.
- Gostili smo članice klekljarskega društva Srčevke, ki so se z avtorsko čipko odzvale na obeležje 40-letnice delovanja glasbene skupine Laibach. V društvu so pripravile svoje vzorce najbolj prepoznavnih elementov skupine.
- Po dolgem času smo postavili na ogled slikarsko zbirko Leopolda Hočevarja - Hočija.

### **Publikacije**

Načrtovano smo realizirali. Izdali smo publikacije:

- Struna je počila – Uporništvo v Zasavju
- Pokukajmo v muzej
- Muzej smo vsi! ZMT 70 let

### **Objave na spletni strani / Promocija**

V tem letu smo začeli z digitalno objavo predmetov iz svojih zbirk na naši spletni strani in na museums.si. Objavili smo 167 predmetov.

Na svoji spletni strani objavljamo tudi aktualne informacije o dogodkih in predstavitev razstav. Aktivni smo tudi na Facebooku in Instagramu, kjer redno objavljamo vsebine, povezane z razstavami, dogodki, publikacijami in drugimi informacijami v zvezi s kulturno dediščino. Skupaj 132 objav.

O naših razstavah so poročali tudi drugi mediji – RTV Slovenija, Radio Val 202, Dnevnik, Radio Študent, Radio Aktual, ETV, Savus ...

### Inventura

Muzej je v letu 2021 začel z inventuro muzejskih predmetov. Glede na to, da inventura v vsej zgodovini muzeja še ni bila opravljena, nismo natančno vedeli, kaj nas čaka. Že na začetku smo ugotovili, da je stanje precej slabše od predvidenega. Naloge nam ni uspelo v celoti realizirati, ocenjujemo celo, da bi potrebovali vsaj še tri leta, da bi stvari ustrezno uredili. Pregledali in uredili smo 1427 predmetov od 3168 načrtovanih.

V okviru inventure smo določili zbiralno politiko muzeja, skrčili število zbirk oziroma jih razdelili v nove enote in jih ustrezno poimenovali ter jih razdelili po področjih (zgodovina, etnologija, likovna umetnost 20. stoletja, naravoslovje). Za vsako zbirko smo določili tudi odgovorno osebo.

V okviru inventure smo nadaljevali z ureditvijo depojev. Namestili smo merilce vlage, uredili oddaljen dostop do inventarne knjige ter vzpostavili sistem mask za označitev depojskih škatel...

### Nenačrtovana dela

- Pregled poslovanja s strani Nadzornega odbora Občine Trbovlje. Ugotovili so, da je upravljanje muzeja v skladu z veljavno zakonodajo in s predpisi s tega področja.
- Sistematizacija delovnih mest (prilagoditev):
- Urejanje dokumentacije v povezavi z epidemijo (spremljanje odlokov, možnosti in navodil za izvajanje dela, proučevanja zakonodaje, pisanja odločb, navodil, pisanja poročil in raznih drugih odzivnih dokumentov).
- Urejanje dokumentacije pri delovanju muzeja (pogodbe, pravilniki).
- Ureditev popisa gradiva knjižnice.
- Medobčinsko sodelovanje: med letom so potekali pogovori in priprave predlogov glede financiranja muzeja s strani zasavskih občin.

### MERILLO 02: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (2. alineja 3. člena in 4. člen)

1.	2018	2019	2020	TRILETNO POVPREČJE	REALIZACIJA 2021	REALIZACIJA V %
število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje	73 (2984)	62 (3046)	107 (3153)	81	145 (3298)	179%

2. *	2018	2019	2020	TRILETNO POVPREČJE	REALIZACIJA 2021	REALIZACIJA V %
število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje	/	/	/	/	/	/

\* ZMT nima lastne delavnice

3.	2018	2019	2020	TRILETNO POVPREČJE	REALIZACIJA 2021	REALIZACIJA V %
število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem	728*	1.833	207 (COVID - 19)	923	1.430**	155%

\*Vstopnina je bila uvedena 1. maja 2018

\*\* Ena vstopnica za izbran paket. Paket združuje 2-5 dejavnosti .

**MERIL03: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (3. alineja 3. člena in 5. člen)**

1.	CELOTNI PRIHODKI ZA LETO 2021	NEJAVNI PRIHODKI ZA JAVNO SLUŽBO 2021	% NEJAVNIH PRIHODKOV GLEDE CELOTNIH PRIHODKOV
Vrednost nejavnih prihodkov	292.159,00	9.775	3,34

UGOTOVITVENI SKLEP:

Skupno št. odstotnih točk MERILA 01	[max. 50 točk]	45
Skupno št. odstotnih točk MERILA 02	[max. 30 točk]	20
- kriterij 01		10
- kriterij 02		0
- kriterij 03		10
Skupno št. odstotnih točk MERILA 03	[max 20 točk]	5
Končna določitev odstotnih točk	[max. 100 točk]	70

V skladu 27. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS) direktorici Zasavskega muzeja Trbovlje za leto 2021 pripada izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 2% letnih sredstev osnovne plače.

OBRAVNAVANO NA SEJI SVETA:

7.4.2022

Dejan Zupanc  
PRESEDIK SVETA

ZASAVSKI MUZEJ  
TRBOVLJE

Ul. 1. junija 15, 1420 Trbovlje

