



**OBČINA TRBOVLJE
OBČINSKI SVET**

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, obcina.trbovlje@trbovlje.si

13.f

Številka: 014-13/2022-5

Datum: 10. 3. 2022

**OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE**

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zasavska ljudska univerza za leto 2021

Pravna osnova: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: Obrazložitev
Predlog sklepa
Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja
Sklep Sveta zavoda Zasavske ljudske univerze

Poročevalec: Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave

OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je Svet zavoda Zasavske ljudske univerze na svoji 11. seji, dne 25. 2. 2022, sprejel sklep, da je ocena delovne uspešnosti direktorice 100 % ter da se za redno delovno uspešnost direktorici nameni 5 % letne mase osnovne plače direktorja.

Miran Skobe

v. d. direktorja občinske uprave



**Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ**



P R E D L O G

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji ___ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zasavska ljudska univerza, Polone Trebušak, za leto 2021, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Zasavske ljudske univerze, na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % letne mase osnovne plače direktorice za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA

2025

Trg svobode 11 a, 1420 TRBOVLJE • TEL: 03 56 31 190

Grajska 2, 1410 ZAGORJE OB SAVI • TEL: 03 56 55 120

Info@zlu.si • www.zlu.si

Trbovlje, 25. 2. 2022

Sklepi na seji Sveta zavoda Zasavske ljudske univerze

Svet zavoda Zasavske ljudske univerze je na seji dne 25. 2. 2022 po opravljeni obravnavi sprejel naslednje sklepe:

-
-
-
-
- Ocena delovne uspešnosti direktorice je 100 %.
- Za redno delovno uspešnost direktorja se nameni 5 % letne mase osnovne plače direktorja.
-



Predsednica Sveta zavoda ZLU:

Tina Polajnar Povše



Za učenje je vedno pravi čas.

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA
ZA LETO 2021**

PODATKI O VLAGATELJU/ICI:

Naziv:	Svet zavoda Zasavske ljudske univerze
Naslov / Sedež:	Trg svobode 11 a, 1420 Trbovlje
Kontaktna oseba:	Tina Polajnar Povše
E-pošta:	tina.polajnar@zlu.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2021.**

PREDLOG SOGLASJA:

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda **Polono Trebušak** za leto 2021 izplača del plače v višini: 5% letne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda Zasavska ljudska univerza.

Obrazložitev:

<p>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</p> <p>Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):</p>	<p>Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21); * je svet zavoda na svoji 11. seji dne 25. 2. 2022 ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizacija obsega programa 25 % (pri realizaciji obsega ni bilo odstopanj zaradi situacije covid 19). Zavod je posloval pozitivno. Zavod je imel 87,5 % prihodkov iz javne službe oz. pridobljenih na javnih razpisih. - kakovost izvedbe programa 35 % (zavod ima vpeljan sistem kakovosti Poki, preverjeno zadovoljstvo uporabnikov in zaposlenih je nad 55 %, vsi programi in projekti so bili izvedeni kakovostno v skladu s pravili stroke in zahtevami financerjev. - razvojna naravnost zavoda 35 % (aktivno sodelovanje v državnih in mednarodnih projektih, Srebrno priznanje za družbeno inovacijo Verižni
---	--

	<p>eksperiment v vrtcu, ki ga podeljuje GZS, OZ Zasavje, izboljšava prostorskih pogojev in racionalizacija stroškov, selitev enote Zagorje na novo lokacijo, 1 nov Erasmus projekt)</p> <p>- zagotavljanje materialnih pogojev: 5%</p> <p>Skupaj: 100 %</p>
2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:	<i>5% letne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.</i>

Datum vloge: 25.2. 2022



Podpis in žig odgovorne osebe:

Tina Polajnar Povše