



Številka: 014-25/2022-2

Datum: 25. 3. 2022

OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE

Zadeva: **Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda splošna knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje za leto 2021**

Pravna osnova: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: Obrazložitev
Predlog sklepa
Vloga za pridobitev soglasja

Poročevalec: Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave

OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet Javnega zavoda Knjižnica Toneta Seliškarka Trbovlje je na svoji 16. redni seji, dne 22. 2. 2022, sprejel sklep za določitev ocene za redno delovno uspešnost direktorice, in sicer v višini 73 % ter sklep, da se za redno delovno uspešnost nameni 2 % osnovne plače direktorice.

Miran Skobe
v. d. direktorja občinske uprave



Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



P R E D L O G

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji ___ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Trbovlje določa redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda splošna knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje, Katre Hribar Frol, za leto 2021, v višini 73 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Javnega zavoda Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2 % osnovne plače direktorice za obdobje 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje
Ulica 1. junija 19
1420 Trbovlje

Trbovlje, 23. 3. 2022

OBČINA TRBOVLJE

Mestni trg 4
1420 Trbovlje

Vloga za pridobitev soglasja za oceno redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje in določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje za leto 2021

Spoštovani,

tretji odstavek 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: Uredba) določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja in sicer najpozneje v 30. dneh od dneva prejetja vloge za izdajo soglasja.

Tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 84/18 in 204/21, v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Svet Javnega zavoda Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje je na 16. redni seji, dne 22. 2. 2022 sprejel sklep za določitev ocene za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda

Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje. Skupna ocena je 73 odstotnih točk, ki je potrjena tudi s sklepom Sveta zavoda KTS Trbovlje. Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje je 2 odstotka.

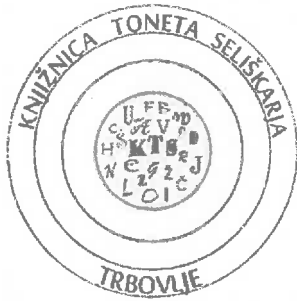
Sklep je bil sprejet na podlagi meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21, v nadaljevanju: Pravilnik). Merila in letno poročilo Javnega zavoda Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje za leto 2021 sta prilogi vloge za pridobitev soglasja.

Na podlagi vsega navedenega zgoraj, prosimo za izdajo soglasja k oceni in višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje.

predsednik sveta zavoda KTS Trbovlje,

Sebastjan Leđinek





Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje
Ulica 1. junija 19
1420 Trbovlje

Na podlagi 19. člena Odloka o ustanovitvi JZ Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 29/21) in poslovnika Sveta zavoda KTS Trbovlje je svet zavoda KTS Trbovlje na 16. redni seji, dne 22. 2. 2022, sprejel

SKLEP:

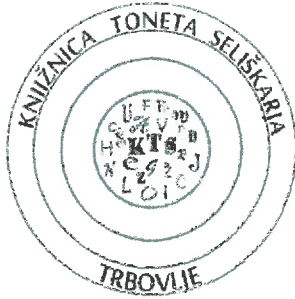
Sveta zavoda KTS Trbovlje daje soglasje k oceni redne delovne uspešnosti direktorice KTS Trbovlje za leto 2021.

Direktorico se v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (UL RS, št. 7/2009) za leto 2021 oceni s 73 odstotnimi točkami.

Predsednik Sveta zavoda:

Sebastjan Ledinek





Knjižnica Toneta Seliškarja Trbovlje
Ulica 1. junija 19
1420 Trbovlje
E: knjiznicatrb@trb.sik.si
Trbovlje, 22. 2. 2021

MERILA ZA UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JZ KNJIŽNICA TONETA SELIŠKARJA TRBOVLJE ZA LETO 2021

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (UL, št. 7/2009) je v 3. členu navedeno, da se višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Po merilu iz prve alineje prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.

Merljivi kazalci iz druge alineje prvega odstavka prejšnjega člena so za področje knjižnične dejavnost naslednji:

- a) doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- b) število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani, glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- c) število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposojjo, skupaj), glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- č) doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

- d) število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij):
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- e) število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje:
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih.

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:

Poslovno poročilo za leto 2021 kaže, da je osnovna dejavnost Knjižnice Toneta Seliškarja Trbovlje potekala v primernem razmerju v vseh enotah, sploh v okviru spoštovanja ukrepov za zajezitev epidemija virusa Covid-19 in hkrati ob upoštevanju priporočil ustanoviteljice. Knjižnica je tako vsem uporabnikom enakovredno zagotavljala informacijske vire. Zastavljeni cilji na področju prireditvenih dejavnosti in spodbujanju bralne kulture so bili doseženi in hkrati preseženi, saj je knjižnica svoje aktivnosti na omenjenih področjih uspešno izvajala tudi v virtualnem okolju.

Iz naslova izpolnitve in preseganja letnega programa dela javne službe direktorica izpolnjuje pogoje izpolnjevanja, zato se predlaga, da se uspešnost direktorice ovrednoti s 50 odstotnimi točkami.

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (3. člen, 5 odstavek):

MERILO	Povprečje treh let	2021	%	Odstotne točke
Dosežen letni dotok gradiva	2.112	1.715	-	0
Število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk	43.200	43.907	1,6%	3
Število enot izposojenega gradiva	111.352	94.422	-	0
Dosežen obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva	/	/	/	/
Število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica	249	115	-	0
Število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami	15	15	-	0
SKUPAJ (med merljivimi kazalci je treba za posamezno knjižnico izbrati 5 kazalcev od razpoložljivih 6)				0

Iz naslova doseganja ali preseganja določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju direktorica izpolnjuje nekatere pogoje, zato se predlaga, da se uspešnost direktorice ovrednoti s 3 (trema) odstotnimi točkami.

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk, razen na področju arhivov in knjižnic, kjer se vrednotenje izvede po naslednji lestvici:
 - do 1-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
 - od 1 do 3-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
 - od 3 do 5-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
 - 5-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Celoten letni prihodek Knjižnice Toneta Seliškarja Trbovlje v letu 2021 znaša 342.106 €. Med nejavne prihodke iz naslova izvajanja javne službe štejejo članarine in zamudnine v knjižnici (3. člen Pravilnika o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev, Ur. l. št. 7-188/2009, stran 513). Delež članarin in zamudnin v letu 2021 znaša 20.187 €, kar znaša 6,5% celotnega letnega prihodka.

Iz tega naslova direktorica izpolnjuje pogoje, zato se predlaga, da se uspešnost direktorice ovrednoti z 10 odstotnimi točkami.

Na podlagi 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (*Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.*) (2) *Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.* (3) *Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljivijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.*), **Svet zavoda Knjižnice Toneta Seliškarja Trbovlje, direktorici dodeljuje 10 odstotnih točk.**

Seštevkev odstotnih točk: 73 od 100

Trbovlje, 22. 2. 2022

Sebastjan Ledinek,
predsednik Sveta zavoda KTS Trbovlje

