



OBČINA TRBOVLJE
OBČINSKI SVET

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, obcina.trbovlje@trbovlje.si

13.a

Številka: 014-19/2022-2

Datum: 29. 3. 2022

OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE

Zadeva: **Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorja in strokovnega direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje za leto 2021**

Pravna osnova: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21),
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: **Obrazložitev**
Predlog sklepa
Predlog Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje

Poročevalec: Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave

OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je na svoji 21. redni seji, dne 17. 3. 2022, sprejel sklep, da se direktorju in strokovnemu vodji izplača redna delovna uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njihove osnovne plače.

Miran Skobe
v. d. direktorja občinske uprave



Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



P R E D L O G

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji ___ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa in strokovnega direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kralj Romana, dr. med. spec., za leto 2021 v višini 90 % obsega sredstev za redno delovno uspešnost, upošteva 5 % letnih sredstev za osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

**Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ**



ZDRAVSTVENI DOM TRBOVLJE

Rudarska cesta 12, 1420 Trbovlje

Tel.: 03 56 24 100

Fax.: 03 56 24 101

E-pošta: info@zd-trbovlje.si

www.zd-trbovlje.si

Datum: 17.03.2022

Številka: 030 – 0001 – 2022

Svet zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je na svoji 21. redni seji dne 17.03.2022 sprejel sledeče

SKLEPE:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
6. »Direktorju in strokovnemu vodji se izplača redna delovna uspešnost v višini 5% letnih sredstev za njihove osnovne plače.«
- 7.
- 8.
- 9.



Predsednik sveta zavoda ZD Trbovlje:
Gašper Princ



ZDRAVSTVENI DOM TRBOVLJE
Rudarska cesta 12, 1420 Trbovlje
Tel.: 03 56 24 100
Fax.: 03 56 24 101
E-pošta: info@zd-trbovlje.si
www.zd-trbovlje.si

Datum: 25.3.2022

Številka: 141 – 0001 – 2022

OBČINA TRBOVLJE

Občinski svet

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA OBČINI TRBOVLJE

PRIPRAVIL: Zdravstveni dom Trbovlje, pravna in kadrovska služba

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno Delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa in strokovnega direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kraj Romana dr. med. spec., za leto 2021

PREDLOG SKLEPA:

Občina Trbovlje sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost Direktorju in Strokovnemu direktorju javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje za leto 2021.

Priloge:

- Predlog Sklepa z obrazložitvijo,
- Sklep sveta zavoda z dne 17.3.2022,
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva,
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18 in 204/21; v nadaljevanju ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju Uredba) in na podlagi 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21; v nadaljevanju Pravilnik) je Občina Trbovlje dne _____ sprejela

SKLEP

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa in strokovnega direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kralj Romana dr. med. spec. za leto 2021

I.

Občina Trbovlje daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa in strokovnega direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kralj Romana dr. med. spec. za leto 2021 v višini 90 % obsega sredstev za redno delovno uspešnost upoštevaje 5 % letnih sredstev za osnovno plačo.

II.

Višina dela plače za delovno uspešnost glede na soštevek izpolnjenih meril v višini 90 % in glede na 5 % letnih sredstev za osnovno plačo znaša za:

- 1) Direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa bruto 1.950,51 EUR,
- 2) Strokovnega direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kralj Romana dr. med. spec. bruto 403,70 EUR.

Številka:

Datum:

Županja
Občine Trbovlje
Jasna Gabrič

OBRAZLOŽITEV

PRAVNA PODLAGA

Pravni temelji za sprejem sklepa so 22. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18 in 204/21; v nadaljevanju ZSPJS), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21; v nadaljevanju Pravilnik) in 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju Uredba), ki v tretjem odstavku določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto in k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja pridobi soglasje ustanovitelja zavoda. Soglasju ustanovitelja mora biti podano tudi soglasje Ministra za zdravje.

RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Skladno s Pravilnikom je Svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje določil višino dela plače za delovno uspešnost direktorja. Uredba v 3. odstavku 7. člena določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plača za redno delovno uspešnost pridobiti tudi soglasje ustanovitelja. Svet zavoda je besedilo sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorja sprejel na svoji 21. redni seji dne 17.3.2022. ZSPJS določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač meseca decembra preteklega leta. Merila so določena v Pravilniku. V skladu s 1. odstavkom 7. člena Uredba se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava se del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Obseg sredstev namenjen za izplačilo redne delovne uspešnosti v letu 2021 se določi upoštevaje osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi (oziroma upoštevaje skupen seštevček vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor/strokovni vodja. Na podlagi določil ZSPJS lahko prejmejo največ eno osnovno mesečno plačo, ob upoštevanju določbe prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2021 se zato določi v višini 2% (oziroma do največ 5%, če so za to izpolnjeni pogoji) sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od januarja 2021 do decembra 2021. Direktor in strokovni direktor sta, če izpolnujeta merila, ki so navedena v Pravilniku, upravičena do izplačila plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2021 upošteva plača meseca decembra 2020.

Svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je skladno z merili Pravilnika ugotovil:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se ovrednoti do največ 35 %, in sicer na naslednji način:

1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki: 20%

- svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je direktorja pri tem merilu ovrednotil z 20%

2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora: 15%
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je direktorja pri tem merilu ovrednotil z 15 %

Skupaj je bila poslovna uspešnost javne zdravstvene službe ovrednotena z 35 % od možnih 35 %.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe

Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe se v zavodih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na sekundarni in terciarni ravni, vrednoti na naslednji način:

1. vpeljan sistem kakovosti in poslovanje zavoda 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe pri tem merilu ovrednotil z 0 %
2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda: 10%
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe pri tem merilu ovrednotil 10 %
3. uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe pri tem merilu ovrednotil 10 %

Skupaj je bila strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe ovrednotena z 20 % od možnih 30 %.

3. vrednotenje razvojne naravnosti

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih: 15%
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je razvojno naravnost zavoda pri tem merilu ovrednotil z 15 %
2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev: 10%
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je razvojno naravnost zavoda pri tem merilu ovrednotil z 10 %
3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog: 10%
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je razvojno naravnost zavoda pri tem merilu ovrednotil z 10 %

Skupaj je bila razvojna naravnost zavoda ovrednotena z 35 % od možnih 35 %.

4. del plače za delovno uspešnost

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja / strokovnega direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja

22. člen ZSPJŠ določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od januarja 2021 do decembra 2021. 2. odstavek Uredbe pa določa, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Svet zavoda se je glede na poslovno poročilo za preteklo leto, ob upoštevanju, da:

- višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in
- da so sredstva za ta namen zagotovljena, zaradi izkazanega presežka prihodkov nad odhodki,

določil obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja / strokovnega direktorja / v višini 5 %.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek izpolnjenih meril določenih v odstotkih pomnoži s 5 % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od januarja 2021 do decembra 2021. Seštevek izpolnjevanja meril za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje znaša 90%.

5. neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo ali če
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja.

V javnem zavodu Zdravstveni dom Trbovlje ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti.

OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC SPREJEMA AKTA

Sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Pripravila:
Nina Žnidaršič univ. dipl. prav.



Predsednik sveta zavoda
javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje
Gašper Princ

