



**OBČINA TRBOVLJE
OBČINSKI SVET**

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, obcina.trbovlje@trbovlje.si

13.g

Številka: 014-28/2022-2

Datum: 29. 3. 2022

**OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE**

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice
Javnega vzgojno - varstvenega zavoda Vrtec Trbovlje za leto 2021

Pravna osnova: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: Obrazložitev
Predlog sklepa
Vloga za soglasje
Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Poročevalec: Miran Skobe, v. d. direktorja občinske uprave

OBRAZLOŽITEV

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je Svet Javnega vzgojno - varstvenega zavoda Vrtec Trbovlje na seji dne, 24. 2. 2022, sprejel sklep, da ravnateljica Vrtca Trbovlje Daša Bokal dosega 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ter sklep, da se ravnateljici Vrtca Trbovlje za leto 2021 nameni 5 % njene letne osnovne plače.

Miran Skobe

v. d. direktorja občinske uprave



**Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ**



PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji ___ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Javnega vzgojno - varstvenega zavoda Vrtec Trbovlje, Daši Bokal, za leto 2021, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Javnega vzgojno - varstvenega zavoda Vrtec Trbovlje, na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače ravnateljice za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



DATUM: 28. 3. 2021

ŠT.DOK.: 109/2021

OBČINA TRBOVLJE

OBČINSKI SVET

Mestni trg 4

1420 TRBOVLJE

ZADEVA: VLOGA ZA SOGLASJE OZ. POTRDITEV SKLEPA ŠT. 16 Z 2. REDNE SEJE SVETA ZAVODA VRTCA TRBOVLJE Z DNE, 24. 2. 2022

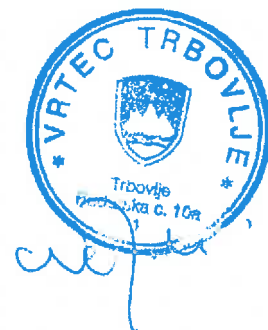
Spoštovani!

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) vas prosimo za soglasje oz. potrditev sklepa št. 16 z 2. redne seje Sveta zavoda Vrtca Trbovlje z dne, 24. 2. 2022, ki se glasi:

Za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Trbovlje Daše Bokal za leto 2021 se nameni 5 % njene letne osnovne plače.

Hvala za razumevanje in lep pozdrav!

Predsednica sveta zavoda:
Neli Mišvelj



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: TRBOVLJE

Zavod: VRTEC TRBOVLJE

Ravnatelj oz. ravnateljki: DAŠA BOKAL, mag. prof. Inkl. ped.

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 24. 2. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.

3. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 24. 2. 2022

Predsednik sveta zavoda:

Neli Mišvelj

Neli Mišvelj



