

BRANKO GAČNIK
TRG FRANCA FAKINA 16/A
1420 TRBOVLJE



OBČINA TRBOVLJE

Vredn.	Priloge
Datum prejema:	19. 04. 2017
Zadeva	170-1/2017-1 201

DATUM:18.04. 2017:

2.

JASNA GABRIČ, ŽUPANJA
OBČINA TRBOVLJE
MESTNI TRG 4

OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE
MESTNI SVET 4

ZADEVA : DOSTOP OBČANOV TRBOVELJ DO OSNOVNEGA
ZDRAVSTVA V OBČINI TRBOVLJE

Naslovljeni !

Ko odprem **PROGRAM DELA IN FINANČNI NAČRT ZA LETO 2017 ZDRAVSTVENEGA DOMA TRBOVLJE** in preberem na osmi strani pod točko 4.1. letni cilji uvod in prve tri alineje, se počutim kot Alica v čudežni deželi.

V uvodu piše točno takole:

Osnova naše dejavnosti so uporabniki - pacienti in širša skupnost kot celota. Ker vemo, da je zdravstvo poglavitna prvina kakovosti življenja, je naša naloga, da skrbimo za izboljšanje zdravstvenega stanja prebivalcev, katerim moramo zagotoviti kvalitetne in strokovne zdravstvene storitve, hkrati pa si želimo, da bi se tako uporabniki storitev, kot tudi zaposleni v našem Zdravstvenem domu dobro počutili. Taki so naši cilji v letu 2017.

V prvih treh alinejah pa piše takole:

- Nuditi kvalitetno, strokovno in uporabnikom prijazno izvajanje zdravstvenih storitev;
- Pridobitev manjkajočega zdravstvenega kadra.
- Pridobitev novih programov oziroma širitev obstoječih.

Tako je napisano v dokumentu kakršnega v Zdravstvenem domu napišejo vsako leto, ne spremeni se veliko, potrdi pa ga Svet zavoda vsako leto. V nasprotju s tem dokumentom pa se dejansko stanje spreminja vsako leto in to nedvoumno na slabše.

Ko pridem v Zdravstveni dom se že od daleč opazi, da se uporabniki storitev, zdravniki in tudi sestre v ambulantah ne počutijo dobro in niso zadovoljni. Uporabniki so nejevoljni, živčni tudi že po malem agresivni ker ne vedo h katerem zdravniku bodo danes šli, bodo sploh prišli na vrsto in koliko ur bo zopet potrebno čakati. Zdravniki morajo prevzemati bolnike iz tistih ambulant, ki ne delajo ker ni zdravnikov in neredko delajo po 12 ur in več, ter v tem času obdelajo tudi do 90 pacientov. Vmes pa so medicinske sestre, na katere čakajoči zlivajo

svoj gnev in verjetno tudi od preobremenjenih zdravnikov slišijo kdaj kaj neprijetnega. Uporabniki – pacienti, zdravniki in medicinske sestre so se ne krivi ne dolžni znašli v situaciji, ko vsi trpijo, so vsi zelo nezadovoljni, kar je zelo v nasprotju z usmeritvami navedenimi v že omenjenem aktu Zdravstvenega doma Trbovlje.

Za boljše razumevanje stanja v ZDT naj navedem konkreten primer, ki se je zgodil v četrtek, 13. 04. 2017 :

Dan prej je bilo rečeno da bo v ambulanti V delala 13. 4. popoldne dr. Monika Agrež. Precej uporabnikov je prišlo in odšlo že do 10 ure, torej tri ure in pol pred začetkom popoldanske ordinacije. Ob 14. uri je bilo še 10 čakajočih, dogajalo pa se ni nič tudi kazalo ni da bi se. Čakajoči so prosili medicinsko osebje naj preveri, če bo dr. Agreževa sploh prišla. Resnica je bila ta, da Agreževa sploh ni vedela, naj bi 13. 04. prišla delat, z njo so se menili za 20. 04. 2017 !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Roko na srce, stanje v Zdravstvenem domu Trbovlje nikoli ni bilo prav rožnato, tako katastrofalno pa tudi ne kot je sedaj. Takšno stanje ni nastalo samo od sebe, nekdo je pripomogel, da je vse skupaj drselo navzdol. Ta nekdo je tudi odgovoren za to in na tega je treba tudi javno s prstom pokazati in ta nekdo je

USTANOVITELJICA ZDRAVSTVENEGA DOMA TRBOVLJE OBČINA TRBOVLJE, OZIROMA ŽUPANJA JASNA GABRIČ IN OBČINSKI SVET.

V najvišjem organu, Svetu zavoda, ki je sedem članski ima ustanoviteljica 4 člane iz vrst občinskega sveta. 4 sedmine od sedmih sedmin pomeni večino, pomeni odločilno moč, pomeni odločile vpliv in popolno odgovornost za stanje katerega kreirajo in nadzirajo. Svet zavoda ima namreč poleg drugih tudi naslednje naloge:

- Sprejema statut s soglasjem ustanovitelja;
- Sprejema program dela in razvoja v zavodu s soglasjem ustanovitelja;
- Imenuje in razrešuje direktorja zavoda v soglasju z ustanoviteljem;
- Imenuje in razrešuje strokovnega vodjo po predhodnem mnenju strokovnega sveta;

Direktor zavoda, ki ga imenuje in po potrebi tudi razreši Svet zavoda, ima v svoji prvih štirih nalogah, navedenih v 23. členu statuta, zapisano:

- direktor organizira, načrtuje in vodi delo zavoda;
- direktor pripravlja strateški načrt;
- direktor pripravlja program dela in razvoja zavoda
- direktor pripravlja predlog letnega načrta.

Skratka vzvodov , s katerimi bi se preprečil zdrs Zdravstvenega doma Trbovlje na ta nivo kot je sedaj je dovolj, zakaj ni bilo pravočasno ugotovljeno, da se ne uporabljajo, pa vedo samo tisti, ki jih niso uporabljali in tisti ki bi to morali nadzirati ukrepati.

Namesto zaključka

Predstavljam si vašo reakcijo, ko boste to brali in najprej pomislili, kako penzionisti živimo še v starih časih, ko je bilo še vse lažje in ne tako kot sedaj. Nič ni bilo drugače. Tudi takrat smo delali v danih pogojih, ki tudi niso bili rožnati, vedeli pa smo, da je treba delo ki ti je naloženo opraviti. Predvsem pa je pomembno, da si vsak posameznik poišče delo, ki ga je sposoben opraviti in še pred drugimi in pravočasno ugotoviti, da tega ni sposoben.

Gospe in gospodje, stanje v Zdravstvenem domu Trbovlje je rezultat vašega dela, lahko tudi nedela, nedvoumno nosite polno odgovornost za to. Preostane vam zgolj to, da se takoj lotite reševanja problematike ali pa sprejmete ugotovitev, da tega ne zmorete, se umaknete in nam date možnost, da predčasno izberemo druge, seveda takšne ki bodo to sposobni narediti.

V vednost : Polona Malovrh, delo

**Občan, državljan, davkopllačevalec, uporabnik storitev
Zdravstvenega doma in eden izmed vaših delodajalcev**

Branko Gačnik

