



O B Č I N A
SLOVENSKA BISTRICA

Občinska uprava
Oddelek za splošne in pravne zadeve

Kolodvorska ulica 10, 2310 Slovenska Bistrica

telefon: h.c. + 386 2 / 843 28 00, 843 28 22, **fax:** + 386 2 / 81 81 141, **e-mail:** obcina@slov-bistrica.si

uradna spletna stran: <http://www.slovenska-bistrica.si>

Datum: 22. 4. 2021

O B Č I N A
SLOVENSKA BISTRICA
O b č i n s k i s v e t

ZADEVA: Del plače za redno delovno uspešnost ravnateljem in direktorjem katerih ustanoviteljica je Občina Slovenska Bistrica za leto 2020

I. PREDLAGATELJ

Župan dr. Ivan ŽAGAR

II. DELOVNO TELO, PRISTOJNO ZA OBRAVNAVO

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

III. VRSTA POSTOPKA

Enofazni

IV. PRAVNE PODLAGE ZA SPREJEM

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18).

V. NAMEN IN CILJ PREDLAGANEGA ODLOKA

Od 1. julija 2020 dalje se je ponovno pričela izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami Zakona o sistemu plač (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju: ZSPJS) in določbami kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS).

Direktorjem in ravnateljem v javnih zavodih se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat na leto na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Skladno z ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja oz. ravnatelja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Soglasje mora biti izdano najpozneje 30 dni po prejemu vloge za soglasje.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev je v višini 2 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Redna delovna uspešnost se lahko direktorjem določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5 % in pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Sveti zavodov so ugotovili redno delovno uspešnost direktorjev/-ic oz. ravnateljev/-ic zavodov za leto 2020 in sklep o dodelitvi deleža plače posredovali na Občino Slovenska Bistrica.

Višino dela plače za delovno uspešnost ravnateljev oz. direktorjev določijo sveti zavodov na podlagi:

- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17),
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinskih dejavnosti (Ur. list RS, št.81/06).

Delovna uspešnost ravnateljev oz. direktorjev javnih zavodov se določi tako, da sveti zavodov ovrednotijo posamezna merila po predhodni obrazložitvi in dokumentaciji.

V nadaljevanju je prikazana višina dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jo ugotovili sveti zavodov.

Javni zavod	Ravnatelj/direktor	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto 1)
Lekarna Slovenska Bistrica	Branko Gajšek	868,06 EUR
Ljudska univerza Slovenska Bistrica	Mag. Brigita Kruder	938,89 EUR
OŠ Minke Namestnik - Sonje	Klavdija Fridrih Gošnjak	902,78 EUR
OŠ Poh. odreda Slovenska Bistrica	Tatjana Pufič	976,45 EUR
OŠ Antona Ingoliča Spodnja Polskava	Danica Veber	902,78 EUR

OŠ Šmartno na Pohorju	Boris Sekol	802,58 EUR
OŠ Partizanska bolnišnica Jesen Tinje	Alojzija Mušič	802,58 EUR
OŠ dr. Jožeta Pučnika Črešnjevce	Lidija Milošič	834,86 EUR
OŠ Gustava Šiliha Laporje	Margareta Voglar	834,68 EUR
2. OŠ Slovenska Bistrica	Sonja Arbeiter	868,06 EUR
OŠ Pohorskega bataljona Oplotnica	Matjaž Vrtovec	902,78 EUR
Glasbena šola Slovenska Bistrica	Radmila Bikić Magdić	902,78 EUR
Zavod za šport Slovenska Bistrica	Boštjan Fridrih	163,74 EUR
Zavod za kulturo Slovenska Bistrica	Herta Žagar	331,45 EUR

VI. FINANČNE POSLEDICE

Izplačilo redne delovne uspešnosti ne bo imelo dodatnih finančnih posledic na občinski proračun. Občina Slovenska Bistrica ne zagotavlja plač ravnateljem/-icam osnovnih šol in glasbene šole, ravnateljici Ljudske univerze Slovenska Bistrica ter direktorju Lekarne Slovenska Bistrica. Pri direktorju Zavoda za šport Slovenska Bistrica in direktorici Zavoda za kulturo Slovenska Bistrica pa Občina Slovenska Bistrica ne bo zagotavljala dodatnih sredstev iz proračuna, ampak se bodo ta sredstva zagotovila praviloma iz lastnih virov in iz naslova funkcionalnih stroškov, ki so v okviru proračuna za leto 2021 že bila določena za posamezen javni zavod.

VII. PREDLOG SKLEPOV

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja predlaga Občinskemu svetu Občine Slovenska Bistrica v sprejem naslednje sklepe:

SKLEP 1

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda javnega zavoda Lekarna Slovenska Bistrica, da se direktorju Branku Gajšku izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njegovih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 868,06 EUR.

SKLEP 2

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda Ljudske univerze Slovenska Bistrica, da se direktorici mag. Brigiti Kruder izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 938,89 EUR.

SKLEP 3

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda OŠ Minke Namestnik - Sonje, da se ravnateljici Klavdiji Fridrih Gošnjak izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 902,78 EUR.

SKLEP 4

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda OŠ Pohorskega odreda Slovenska Bistrica, da se ravnateljici Tatjani Pufič izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 976,45 EUR.

SKLEP 5

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda OŠ Antona Ingoliča Spodnja Polskava, da se ravnateljici Danici Veber izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 902,78 EUR.

SKLEP 6

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda OŠ Šmartno na Pohorju, da se ravnatelju Borisu Sekolu izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njegovih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 802,58 EUR.

SKLEP 7

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda OŠ Partizanska bolnišnica Jesen Tinje, da se ravnateljici Alojziji Mušič izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 802,58 EUR.

SKLEP 8

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda OŠ dr. Jožeta Pučnika Črešnjevca, da se ravnateljici Lidiji Milošič izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 834,86 EUR.

SKLEP 9

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda OŠ Gustava Šiliha Laporje, da se ravnateljici Margareti Voglar izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 834,86 EUR.

SKLEP 10

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda 2. OŠ Slovenska Bistrica, da se ravnateljici Sonji Arbeiter izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 868,06 EUR.

SKLEP 11

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda OŠ Pohorskega bataljona Oplotnica, da se ravnatelju Matjažu Vrtovcu izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njegovih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 902,78 EUR.

SKLEP 12

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda Glasbene šole Slovenska Bistrica, da se ravnateljici Radmili Bikić Magdić izplača 5 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 902,78 EUR.

SKLEP 13

Občinski svet Občine Slovenska Bistrica daje soglasje k sklepu Sveta zavoda Zavoda za šport, da se v.d. direktorju Boštjanu Fridrihu izplača 5 % letnih sredstev (19. 11. 2020 – 31. 12. 2020) njegovih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 163,74 EUR.

SKLEP 14


Občinski svet Občine Slovenska Bistrica na podlagi sklepa Sveta zavoda Zavoda za kulturo določa, da se direktorici Herti Žagar izplača 2 % letnih sredstev (6 mesecev) njenih osnovnih plač za delovno uspešnost v letu 2020 v višini 331,45 EUR.

mag. Janja TKAVC SMOGAVEC
vodja Oddelka za splošne in pravne zadeve



OBČINA SLOVENSKA BISTRICA
Kolodvorska ulica 10

2310 SLOVENSKA BISTRICA

 OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
PREJETO 16. 04. 2021	SIG. ZNAK
VEDNOST	PRILOGE
SIFRA ZADEVE	

OBČINSKI SVET

Datum: 13.04.2021

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Lekarne Slovenska Bistrica za leto 2020

V soglasje vam pošiljamo sklep Sveta zavoda Lekarne Slovenska Bistrica, ki je bil sprejet na prvi redni seji dne, 05.03.2021:

Obrazložitev:

Od 01.07.2020 se ponovno izplačuje redna delovna uspešnost. Direktorja oceni Svet zavoda po kriterijih iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti za direktorja s področja zdravja (Uradni list RS, št. 57/09). Poleg tega svet zavoda določi tudi obseg sredstev za redno delovno uspešnost, ki je v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor in znašajo 2 %. V skladu z odločbo drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju pa se direktorjem delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so ta sredstva za ta namen zagotovljena. Sredstva pa ne smejo presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Naš Svet zavoda se je odločil, da za redno delovno uspešnost direktorja nameni 5 % njegove osnovne plače. Njihova odločitev je temeljila na priporočilih ministrstva in na podlagi dejstev, da je bilo lansko leto zaradi COVIDA 19 zelo oteženo in da je svoje delo kljub pandemiji dobro opravil.

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa se delovna uspešnost izplačuje od 01.07.2020, je osnova za leto 2020 ena plača.

Pri ocenjevanju iz meril določenih v pravilniku pripada direktorju 60 % od dveh osnovnih mesečnih plač.



IZRAČUN: plača december 2019 $2.893,54 \text{ EUR} \times 2 \times 0,60 = 3.472,25 / 2$
 $= 1.736,12 \text{ EUR}$ (za 6 mesecev od julija 2020 do decembra 2020).

22. člen Zakona v sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS številka 108/09 in naslednji) določa največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače pri čemer se sredstva za delovno uspešnost direktorja oblikujejo in izplačujejo ločeno.

IZRAČUN: $2.893,54 \times 6 \times 0,05 = 868,06 \text{ EUR}$

Obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorje ne more presegati zakonsko določene vrednosti 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

SKLEP 1:

Zaradi zgoraj prikazanih omejitev pri izplačilu pripada direktorju delovna uspešnost za leto 2020 v višini 868,06 EUR, ki se izplača v letu 2021.

Predsednica Sveta zavoda:

Mojca LEDINEK, mag.farm.



Občina Slovenska Bistrica
Kolodvorska ulica 10
2310 Slovenska Bistrica

številka: 60349-23/2021
datum: 14.4.2021

VLOGA za izdajo soglasja ustanovitelja, o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorica Ljudske univerze Slovenska Bistrica

Spoštovani!

V skladu z 22.a členom ZSPJS je svet zavoda LU, na svoji 50. redni seji podal oceno o ugotovljeni redni delovni uspešnosti direktorice Ljudske univerze Slovenska Bistrica. Sprejel je tudi sklep o višini deleža polletne mase za plače direktorjev, ki je na priporočilo MIZŠ 5%. Delovna uspešnost se tako izplača za obdobje 1.7. 2020 do 31.12.2020. Direktorici pripada 938,89€ bruto redne delovne uspešnosti.

Prosimo za izdajo soglasja, v skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju. Izpolnjen ocenjevalni obrazec smo poslali tudi na MIZŠ.

Zahvaljujemo sem vam in vas lepo pozdravljamo!



direktorica LU
mag. Brigita Kruder

priloge:

- obrazec ugotavljanje delovane uspešnosti ravnatelja

Ravnatelj oz. ravnateljji

Mag. Borjita Kruden

Ocenjevalno obdobje od:

01.01.2020

do:

31.12.2020

Št. dni

366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %

25 %

2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %

35 %

3. Razvojnna naravnost zavoda - do 35 %

35 %

4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %

5 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 11. 3. 2021 ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

11. 3. 2021

Predsednik sveta zavoda:

Štev.: 900-4/2021-4

Datum: 15. 3. 2021

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
PREJETO 16. 03. 2021	SIG. ZNAK
VREDNOST	PRILOGE
ŠIFRA ZADEVE	

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA

Kolodvorska ul. 10

2310 SLOVENSKA BISTRICA

Zadeva: Zahteva za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Spoštovani,

v skladu z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS, št. 6030-1/2021/33 z dne 11. 3. 2021 vas prosimo za podajo soglasja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice ge. Klavdije Fridrih Gošnjak.

Na 10. redni seji Sveta zavoda Osnovne šole Minke Namestnik-Sonje Slovenska Bistrica smo sprejeli sledeča sklepa:

Sklep 10-5/1:

Svet zavoda je ugotovil, da je ravnateljica ga. Klavdija Fridrih Gošnjak dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti.

Sklep 10-5/2:

Ravnateljici ge. Klavdiji Fridrih Gošnjak se za obdobje 1. 7. 2020 – 31. 12. 2020 nameni 5 % polletne mase osnovne plače za izplačilo redne delovne uspešnosti.

V prilogi vam v vednost pošiljamo Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev, ki bo posredovan ministrstvu in izpolnjen obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.

Prosimo za podajo soglasja.

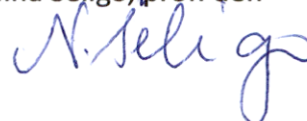
Lep pozdrav.

Prilogi:

2 x

Predsednica sveta zavoda:

Nina Šeligo, prof. def.



Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA MINKE NAMESTNIK-SONJE SLOVENSKA BISTRICA

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum: 26. 2. 2021

Številka: 406-17/2021

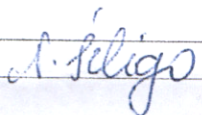
Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev **5,0%**
(obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	KLAVDIJA FRIDRIH GOŠNJKA	B017317	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM	50,00	47,00	53,00	3.009,28	6,00	100,00%	902,78
2	Skupaj						3.009,28	xx	100,00%	902,78
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									145,35
4	Vrednost zahtevka									1.048,13

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto): 902,78

Zahtevek izpolnil:

Nina Šeligo



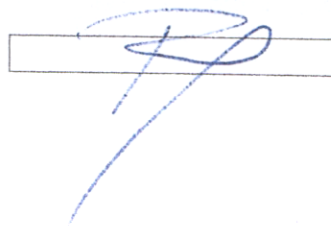
Priloga:

Ocenjevalni list



Žig:

Podpis odgovorne osebe:



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Slovenska Bistrica

Zavod: Osnovna šola Minke Namestnik-Sonje Slovenska Bistrica

Ravnatelj oz. ravnateljji: Klavdija Fridrih Gošnjak

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25. 2. 2021

Predsednik sveta zavoda:

A. Seligo



OSNOVNA ŠOLA POHORSKEGA ODREDA SLOVENSKA BISTRICA



Številka: 100-2/2021/1

Dne: 18. 3. 2021

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
PREJETO	25. 03. 2021
VREDNOST	SIG. ZNAK
ŠIFRA ZADELE	PRILOGE

Občina Slovenska Bistrica
Kolodvorska ulica 10
2310 Slovenska Bistrica

Zadeva: **Soglasje ministra za šolstvo k oceni delovne uspešnosti
ravnateljice Tatjane Pufič**

Spoštovani!

Na osnovi Pravilnika o dopolnitvi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 28/21) je Svet zavoda OŠ Pohorskega odreda Slovenska Bistrica na korespondenčni seji 25. 2. 2021 ocenil delovno uspešnost ravnateljice Tatjane Pufič.

Z dopolnitvijo pravilnika je omogočeno Svetom zavodov, da se pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost za leti 2020 in 2021, zaradi epidemije bolezni COVID-19, ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka ter drugega odstavka 19. člena pravilnika.

V prilogi vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti in odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Tatjane Pufič.

Prosimo vas za soglasje.

Hvala in lep pozdrav.



Predsednik Sveta zavoda:
Gregor Dončec

Priloga:

- ocenjevalni list

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Slovenska Bistrica

Zavod: OŠ Pohorskega odreda Slovenska Bistrica

Ravnatelj oz. ravnateljji: Tatjana Pufič

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	DA
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

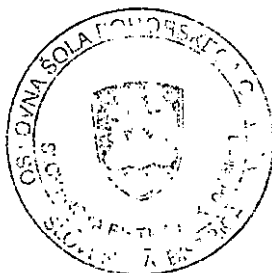
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 0,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 0,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

Zavod (naziv in naslov):

OŠ Pohorskega odreda Slovenska Bistrica

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

15. 3. 2021

Številka:

100-2/2021/1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)	5,0%
---	-------------

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Tajjana Pufič	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	52,00	47,00	53,00	3.254,84	6,00	100,00%	976,45
2	Skupaj						3.254,84	xx	100,00%	976,45
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									157,21
4	Vrednost zahtevka									1.133,66

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

976,45

Zahtevek izpolnil:

Andreja Repnik

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

za A. Pufič

SVET ŠOLE

Številka: 450-1/2021-154-1
Datum: 12.03.2021

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
15. 03. 2021	SIG. ZNAK
OST	PRILOGE
VE	

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA
Oddelek za družbene dejavnosti
Kolodvorska ulica 10

2310 SLOVENSKA BISTRICA

Zadeva: **Soglasje k oceni delovne uspešnosti ravnateljice**

Spoštovani.

V prilogi vam pošiljamo dokumentacijo o redni delovni uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Antona Ingoliča Spodnja Polskava, gospe Danice Veber in vas vljudno vas prosimo za soglasje k oceni in izplačilu delovne uspešnosti.

Hvala.

Lep pozdrav.



Predsednica sveta šole

Mateja KUMRIČ

Mateja Kumrič

Priloge:

- 1x Obrazec: ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- 1x Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: SLOVENSKA BISTRICA

Zavod: OŠ ANTONA INGOLIČA SPODNJA POLSKAVA

Ravnatelj oz. ravnateljji: Danica VEBER

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 9. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ^{JE} ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25. 2. 2021
Številka: 406-1/2021-154



Predsednik sveta zavoda:

Mateja Lemešič

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA ANTONA INGOLIČA SPODNJA POSLAVA
SPODNJA POLSKAVA 240, 2331 PRAGERSKO

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

25. 2. 2021

Številka:

406-1/2021-154

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	DANICA VEBER	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	50,00	47,00	53,00	3.009,28	6,00	100,00%	902,78
2	Skupaj						3.009,28	xx	100,00%	902,78
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									145,35
4	Vrednost zahtevka									1.048,13

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

902,78

Zahtevek izpolnil:

Majda Turner

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:



D. Veber

Svet zavoda Osnovne šole Šmartno na Pohorju
Šmartno na Pohorju 24a
2315 Šmartno na Pohorju

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA
Kolodvorska 10
2310 Slovenska Bistrica

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
PREJETO: 30. 03. 2021	SIG. ZNAK: 0927
VREDNOST:	PRILOGE: 1
ŠIFRA ZALOŽBE: 603-8/2021-4	



ZADEVA: Pridobitev soglasje za delovno uspešnost ravnatelja OŠ Šmartno na Pohorju

Svet zavoda OŠ Šmartno na Pohorju je na seji dne, 26.3.2021 ugotovil, da je ravnatelj upravičen do delavne uspešnosti na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, mora organ pristojen za imenovanje direktorja, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Modest Motaln

predsednik Sveta zavoda osnovne šole Šmartno na Pohorju



Priloga: obrazec za ugotavljanja delovne uspešnosti ravnatelja

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Slovenska Bistrica

Zavod: Osnovna šola Šmartno na Pohorju

Ravnatelj oz. ravnateljji: Boris Sekol

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 26. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 26. 3. 2021

Predsednik sveta zavoda: Modest Motaln



Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA ŠMARTNO NA POHORJU, Šmartno na Pohorju 24a,
2315 ŠMARTNO NA POHORJU

ZAHITEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

29. 3. 2021

Številka:

450/2021-94-ZAHT

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti
nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev
(obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Boris SEKOL	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	47,00	47,00	53,00	2.675,25	6,00	100,00%	802,58
2	Skupaj						2.675,25	xx	100,00%	802,58
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									129,22
4	Vrednost zahtevka									931,80

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto): 802,58

Zahtevek izpolnil:

Marija JUHART

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

Boris SEKOL

Datum: 25. 3. 2021

Številka: 100/2021-76

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
PREJETO 29. 03. 2021	SIG. ZNAK OP27
VREDNOST	PRILOGE 3
ŠIFRA ZADEVE 603-7/2021-4	

Občina Slovenska Bistrica
Oddelek za družbene dejavnosti
Kolodvorska ulica 10
2310 Slovenska Bistrica

ZADEVA: SOGLASJE USTANOVITELJA K OCENI DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA

Spoštovani!

Na 11. seji Sveta zavoda OŠ Partizanska bolnišnica Jesen Tinje dne, 22.3.2021, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost za ravnatelja Ivana Kovačiča za obdobje 1. 1. 2020 do 18. 8. 2020 in v. d. ravnatelja Alojzijo Mušič za obdobje od 19. 8. 2020 do 31. 12. 2020.

Svet zavoda je na seji sprejel naslednje sklepe.

SKLEP: Za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja Ivana Kovačiča in v. d. ravnatelja Alojzije Mušič se nameni 5% polletne mase osnovnih plač ravnateljev.

SKLEP: Svet zavoda je na seji dne, 22. 3. 2021 ugotovil, da je ravnatelj Ivan Kovačič dosegel skupno 95 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda je bilo ovrednoteno po naslednjih kriterijih v navedenih vrednostih:

Realizacija obsega programa – 25 %,
Kakovost izvedbe programa – 30 %,
Razvojna naravnost zavoda – 35 %,
Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

SKLEP: Svet zavoda je na seji dne, 22. 3. 2021 ugotovil, da je v. d. ravnatelja Alojzija Mušič dosegla skupno 96 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda je bilo ovrednoteno po naslednjih kriterijih v navedenih vrednostih:

Realizacija obsega programa – 25 %,
Kakovost izvedbe programa – 31 %,
Razvojna naravnost zavoda – 35 %,
Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Na podlagi okrožnice MIZŠ z dne, 11.3.2021, vas prosimo, za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljev.

S spoštovanjem,

Priloge:

1. Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja – Ivan Kovačič
2. Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti v. d. ravnatelja – Alojzija Mušič
3. Okrožnica: MIZŠ z dne, 11. 3. 2021
4. Okrožnica: MIZŠ z dne, 3. 2. 2021



predsednica Sveta zavoda: Silva Kos



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Slovenska Bistrica

Zavod: OŠ Partizanska bolnišnica Jesen Tinje

Ravnatelj oz. ravnateljji: Alojzija Mušič

Ocenjevalno obdobje od: 19.08.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 135

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %

25,00 %

2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %

31,00 %

3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %

35,00 %

4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %

5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:

96,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 22. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 96,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 22. 3. 2021



Predsednik sveta zavoda: SILVA KOS

Silva Kos

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Slovenska Bistrica

Zavod: OŠ Partizanska bolnišnica Jesen Tinje

Ravnatelj oz. ravnateljji Ivan Kovačič

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 18.08.2020 Št. dni 231

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 30,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 95,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 22. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 95,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 22. 3. 2021



Predsednik sveta zavoda: SILVA KOS

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA PARTIZANSKA BOLNIŠNICA JESEN TINJE, Veliko Tinje 29, 2316 ZGORNJA LOŽNICA

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum: 24. 3. 2021

Številka: 100/2021-76-ZAHT

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Ivan KOVAČIČ	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	47,00	47,00	53,00	2.675,25	1,58	95,00%	209,72
2	Alojzija MUŠIČ	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	47,00	47,00	53,00	2.675,25	4,42	96,00%	592,86
3				0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
4	Skupaj						5.350,50	xx	1,91	802,58
5	Prispevki delodajalca za socialno varnost									129,22
6	Vrednost zahtevka									931,80

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto): **802,58**

Zahtevek izpolnil:

Marija JUHART

Priloge:

Ocenjevalni listi

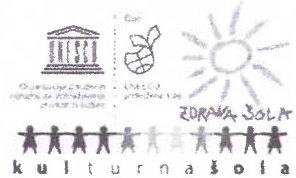


Podpis odgovorne osebe:

Alojzija MUŠIČ



Osnovna šola dr. Jožeta Pučnika Črešnjevci
Vrtec Črešnjevci - Leskovec
Črešnjevci 47, 2310 Slovenska Bistrica
Tel: (02) 8055150 Fax: (02) 8055158
o-cresnjevec.mb@guest.arnes.si www.cresnjevec.si



SVET ZAVODA

OŠ dr. Jožeta Pučnika

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA

Kolodvorska ulica 10

2310 Slovenska Bistrica

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V prilogi vam pošiljamo kopiji Zahtevka za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja in Ocenjevalnega lista. Oboje smo že poslali na naše ministrstvo za izplačilo delovne uspešnosti. Za popolno vlogo potrebujemo še vaše soglasje, zato vas prosimo, da nam, najpozneje v 30 dneh, izdate Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja.

Hvala in lep pozdrav!

Številka: 013-6-2/2021

Datum: 12. 3. 2021

Predsednica Sveta zavoda:

Metka Finžgar



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Slovenska Bistrica

Zavod: Osnovna šola dr. Jožeta Pučnika Črešnjevci

Ravnatelj oz. ravnateljji: Lidija Milošič

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

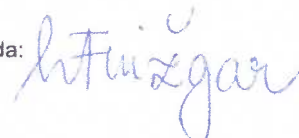
UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 2. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 3.3.2021

Predsednik sveta zavoda:



Zavod (naziv in naslov):

OŠ DR. JOŽETA PUČNIKA, Črešnjevce 47, 2310 Slov. Bistrica

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

3. 3. 2021

Številka:

013-6-1/2021

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Lidija Milošič	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	48,00	47,00	53,00	2.782,25	6,00	100,00%	834,68
2	Skupaj						2.782,25	xx	100,00%	834,68
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									134,38
4	Vrednost zahtevka									969,06

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

834,68

Zahtevek izpolnil:

Helena Petek

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

Helena Petek

Osnovna šola Gustava Šiliha Laporje
Laporje 31 · 2318 Laporje
Telefon: 02 829 58 50 · Faks: 02 829 58 53
www.os-laporje.si · group1.osmbgs@guest.arnes.si



Svet zavoda

OŠ Gustava Šiliha Laporje

Laporje 31

2318 Laporje

Laporje, 23. 3. 2021

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
26. 03. 2021	SIG. ZNAK OP27
	PRILOGE 2
603-6/2021-4	

Občina Slovenska Bistrica

Oddelek za družbene dejavnosti

Kolodvorska 10

2310 Slovenska Bistrica

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

V skladu z okrožnico iz dne 11. 3. 2021, se na vas obračam s prošnjo za pridobitev soglasja ustanovitelja za delovno uspešnost ravnateljice, Margarete Voglar.

Na svoji 6. redni seji, ki je bila 25. 2. 2021, je Svet zavoda OŠ Gustava Šiliha Laporje sprejel sklep, da je ravnateljica, Margareta Voglar, dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Lep pozdrav!



Marjetka Čas,
predsednica Sveta zavoda
OŠ Gustava Šiliha Laporje

Prilogi:

- Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Okrožnica: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Slovenska Bistrica

Zavod: OŠ Gustava Šiliha Laporje

Ravnatelj oz. ravnateljji: Margareta Voglar

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25. 2. 2021



Predsednik sveta zavoda:

Zavod (naziv in naslov):

OŠ Gustava Šiliha Laporje

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

25. 2. 2021

Številka:

100-1/2021-7

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)	5,0%
---	------

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Margareta Voglar	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	48,00	47,00	53,00	2.782,25	6,00	100,00%	834,68
2	Skupaj						2.782,25	xx	100,00%	834,68
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									134,38
4	Vrednost zahtevka									969,06

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

834,68

Zahtevek izpolnil:

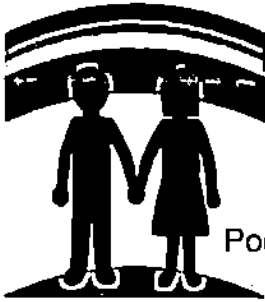
Marjetka Čas

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:



2. OSNOVNA ŠOLA SLOVENSKA BISTRICA

Šolska ulica 5, 2310 Slovenska Bistrica

Telefon / faks: 02 80 51 680 / 02 80 51 670

Podračun UJP Slovenska Bistrica: SI 56 01313-6000000353

Davčna številka: 52959856

Spletni naslov: www.2os-slb.si

Elektronska pošta: info@2os-slb.si

Datum: 25.3.2021

Št.: 020-1/2021/34

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
PREJETO	26. 03. 2021
VREDNOST	
ŠIFRA ZADEVE	603-3/2021-3
SIG. ZNAK	OP27
PRILOGE	

Občina Slovenska Bistrica
Oddelek za družbene dejavnosti
Kolodvorska ulica 10
2310 Slovenska Bistrica

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani!

Svet zavoda 2. OŠ Slovenska Bistrica je na 2. redni seji dne 9. 3. 2021, sprejel sklep, da je ravnateljica upravičena do najvišjega odstotka delovne uspešnosti.

V skladu z okrožnico MIZŠ št. 6030-1/2021/33 z dne 11. 3. 2021, podajamo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice 2. OŠ Slovenska Bistrica, Sonje Arbeiter.

Prosimo za izdajo soglasja v roku 30 dni od prejema vloge.

Hvala in lep pozdrav,

Predsednica
Sveta zavoda 2. OŠ Slovenska Bistrica:
Veronika Frešer

Frešer Veronika



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **OBČINA SLOVENSKA BISTRICA**

Zavod: **2. OSNOVNA ŠOLA SLOVENSKA BISTRICA**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **SONJA ARBEITER**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2020** do: **31.12.2020** Št. dni: **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **9. 3. 2021** ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **9. 3. 2021**

Predsednik sveta zavoda:

Frana Urošič





2. OSNOVNA ŠOLA SLOVENSKA BISTRICA

Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja za obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020

1. Realizacija obsega programa **25%**
Obrazložitev: Pouk je bil v preteklem letu realiziran 99,04%, namenski dnevi so bili 100% realizirani.

2. Kakovost izvedbe programa **35%**
Obrazložitev: To leto je bilo za učence in učitelje prav posebno leto. Poseben izziv je bil pouk na daljavo. Vsi učitelji na šoli smo izvajali pouk po urniku preko videokonferenc, ravnateljica je bila vključena v prav vse skupine. Prisostvovala je pouku, pomagala pri vzpodbudah in reševanju najrazličnejših zagat učencev in učiteljev. Skrbno je bdela nad neodzivnimi učenci in izvajala najrazličnejše raziskave. Na ta način smo bili v nenehnem stiku z učenci in njihovimi starši.

3. Razvojna naravnost šole **35%**
Obrazložitev: Bralna pismenost, zmanjševanje delovnih zvezkov, uporaba E-grafov, sodelovanje z lokalnim okoljem, vzgoja za samooskrbno vedenje učencev, vključevanje v pouk vseživljenjska znanja, samospoštovanje,... V prejšnjem šolskem letu smo uspešno zaključili sodelovanje v projektu Erasmus. Kljub epidemiji smo v začetku tega šolskega leta uspešno izvedli projekt Spirit, v okviru katerega so učenci izdelali idejne načrte za posodobitev šolskih prostorov.
Ravnateljica zaposlene vseskozi spodbuja k različnim vrstam izobraževanja, tudi v času dela na daljavo je za zaposlene in starše organizirala vrsto kvalitetnih predavanj priznanih strokovnjakov s področja vzgoje in izobraževanja (ga. Neva Pletikos, g. Zadel, g. Prgič).

4. Zagotavljanje materialnih pogojev **5%**
Ravnateljica se maksimalno trudi, da zagotavlja materialne pogoje za delovanje šole na najrazličnejših področjih: varčna raba proračunskih sredstev, javna naročila, Mavrična zakladnica, zbiranje starega papirja,....
Nakup pohištva za učence. Veliko je bilo narejenega na področju IKT tehnologije;

Skupaj z ustanoviteljem šole in Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport smo nadaljevali in zaključili projekt SIO 2020, preko katerega obnavljamo strojno IKT opremo, tako smo v letu 2020 v sklopu SIO 2020 nabavili:

- 1x Prenosni računalnik HP Probook 450 G6
- 25x tablični računalnik Lenovo D330
- 2x monitor Dell 27
- 1x namizni računalnik Dell
- 2x namizni računalnik PC PLS SCHOOL

V začetku leta se je uspešno zaključil tudi projekt EDUROAM brezžično omrežje.

Z sredstvi Mavrične zakladnice, raznih donacij, sredstvi MIZŠ in Arnesa in občinskimi sredstvi za nabavo opreme smo nabavili:

- 1x Projektor DLP Casio in platno
- 1x komplet HP Compaq 8300 elite, monitor, miška in tipkovnica
- 7x zvočniki Genius SP-HF 800A II
- 11x namizni računalnik HP Compaq 8300
- 8x Prenosni računalnik HP Elitebook 840 G1
- 7x prenosni računalnik HP Probook 455 g7
- 1x prenosni računalnik Lenovo IdeaPad 3
- 4x grafična tablica Wacom Intuos S
- 16x Grafična tablica Wacom Intuos S BT

Skupaj :

100%

Zapisala:

predsednica Sveta zavoda Veronika Frešer



Zavod (naziv in naslov):

2. osnovna šola Slovenska Bistrica, Šolska ulica 5, 2310 Slovenska Bistrica

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

25. 3. 2021

Številka:

020-1/2021/34

Svel zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)	5,0%
---	------

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Sonja Arbeiter	6017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	49,00	47,00	53,00	2.893,54	6,00	100,00%	868,06
2	Skupaj						2.893,54	xx	100,00%	868,06
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									139,76
4	Vrednost zahtevka									1.007,82

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

868,06

Zahtevek izpolnil:

Kačun Kos

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

Štev. 450-od-1/2021
Datum: 12. 3. 2021

Občina Slovenska Bistrica
Kolodvorska ul. 10

2317 Slovenska Bistrica

ZADEVA: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani!

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja, mora svet zavoda pridobiti soglasje tudi s strani ustanovitelja.

Svet zavoda OŠ Pohorskega bataljona Oplotnica je na 9. redni seji dne, 4. 3. 2021 v skladu s Pravilnikom za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva sprejel:

42. SKLEP: Člani Sveta zavoda OŠ Pohorskega bataljona Oplotnica smo na podlagi Poslovnega poročila za leto 2020 z javnim glasovanjem delovno uspešnost ravnatelja ocenili z oceno 100%.
43. SKLEP: Člani sveta zavoda sprejmemo, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja nameni 5 % polletne mase njegove plače.

V skladu z navedenim, vas vljudno prosimo za vaše soglasje k oceni delovne uspešnosti ravnatelja.

Zahvaljujemo se in vas lepo pozdravljamo!

Predsednik Sveta zavoda:
OŠ Pohorskega Bataljona Oplotnica:
Gvido Hauptman, l. r.



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni:

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA POHORSKEGA BATALJONA OPLOTNICA, ULICA
POHORSKEGA BATALJONA 19, 2317 OPLOTNICA

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

24. 3. 2021

Številka:

100-34/2021

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti
nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev
(obvazen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	MATJAŽ VRTOVEC	BD17316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	50,00	47,00	53,00	3.009,28	6,00	100,00%	902,78
2	Skupaj						3.009,28	xx	100,00%	902,78
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									145,35
4	Vrednost zahtevka									1.048,13

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

902,78

Zahtevek izpolnil:

Simona Gošnjak

Piloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:



Telefon/fax: 02 818 11 09

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
PREJETO 15. 03. 2021	SIG. ZNAK OP27
VRSTNOST	PRILOGE 2
603-1/2021-2	

<http://www.glasbena-sb.si/cms/>
e-mail: tajnistvo@glasbena-sb.si
TRR: SI56 0131 3600 0000 450

Datum: 12. 3. 2021
Štev.: 450-1/029-2021

**OBČINA
SLOVENSKA BISTRICA**
Kolodvorska 10
2310 Slovenska Bistrica

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja delovne uspešnosti ravnateljice

Spoštovani!

S strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport smo prejeli dne 11. 3. 2021 okrožnico št. 6030-1/2021/33 v kateri nas seznanjajo, da je potrebno pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice pridobiti soglasje ustanoviteljice – Občine Slovenska Bistrica.

Svet zavoda Glasbene šole Slovenska Bistrica je dne 25. 2. 2021 na svoji 4. redni seji v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2020 obravnaval in sprejel naslednji **ugotovitveni sklep**:

Svet zavoda Glasbene šole je soglasno s sedmimi (7) odločil in sprejel sklep, da se v vseh štirih ocenjevalnih postavkah ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice gospe Radmile Bikić Magdić, prof. podeli maksimalna ocena v 100 % deležu za leto 2020.

Prosimo vas za izdajo soglasja.

Se vam zahvaljujemo in lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda
Glasbene šole Slov. Bistrica
Valter Kukovič

PRILOGA:

- Okrožnica MIZŠ
- Obrazec ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: SLOVENSKA BISTRICA

Zavod: GLASBENA ŠOLA SLOVENSKA BISTRICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: RADMILA BIKIĆ MAGDIĆ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 26. 2. 2021



Predsednik sveta zavoda:

VALTER KUKOVIČ
Valter Kukovič

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	
PREJETO	14. 04. 2021
VPREDNOST	OP27
ŠIFRA ZAD...	603-11/2021-4

Zavod (naziv in naslov):

GLASBENA ŠOLA SLOVENSKA BISTRICA

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

8. 3. 2021

Številka:

450-1/022-2021

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odsototek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)	5,0%
--	-------------

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	RADMILA BIKIČ MAGDIČ	B017327	RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE	50,00	47,00	53,00	3.009,28	6,00	30,00%	902,78
2	Skupaj						3.009,28	xx	30,00%	902,78
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									145,35
4	Vrednost zahtevka									1.048,13

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):	902,78
---	--------

Zahtevek izpolnil:

OLGA STRMŠEK

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

[Handwritten signature]



JAVNI ZAVOD ZA ŠPORT SLOVENSKA BISTRICA



Dne: 16. 04. 2021

Štev: 20-2021

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA
Oddelek za družbene dejavnosti
Kolodvorska ulica 10
2310 SLOVENSKA BISTRICA

ZADEVA: Soglasje Sveta zavoda k oceni delovne uspešnosti

Spoštovani!

Na 2. redni seji Sveta Javnega zavoda za šport dne, 16. 04. 2021, je Svet zavoda za šport obravnaval delovno uspešnost za obdobje 19.11.2020-31.12.2020 za v. d. direktorja Boštjana Fridrih.

Svet zavoda je na seji sprejel naslednje sklepe:

1.sklep:

Svet zavoda je na seji z dne, 16. 04.2021 ugotovil, da je v.d. direktor Boštjan Fridrih dosegel skupno 98 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda je bilo ovrednoteno po naslednjih kriterijih v navedenih vrednostih:

- Realizacija obsega programa (do 25%)– 23 %
- Kakovost izvedbe programa (do 35%)– 35 %
- Razvojna naravnost zavoda (do 35%)– 35 %
- Zagotavljanje materialnih pogojev (do 5%)– 5 %

2.sklep.

Za izplačilo redne delovne uspešnosti v. d. direktorja se nameni 5 % polletne mase osnovnih plač.

S spoštovanjem pozdravljeni!



Predsednik Sveta Javnega zavoda za šport
Franc Pernat

Priloga:

Obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti za v. d. direktorja Fridrih Boštjan-a



JAVNI ZAVOD ZA ŠPORT SLOVENSKA BISTRICA



Dne: 16.4.2021

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja

Občina: Slovenska Bistrica

Zavod: Javni zavod za šport Slovenska Bistrica

v. d. direktor: Boštjan Fridrih

Ocenjevalno obdobje od: 19.11.2020 do: 31.12.2020 Št. dni : 42

Na podlagi 13. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo? NE

JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %: 23%
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %: 35%
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %: 35%
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %: 5%

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 98%

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na 2. redni seji dne 16.4. 2021 ugotovil:

Direktor je dosegel 5% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.



Predsednik Sveta Javnega zavoda za šport
Franc Pernat

ZAVOD ZA ŠPORT SLOVENSKA BISTRICA**IZRAČUN SREDSTEV, POTREBNIH ZA IZPLAČILO DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2020**

IME PRIIMEK	PLAČ.R.	OS.PLAČA DEC. 2020	NOVEMBER (19.11.-30.11)
Boštjan Fridrih	43	2.177,91 €	993,08 €

POVPREČNA PLAČA ZA IZRAČUN DELOVNE USPEŠNOSTI		% USPEŠNOSTI
NOVEMBER	993,08 €	5%
DECEMBER	2.281,81 €	5%

DECEMBER
2.281,81 €

BRUTO M.	PRISPEVKI	SKUPNA MESEČNA MASA
49,65 €	7,99 €	57,64 €
114,09 €	18,37 €	132,46 €
163,74 €		Skupna letna masa: 190,10€

Datum: 16.04.2021

ZAPISNIK

1. dopisne seje Sveta zavoda Zavoda za kulturo Slovenska Bistrica, ki je potekala od 14. 4. do 16. 4. 2021

Predlagan je bil naslednji dnevni red:

1. Obravnava in potrditev Poslovnega poročila ZZK za leto 2020;
2. Določitev redne delovne uspešnosti direktorici ZZK za obdobje 1.7.2020 – 31.12.2020.

Dopisna seja je potekala na način, da je član komisije sporočil svojo odločitev preko elektronske pošte ali po telefonu med sredo, 14. 4. 2021, od 11.00 do petka, 16. 4. 2021, do 11.00 ure.

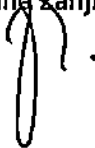
Člani komisije so s sedmimi (7) glasovi ZA in nič (0) PROTI sprejeli naslednja dva sklepa:

Sklep 1: Svet zavoda Zavoda za kulturo Slovenska Bistrica potrjuje poslovno poročilo za leto 2020.

Sklep 2:

1. Direktorici Zavoda za kulturo Slovenska Bistrica se dodeli redna delovna uspešnost za leto 2020 v višini 2 % osnovne plače.
2. Delovna uspešnost direktorice za leto 2020 se potrdi po pridobitvi soglasja ustanovitelja.

Zapisala:
Martina Zanjkovič



Predsednica Sveta Zavoda:





Zavod za kulturo
SLOVENSKA BISTRICA

ZAVOD ZA KULTURO Slovenska Bistrica, Grajska ulica 11, 2310 Slovenska Bistrica
tel.: 02 80 55 350, fax: 02 80 55 351, tajništvo@zavod-ksb.si, www.zavod-ksb.si

Slovenska Bistrica, 16. 4. 2021

Štev.: 1/2021-1

Na podlagi določil 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018) in v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) ter skladno s sklepi 1. dopisne seje Sveta zavoda, ki je potekala od 14. do 16. 4. 2021, izdaja Svet zavoda naslednji

SKLEP

1. Direktorici Zavoda za kulturo Slovenska Bistrica se dodeli redna delovna uspešnost za leto 2020 v višini 2 % osnovne plače.
2. Delovna uspešnost direktorice za leto 2020 se potrdi po pridobitvi soglasja ustanovitelja.

Obrazložitev:

Na podlagi 1. odst. 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V skladu s 3. odst. 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in 2. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Na 1. dopisni seji Sveta zavoda, ki je potekala od 14. do 16. 4. 2021, so bili sprejeti sklepi, ki se nanašajo na oceno izpolnitve programa dela Zavoda za kulturo Slovenska Bistrica ter predlagana višina uspešnosti.

Svet zavoda je odločil, da se direktorici po pridobitvi soglasja ustanovitelja, na podlagi ocene izpolnjevanja programa dela in meril iz Pravilnika dodeli 2 % delovno uspešnost za leto 2020.

Zoper ta sklep ni pritožbe.

Predsednica Sveta zavoda



ZAVOD ZA KULTURO SLOVENSKA BISTRICA, Grajski trg 15, 2310 SLOVENSKA BISTRICA

IZRAČUN SREDSTEV, POTREBNIH ZA IZPLAČILO DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2020

IME PRIIMEK	PLAČ.R.	OS.PLAČA DEC. 2019	JULIJ	AVGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
HERTA ŽAGAR	44	2.378,88 €	2.378,88 €	2.378,88 €	2.378,88 €	2.378,88 €	2.378,88 €	2.378,88 €

POVPREČNA PLAČA ZA IZRAČUN DELOVNE USPEŠNOSTI	% USPEŠNOSTI	BRUTO M.	BRUTO LETNO	PRISPEVKI	SKUPNA MASA
2.378,88	2%	47,58 €	285,48 €	45,97 €	331,45