

## Proračun Občine Šenčur za leto 2023 – prva obravnava

### KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠENČUR ZA LETO 2023

#### I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - UPB3 in naslednji; v nadaljevanju: ZJU). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, pri čemer mora biti predlog kadrovskega načrta usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Kadrovski načrt Občine Šenčur za leto 2023 je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Tabelarni del (predloga) kadrovskega načrta ima določeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 in dovoljeno število zaposlenih na dan 1. 1. 2023 in na dan 31. 12. 2024. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Pri pripravi (predloga) kadrovskega načrta je upoštevan tudi 65. člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (ZIPRS2223) (Uradni list RS, št. 187/21 in 206/21 - ZDUPŠOP).

#### II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - UPB3 in naslednji),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (ZIPRS2223) (Uradni list RS, št. 187/21 in 206/21 - ZDUPŠOP),
- Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Šenčur, št. 100-002/2014-1 z dne 8. 12. 2014 (s spremembami in dopolnitvami).

### III. KADROVSKI NAČRT

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 1. 1. 2023	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024
Župan občine - funkcionar -poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
Občinska uprava - direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	9	9	9
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	1	1	1

### IV. OBRAZLOŽITEV

V občinski upravi ni nezasedenih delovnih mest.

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi Občine Šenčur ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi Občine Šenčur in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2022 je razvidno iz zgornje tabele. V Občini Šenčur je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 2 funkcionarja,
- 1 direktor občinske uprave,
- 10 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine (7 uradnikov in 3 javnih uslužbencev na strokovno-tehničnih delovnih mestih)

Občina Šenčur si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2023 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati z obstoječo strukturo zaposlenih v občinski upravi Občine Šenčur.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom Odloka o proračunu Občine Šenčur za leto 2023.

Številka:

Datum:

Župan  
Ciril Kozjek

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

<i>Vir financiranja</i>	<i>Število zaposlenih 1. januarja 2023 (posamezno leto)</i>	<i>Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja 2024 (naslednje leto)</i>
1. Državni proračun		
2. Proračun občin	11	11
3. ZZS in ZPIZ		
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		
7. Sredstva prejetih donacij		
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 - uradno prečiščeno besedilo, 15/08 - ZPacP, 58/08, 107/10 - ZPPKZ, 40/12 - ZUJF, 88/16 - ZdZPZD, 40/17, 64/17 - ZZDej-K, 49/18 in 66/19) in iz tretjega odstavka 34. člena ZZDej		
10. Sredstva iz sistema javnih del		
11. Sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakovost v izobraževanju in znanosti		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)		
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3. in 4. točko		
Skupno število zaposlenih pod 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točko		

- Dovoljeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 1., 2., 3. in 4. točke: 11 (to število ne sme presegati dovoljenega števila zaposlenih iz teh virov, kot je določeno v kadrovskem načrtu za leto 2023)
- Ocenjeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke: /