



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-32/2024-2

Datum: 25.03.2024



GMS - 263

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 14. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE, ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša ARSENOVIČ, župan

POROČEVALEC: Tatjana REBERNIK, Podsekretar - vodja Sektorja za izobraževanje

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.



Aleksander Saša ARSENOVIČ
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje

Številka: 1002-32/2024-2

Datum: 25.03.2024



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 14. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Konservatorij za glasbo in balet Maribor za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 2. Ocenjevalni list in obrazložitev ocenjevalnega lista 3. Obrazložitev

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Tatjana ŠTELCER, Višja svetovalka Tatjana REBERNIK, Vodja sektorja	UVIZSR UVIZSR		TATJANA ŠTELCER <small>Digitalno podpisal TATJANA ŠTELCER Datum: 2024.03.25 13:27:34 +01'00'</small> TATJANA REBERNIK <small>Digitalno podpisal TATJANA REBERNIK Datum: 2024.03.25 14:28:46 +01'00'</small>
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Brigita GAJZER PLIBERŠEK Vodja urada	UVIZSR		BRIGITA GAJZER PLIBERŠEK <small>Digitalno podpisal BRIGITA GAJZER PLIBERŠEK Datum: 2024.03.25 14:31:59 +01'00'</small>
Gradivo pravno pregledal-a	Nataša OGRIZEK, Višja svetovalka	UVIZSR		NATAŠA OGRIZEK <small>Digitally signed by NATAŠA OGRIZEK Date: 2024.03.25 14:33:29 +01'00'</small>
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Gradivo pregledala direktorica MU	Lidija Krebl	Kabinet župana		
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg	Kabinet župana		
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta		

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US), tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23) in drugega odstavka 1. člena Sklepa o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (Medobčinski uradni vestnik, št. 5/24) je Mestni svet Mestne občine Maribor na ___ redni seji, ki je potekala _____, sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

Mestni svet Mestne občine Maribor daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor«, Helene Meško, ki se ji glede na doseženo ocenitev v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice.

Številka: 1002-32/2024-2

Datum:



Aleksander Saša ARSENOVIČ
ŽUPAN

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MARIBOR**

Zavod: **KONSERVATORIJ MARIBOR**

Ravnatelj oz. ravnatelj: **HELENA MEŠKO**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023**

do: **31.12.2023**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjklivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV. **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **7. 3. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **7. 3. 2024**



Predsednik sveta zavoda:

re
Neumirt

SVET ZAVODA

Štev.: 900-1/2024-20

Dne: 7. 3. 2024

OBRAZLOŽITEV K OCENJEVALNEMU LISTU

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa (25%)
2. Kakovost izvedbe programa (35%)
3. Razvojna naravnost zavoda (35%)
4. Zagotavljanje materialnih pogojev (5%)

K1

Realizacija pouka je nadpovprečno izvedena, saj presega minimalno število ur za uresničevanje učnega načrta.

Dodatni in dopolnilni pouk se je izvajal skozi celo šolsko leto. Ravno tako so izvajali individualno učno pomoč dijakom s posebnimi potrebami in učnimi težavami. Poseben dodatni pouk se je izvajal z učenci in dijaki tekmovalci. Na umetniški gimnaziji imamo vpisanih kar nekaj dijakov iz Ukrajine, za katere je potrebna dodatna razlaga in izvedba pouka slovenščine.

Po programu glasbene šole je bil izveden individualni pouk v obsegu 102,49%, pouk baleta v obsegu 112,8%. Prav tako je bil nad 100% izveden skupinski pouk 107,57 prav tako komorna igra 106,29% in orkester 108,88%.

Po programu umetniške gimnazije je bil individualni pouk izveden 101,21%, splošnoizobraževalni pouk 100,8%, strokovnoteoretični predmeti 101,17% ter balet 106,83%. Izvedba pouka je bila pri obeh programih izvedena nad 100%.

Maturo je v letu 2023 opravljalo 27 dijakov in jo tudi uspešno opravilo.

Za realizacijo obsega programa so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 25%.

K2

Pedagoškemu poročilu so priloga vse evalvacije (evalvacije strokovnih delavcev, dijakov, učiteljev in staršev, evalvacije ravnateljice, pomočnic ravnateljice, svetovalne službe, knjižničarke, strokovnih služb, analiza učnega uspeha, ...). Posamezni elementi so smiselno uporabljeni v poročilu. Razvidno je, da se spoštuje visoki standard poslovanja, izvaja se analitika in načrtovanje poslovnih procesov. Zavod deluje zakonito in transparentno.

Leto 2023 je bilo glede na velikost zavoda in obseg načrtanih dejavnosti zelo uspešno.

Izvedli smo vse načrtovane javne nastope v prostorih zavoda na vseh lokacijah. Na ravni zavoda smo imeli 22 večjih koncertnih dogodkov,

- 12 tematskih, 34 oddelčnih nastopov v PŠ Lenart z oddelkom,

**KONSERVATORIJ
ZA GLASBO IN BALET
MARIBOR** *Musis Vivimus. Musus Laboramus.
Za muze živimo, za muze se trudimo
Že od leta 1945*

- 6 tematskih, 15 javnih nastopov oddelkov in dva projekta v PŠ Tabor z oddelki ter
- 265 razrednih nastopov.

Izvedeni večji dogodki :

- Predtekmovalni koncert dekliškega pevskega zbora Konservatorija Maribor
- Abeceda, koncert v okviru Festivala Maribor
- Muziciramo, koncert profesorjev Konservatorija Maribor
- Zborovski večer, koncert DPZ Konservatorija Maribor in Deškega pevskega zbora Knabenkantorei Basel
- Slavnostni koncert dr. Roman Klasinc
- Zvoki adventa
- Božični koncert mladih baletnih plesalcev Konservatorija Maribor
- Revija glasbenih šol Štajerske, Koroške in Pomurja
- Slavnostni koncert Simfoničnega orkestra Konservatorija Maribor
- Svečani baletni večer
- Domišljjski svet Peokofjeva – koncert učencev in dijakov oddelka za klavir
- Nekaj ti moram povedati – koncert pevskih zborov umetniške gimnazije
- Koncerti orkestrov (kitarski, harmonikarski, pihalni),
- Koncerti komornih skupin
- Slavnostni koncert ob 30-letnici delovanja Big Banda.

Dogodki so se odvijali v veliki dvorani šole, v dvorani Union, v Veliki dvorani in v Kazinski dvorani SNG, v dvorani Union ter v Narodnem domu.

Ponosni smo, saj zelo dobro sodelujemo z mediji. Imeli smo 10 televizijskih in radijskih prispevkov (radio Ars, RTV SLO1, TV Maribor, BKTV, Radio Prvi, Radio Maribor) ter 45 časopisnih in internetnih prispevkov.

Na vseh lokacijah šole smo tudi v letu 2023 intenzivno posodabljali in nadgrajevali informacijsko tehnologijo. Vsi strokovni delavci imajo prenosne IKT naprave ter kvalitetne pripomočke za izvedbo pouka. Korepetitorji, ki delujejo na srednji stopnji imajo tablične računalnike za izvajanje korepeticij. Nabavili smo novo interaktivno tablo/zaslon.

Zelo veliko se je delalo na promociji vpisa za šolsko leto 2023/2024. Celo leto smo bili aktivni, veliko smo delali na področju medijske promocije zavoda. Vse posnetke, nastale v šolskem letu smo skrbno arhivirali.

Ugotavljamo, da smo zastavljene cilje glede na velikost zavoda in obsega dela v obsegu obdobju zelo uspešno izvedli.

Za kakovost izvedbe programa so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 35%.

K3

Osnovna dejavnost zavoda je kvalitetno, zakonito in uspešno izvajanje pouka v tekočem šolskem letu. Prav tako stremimo za izvedbo nastopov in koncertov. Stremimo in delamo na

Mladinska ulica 12, 2000 Maribor
T: 02 228 72 80 / 81; F: 02 228 72 88 E: info@konservatorij-maribor.si
www.konservatorij-maribor.si
DŠ 48190675 / MŠ 5110246 / TRR SI 56 01 27 0602 0701 408

kvalitetni izvedbi letnih izpitov, mature, predmetnih in drugih izpitov na glasbeni in baletni šoli in umetniški gimnaziji.

Zelo smo zadovoljni, da bo s šolskim letom 2024/2025 možna izvedba modula JAZZ- zabavna glasba kot redni program. Pridobili smo soglasje ministrstva.

Velik poudarek se namenja sodelovanju učencev in dijakov na tekmovanjih na regijski, državni in mednarodni ravni, na sodelovanju na prireditvah in koncertih v lokalnem okolju in širše. Organizirajo se tečaji in delavnice s priznanimi glasbeniki in baletnimi plesalci. Udeleženci tovrstnega izobraževanja dodatno pridobivajo kakovostno znanje in veščine, izkušnje, razvijajo svojo ustvarjalnost, učijo se javnega nastopanja, samoiniciativnosti in razumevanja pomena kulturne dediščine in spoznavanja kulturne raznolikosti. Pridobijo znanje izražanja in razvijanja osebne identitete. Prireditve, koncerte in ostale dejavnosti se snemajo in skrbno arhivirajo. Sodelujemo s Slovenskim narodnim gledališčem Maribor, Narodnim domom Maribor ter ostalimi institucijami glasbenega/plesnega izobraževanja v Sloveniji in tujini.

Prijavili smo se na razpis ministrstva za pridobitev sredstev v višini 80.000, katera bi porabili za obnovitev centralne, ki je v slabem stanju. Prav tako bi v tem letu uredili klimatizacijo, nabavili kar nekaj instrumentov ter obnovili server za mrežno povezavo na šoli.

Želja je, da vstopimo v ERAZMUS Plus projekt (sodelovanje s Češko), da se včlanimo v YMTE (Young Music Talent of Europe). Interes je velik, da bi vpisali dva oddelka na UMG.

Prav tako bi želeli povečati vpis na deficitarnih instrumentih.

Največja želja in potreba pa je seveda pridobiti prostore sosednje gostinske šole po njihovi selitvi na novo lokacijo.

Stremimo za tem, da je kvaliteta dijakov na tekmovanjih, koncertih mednarodno primerljiva.

Krepimo ugled šole v javnosti in skrbimo za njeno prepoznavnost v okolju.

Skrbimo za čim boljši učni uspeh in optimalne pogoje za delo vseh udeležencev v učnem procesu.

Na osnovi ugotovljenih potreb, izhajajočih iz ugotovitev hospitacij ter prijavljenih tekmovalcih je izdelan načrt razvoja kadrov.

Dopolnjujemo intranet šole. Redno smo vzdrževali inštrumente in drugo tehnologijo ter pripomočke za izvedbo izobraževalnega programa. Osnovna sredstva smo nabavljali skladno s prioritetami in potrebami na oddelkih.

Uspešni smo bili na razpisu ARNES-a za financiranje projektov razvoja in vzpostavitve e-storitev in mobilnih aplikacij na področju uporabe IKT v izobraževanju, REACT.

Na pristojno ministrstvo je bilo poslanih veliko dopisov, organizirana so bila srečanja in potekali so zanesljivi pogovori za pridobitev prostorov sosednje zgradbe. Naredila se je prostorska preuredba in številke kažejo, da smo več kot upravičeni za pridobitev prostorov.

Za razvojno naravnost zavoda so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 35%.

K4

Tudi v letu 2023 smo na vseh lokacijah šole intenzivno posodabljali in nadgrajevali informacijsko tehnologijo. Dosegli smo zastavljen cilj, da ima vsak strokovni delavec kvaliteten prenosni računalnik za šolsko delo, korepetitorji, ki delujejo na srednji stopnji, imajo tablične računalnike za izvajanje korepeticij.

KONSERVATORIJ
ZA GLASBO IN BALET
MARIBOR

*Musis Vivimus, Musis Laboramus.
Za muze živimo, za muze se trudimo.
Že od leta 1945.*

Največja investicija je bila obnova prostorov v kleti, ki bodo namenjeni arhivu oz. vežbalnicam. Velika nadloga stavbe je vlaga, zato je izvedba pouka v teh prostorih nemogoča. Potrebna bo izvedba hidroizolacije.

Uspešni smo bili na razpisu za financiranje projektov razvoja in vzpostavitve e-storitev in mobilnih aplikacij na področju IKT. Cilj javnega razpisa je sofinanciranje projektov vzpostavitve delujočih spletnih e-storitev in mobilnih aplikacij v izobraževanju. Redno smo vzdrževali instrumente in drugo tehnologijo ter pripomočke za pouk.

V letu 2023 smo prejeli nekaj donacij. Prejeli smo nekaj notnega gradiva in strokovne literature. Pri vseh nakupih smo izvajali pogajanja za pridobitev čim boljših pogojev in popustov. Ravno tako skoraj vse plakate in koncertne liste oblikujemo sami. Prihranki, ki nastanejo zaradi tega, so izjemni. Tudi v šolski sklad smo prejeli donacije, katerega sredstva bodo porabljena v skladu s kriteriji in odločitvijo upravnega odbora šolskega sklada.

Z institucijami na področju kulture imamo v Mariboru zelo dober odnos, izjemno sodelovanje, kar nam prihrani velik znesek za najem dvoran ob izvedbi naših projektov. Če bi sešteli te prihranke, bi govorili o nekaj tisoč evrih prihranka.

Za zagotavljanje materialnih pogojev so člani sveta zavoda prav tako namenili maksimalni odstotek 5%.

Zapisala:
Antonija Poplatnik



Predsednica sveta zavoda:
Biserka Petković



Namestnica predsednice:

Petra Neuvirt





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje

Številka: 1002-32/2024-2

Datum: 25.03.2024



OBRAZLOŽITEV

Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

Obrazložitev gradiva za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Maribor

1. PRAVNE PODLAGE

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US),
- tretji odstavek 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23),
- drugi odstavek 1. člena Sklepa o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (Medobčinski uradni vestnik, št. 5/24).

2. OBRAZLOŽITEV

Javni vzgojno-izobraževalni zavod »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (v nadaljevanju: Konservatorij Maribor) sta ustanovili Republika Slovenija in Mestna občina Maribor s Sklepom o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (v nadaljevanju: sklep). Na podlagi drugega odstavka 1. člena navedenega sklepa ustanoviteljske pravice in obveznosti ustanoviteljic za Mestno občino Maribor uresničuje Mestni svet Mestne občine Maribor, za Republiko Slovenijo pa Vlada Republike Slovenije. Predlagano gradivo »Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023« se daje v sprejem Mestnemu svetu Mestne občine Maribor, ker je ta pristojen za uresničevanje ustanoviteljskih pravic in obveznosti Mestne občine Maribor, kot soustanoviteljice, do tega javnega zavoda.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno

uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog, dosegel nadpovprečne delovne rezultate. V tretjem odstavku navedenega člena je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

Na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja, mora organ, pristojen za imenovanje ravnatelja (svet zavoda), pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi pri zavodih, katerih ustanoviteljica je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti. V tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev je treba izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost, na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Mestna občina Maribor je 13. 3. 2024 prejela vlogo za pridobitev soglasja k oceni delovne uspešnosti ter k odločitvi o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Konservatorija Maribor, Helene Meško. Svet javnega zavoda Konservatorij Maribor je na 11. redni seji sveta zavoda, 7. marca 2024, odločil o oceni delovne uspešnosti in o višini dela plače za redno delovno uspešnost za ravnateljico in ustanoviteljici podal vlogo za izdajo soglasja k oceni delovne uspešnosti ter k odločitvi o višini dela plače za redno delovno uspešnost. Člani sveta zavoda so na podlagi meril, določenih v 8. členu Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21), po katerih so v ocenjevalnem listu ugotavljali delovno uspešnost ravnateljice, soglasno odločili, da je ravnateljica dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in da se ji za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice.

Ocenjevalni list z obrazložitvami je priloga gradiva.

3. FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega sklepa o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Konservatorij za glasbo in balet Maribor za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 ne zahteva finančnih obveznosti iz proračuna Mestne občine Maribor, saj je v skladu z Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja izplačilo redne delovne uspešnosti obveznost, ki se krije iz državnega proračuna.

4. PREDLOG SKLEPA

Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.