



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: http://www.maribor.si
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-13/2024-2

Datum: 26. 2. 2024

1002-13/2024-2

GMS - 242

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 13. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Redna delovna uspešnost in ocena direktorice JMSS Maribor za leto 2023

GRADIVO PRIPRAVIL: Javni medobčinski stanovanjski sklad Maribor (JMSS Maribor)

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Barbara Vodan Jecelj, JMSS Maribor

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2023.**



Aleksander Saša Arsenovič
Župan

Priloge:
- podpisni list z gradivom



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA GOSPODARSKE DEJAVNOSTI

Številka: 0100-2/2024-2





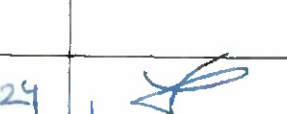
Datum: 26. 2. 2024


0100-2/2024-2

PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 13. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Letno poročilo Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor 2023
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Letno poročilo JMSS Maribor 2023 2. Poročilo Nadzornega sveta JMSS Maribor 3. izpis sklepa Nadzornega sveta JMSS Maribor

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Irena Španinger, direktorica JMSS Maribor	JMSS Maribor	5.3.2024	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Gorazd Škrabar Vodja urada	UGD	5.3.2024	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):	Mag. Mateja Cekić Vodja urada	UFP	5.3.2024	
Dodatni pregled na predlog pripravjavca				
Gradivo pregledala direktorica MU	Lidija Krebl	Kabinet župana	6.3.2024	
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg	Kabinet župana		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta		
---	-----------------	------------------------------------	--	---

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23), 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23), 8. in 15. člena Odloka o ustanovitvi Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor (Medobčinski uradni vestnik, 6/09 - UPB1, 25/09, 22/10, 3/11, 19/14, 23/20, 31/21 in 13/22) in 23. člena Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22) je Mestni svet Mestne občine Maribor na 13. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP
o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene
direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2023

Direktorici Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor Ireni Španinger se za leto 2023 določi redna delovna uspešnost v višini 95 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 1.954,09 € bruto.

Številka: 1002-12/2024

Datum:

Aleksander Saša Arsenovič
Župan

LR

S

OBRAZLOŽITEV: REDNA DELOVNA USPEŠNOST IN OCENA DIREKTORICE JMSS MARIBOR ZA LETO 2023

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorice JMSS Maribor za leto 2023 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), ki v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odlok o ustanovitvi JMSS Maribor (MUV, 6/09 - UPB1, 25/09, 22/10, 3/11, 19/14, 23/20, 31/21 in 13/22), ki v 8. in 15. členu določa, da direktorja na predlog nadzornega sveta imenujejo mestni svet in občinski sveti občin ustanoviteljic, pri čemer zadošča soglasje Mestnega sveta Mestne občine Maribor in vsaj še enega občinskega sveta ostalih občin ustanoviteljic.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Skladno z določbami ZSPJS, Uredbo in Pravilnikom se direktorici JMSS Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2023.

Skladno z določili Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu.

Delovna uspešnost se v skladu z 6. členom Pravilnika določi na podlagi naslednjih meril:

- A.) **Izpolnitev letnega programa dela** (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu) **za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti** izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu.
- B.) **Izpolnitev letnega finančnega načrta** v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.
- C.) **Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi**, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

- A.) **Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti**
V skladu s 7. členom pravilnika se izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu vrednoti na način:
 - zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 50 %;
 - presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 30 %;
 - dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 10 %.

- B.) **Vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta**
V skladu z 8. členom pravilnika se izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če so odhodki zmanjšani, vrednoti na način:
 - odhodki so zmanjšani za več kot 10 % - 30 %;
 - odhodki so zmanjšani za več kot 7 % do 10 % - 20 %;
 - odhodki so zmanjšani za več kot 4 % do 7 % - 15 %;
 - odhodki so zmanjšani za več kot 2 % do 4 % - 10 %;
 - odhodki so zmanjšani do 2 % - 5 %.

JMSS Maribor v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti v letu 2023 ni prejemal sredstev za poslovanje.

- C.) **Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi**
V skladu z 9. členom pravilnika se izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi vrednoti na sledeči način:
 - realizacija je presežena za več kot 10 % - 20 %;
 - realizacija je presežena za več kot 5 % do 10 % - 15 %;
 - realizacija je presežena do 5 % - 10 %.

Letno poročilo JMSS Maribor 2023, ki je osnova za določitev delovne uspešnosti direktorice, je obravnavano na 6. redni seji Nadzornega sveta JMSS Maribor dne 5.3.2024.

Presežek prihodkov nad odhodki je v letu 2023 znašal 1.254.590 €.

Ob koncu leta 2023 je znašalo stanje denarnih sredstev na računih 2.232.560 €.

Strokovne službe in Nadzorni svet JMSS Maribor ugotavljajo, da je JMSS Maribor v letu 2023

- A.) zelo presešel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 7. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 50 %;
- B.) izpolnitev letnega finančnega načrta, ki se v primeru JMSS Maribor vrednoti s tekočimi odhodki poslovanja; tekoči odhodki so bili načrtovani v višini 3.181.000 €, realizirani pa v višini 2.819.687 €, kar pomeni 11 % nižjo porabo, zato se skladno z 8. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 30 %;
- C.) izpolnitev letnega programa po obsegu in strukturi; realizacija je bila načrtovana v višini 5.733.000 €, realizirana pa v višini 6.116.795 €, kar pomeni 7 % višjo realizacijo, zato se v skladu z 9. členom Pravilnika vrednoti s 15 %.

Seštevek gornjih meril znaša 95 %.

Skladno z 11. členom Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota odstotkov pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Direktorica JMSS Maribor je bila v mesecu decembru 2022 uvrščena v 50. plačni razred oz. 3.144,70 € bruto.

Najvišje možno izplačilo plače za delovno uspešnost direktorice JMSS Maribor za leto 2023 znaša 5.974,93 €.

IZRAČUN: $3.144,70 \text{ €} \times 2 \text{ plači} \times 95 \% = 5.974,93 \text{ €}$

Skladno z 22. členom ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice ne sme presegati 5 % osnovne plače.

Direktorica je bila uvrščena:

- 1.1.2023 do 31.3.2023 v 50. plačni razred oz. 3.144,70 € bruto;
- 1.4.2023 do 11.11.2023 v 51. plačni razred oz. 3.270,49 € bruto;
- 12.11.2023 do 31.12.2023 v 52. plačni razred oz. 3.401,31 € bruto.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 znaša 1.954,09 €.

IZRAČUN:

$(3.144,70 \text{ €} \times 3 \text{ mesece} + 3.270,49 \text{ €} \times 7,37 \text{ mesece} + 3.401,31 \text{ €} \times 1,63 \text{ mesece}) \times 5 \% = 1.954,09 \text{ €}$

Skladno z 9. členom Uredbe je ocena direktorice za posamezno leto mandata vezana na redno delovno uspešnost, in sicer se ji za redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov določi ocena odlično.

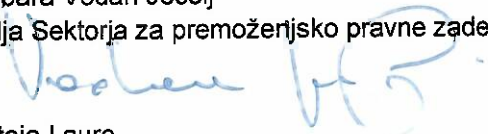
Nadzorni svet JMSS Maribor je zadevo obravnaval na svoji 6. redni seji dne 5.3.2024 in sprejel sklep, s katerim predlaga mestnemu svetu in občinskim svetom občin ustanoviteljic, da se direktorici JMSS Maribor Ireni Španinger za leto 2023 določi redna delovna uspešnost v višini 95 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 1.954,09 € bruto.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračune občin ustanoviteljic JMSS Maribor, saj se del plače za redno delovno uspešnost direktorice zagotavlja v Poslovno finančnem načrtu JMSS Maribor za leto 2024.

Pripravili:

Barbara Vodan Jecelj
vodja Sektorja za premoženjsko pravne zadeve



Mateja Laure
vodja Sektorja za finance in računovodstvo





Številka: 004-1/2024

Datum: 5.3.2024

IZPIS SKLEPA

Nadzorni svet JMSS Maribor je na 6. redni seji dne 5.3.2024, pod točko 4. obravnaval gradivo »Redna delovna uspešnost in ocena direktorice JMSS Maribor za leto 2023« in sprejel naslednji sklep (6 glasovi ZA, 1 član odsoten, 0 glasov PROTI):

Sklep št. 4

Nadzorni svet JMSS Maribor predlaga mestnemu svetu in občinskim svetom občin ustanoviteljic, da se direktorici JMSS Maribor Ireni Španinger za leto 2023 določi redna delovna uspešnost v višini 95 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 1.954,09 € bruto.

Zapisa:

Maša FERLINC JURAK

Sektor za premoženjsko pravne zadeve

Gorazd ŠKRABAR
predsednik Nadzornega sveta JMSS Maribor

