



OBČINA CERKLJE
NA GORENJSKEM

Trg Davorina Jenka 13, 4207 Cerklje

e-mail: obcinacerklje@siol.net

☎ 04/28 15 820 ☎ 04/ 28 15 800

Številka: 100-28/2015-11

Datum: 4.11.2016

OBČINSKI SVET
OBČINE CERKLJE NA GORENJSKEM

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2017 IN 2018

43. člen Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07, uradno prečiščeno besedilo, ZJU-UPB3 in št. 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF - v nadaljevanju ZJU) določa, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Drugi odstavek 42. člena ZJU določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna

Predlog kadrovskega načrta Občine Cerklje na Gorenjskem za leti 2017 in 2018 je pripravljen v skladu z določili 43. člena ZJU, pri spremljanju števila zaposlenih so smiselno upoštevana določila Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09):

KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2017 IN 2018					
Opis	Tarifna skupina	Število zaposlenih 31.12.2015	Predvideno število zaposlenih 31.12.2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2018
1	2	3	4	5	6
FUNKCIONARJI (podžupan)		0	0	0	0
JAVNI USLUŽBENCI	VII	8	9	10,5	10,5
	VI	0	0	0	0
	V	2	1	1	1
	I - IV	3	2	2	2
Skupaj javni uslužbenci		13	12	13,5	13,5

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov določa način priprave predlogov kadrovskih načrtov. V skladu z 8. členom zgoraj navedenega pravilnika sestavlja predlog kadrovskega načrta tabelarni del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in vsebuje obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega (se preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas).

V letu 2017 se predvideva povečanje števila zaposlenih s VII. stopnjo izobrazbe in sicer zaposlitev javnega uslužbenca na področju gospodarskih javnih služb, kjer si je občina v letu 2017 pomagala s pogodbeno zaposleno delavko in zaposlitev za polovični delovni čas v glavni pisarni, kjer se je obseg dela zelo povečal s pričetkom elektronskega arhiviranja.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018 se ne povečuje v primerjavi s predvidenim številom zaposlenih ob koncu leta 2017. Predpostavlja se, da se dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2017 v primerjavi s preteklim letom ne bo povečalo, saj se predvidevajo le nadomestne zaposlitve javnih uslužbencev, ki bodo bodisi prekinili delovno razmerje ali pa nadomestne zaposlitve javnih uslužbencev zaradi njihove daljše odsotnosti (bolniška nad 30 dni, porodniški dopust...).

Občina Cerklje na Gorenjskem
ŽUPAN
FRANC ČEBULJ