



OBČINA ŠKOFJA LOKA

Kabinet župana

Mestni trg 15, 4220 Škofja Loka ♦ T: 04 511 23 00 ♦ F: 04 511 23 01 ♦ E: obcina@skofjaloka.si ♦ U: www.skofjaloka.si

Številka: 1000-0002/2017

Datum: 24. februar 2017

Župan Občine Škofja Loka mag. Miha Ješe je na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, v nadaljnjem besedilu: ZJU) in smiselne uporabe Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) sprejel naslednji

KADROVSKI NAČRT

Kadrovski načrt Občine Škofja Loka za leta 2017, 2018 in 2019:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2016, upoštevajoč tedensko delovno obveznost	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2017	Predvideno dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2018	Predvideno dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2019
Število zaposlenih	50,5	55	55	55

Obrazložitev:

Organ sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v šestdesetih dneh po uveljavitvi proračuna (prvi odstavek 44. člena ZJU).

ZJU v 42. členu nalaga pripravo kadrovskega načrta in določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Župan Občine Škofja Loka je ob pripravi proračuna za leto 2017 podal predlog kadrovskega načrta z dovoljenim številom zaposlenih v Občinski upravi Občine Škofja Loka na največ 55 zaposlenih na dan 31.12.2017. Enako največje število zaposlenih predvideva tudi na dan 31.12.2018 in 31.12.2019. Odlok o proračunu Občine Škofja Loka za leto 2017 (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 2/17) je bil glede kadrovskih načrtov sprejet v predlagani obliki in je začel veljati dne 21.1.2017.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov, ki ga lahko smiselno uporabljamo tudi lokalne samouprave in neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanja realizacije kadrovskih načrtov. Pravilnik določa podlage za pripravo predlogov kadrovskih načrtov. Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je Občina Škofja Loka upoštevala izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki so določeni za pripravo proračuna, število in

strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu ter utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela organa.

Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko število zaposlenih in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu, ki vsebuje tabelarni del in obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in
- predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene javne uslužbenke, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Število zaposlenih vključuje:

- zaposlene funkcionarje,
- zaposlene za določen čas v kabinetu župana po 1. točki prvega odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih (delovna mesta, vezana na osebno zaupanje funkcionarja), število zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih javnih uslužbencev za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke, preračunano na polni delovni čas.

V število zaposlenih se ne štejejo:

- zaposleni javni uslužbenci za nedoločen čas za popolnitev do polnega delovnega časa delno ali invalidsko upokojenega javnega uslužbenca, ki dela krajši delovni čas od polnega,
- zaposleni javni uslužbenci za določen čas, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke, in se sredstva za njihova nadomestila plače ne zagotavljajo iz sredstev organa, za čas:
 - o porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka,
 - o bolniške odsotnosti nad 30 delovnih dni,
 - o starševskega dopusta.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve (prvi odstavek 45. člena ZJU).

ZJU v 40. in 41. členu predvideva sistemizacijo delovnih mest, ki jo za občino določi župan na osnovi skupnih izhodišč, slednja določi vlada z uredbo. Iz tretjega in četrtega odstavka 2. člena Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16 in 58/16) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena

za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec, za skladnost sistemizacije tudi s finančnim načrtom odgovarja predstojnik.

Stanje na dan 31.12.2016 je bilo 52 zaposlenih, skupaj z zaposlenim županom in podžupanom in brez upoštevanja uslužbencev, ki bodo nadomeščali začasno odsotne javne uslužbenke in se sredstva za njihova nadomestila plače ne bodo zagotavljala iz sredstev organa.

Upoštevajoč delovno obveznost zaposlenih, ob predpostavki, da znaša polni delovni čas 40 ur na teden, je bilo na dan 31.12.2016 stanje skupaj 50,5 zaposlenih. Od tega na uradniških delovnih mestih 33 zaposlenih za polni delovni čas, 1 za polovični delovni čas in 2 za 30 ur tedensko, na strokovno tehničnih delovnih mestih 15 javnih uslužbencev za polni delovni čas in 2 funkcionarja, eden od teh za polovični delovni čas.

V skladu s finančnim načrtom bo na dan 31.12.2017 dovoljeno število zaposlenih v Občinski upravi Občine Škofja Loka največ 55 zaposlenih. Poleg tega predvidevamo, da bomo v letu 2017 in 2018 omogočili tudi opravljanje obvezne delovne prakse šestim dijakom oziroma študentom.

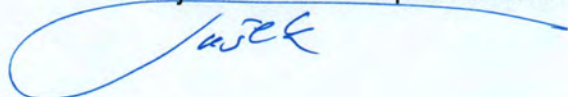
Za leto 2018 se predvideva, da bo stanje zaposlenih na dan 31.12.2018 skupaj največ 55. V letu 2019 ne predvidevamo sprememb oziroma dodatnih zaposlitev v Občinski upravi Občine Škofja Loka. Stanje zaposlenih na 31.12.2019 bo po predvidevanjih enako stanju na dan 31.12.2018.

Upoštevaje navedeno je župan Občine Škofja Loka sprejel kadrovski načrt, kot izhaja iz izreka tega akta.

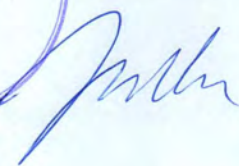
PRAVNI POUK:

Zoper ta akt ni pritožbe.

Pripravila:
Nina Tušek
Višja svetovalka za pravne zadeve



OBČINA ŠKOFJA LOKA
mag. Miha JEŠE
župan



Odredba:

- v seznanitev Občinskemu svetu Občine Škofja Loka
- arhiv, tu