

OBČINA ČRENŠOVCI

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih je župan Občine Črenšovci sprejel

KADROVSKI NAČRT OBČINE ČRENŠOVCI ZA LETO 2017

Občina Črenšovci načrtuje v letu 2017 naslednja delovna mesta v skladu s sprejeto sistemizacijo:

Delovno mesto	Tarifni razred	Število sistemiziranih delovnih mest	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2016	Predvideno število zaposlenih do konca leta 2017
DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE <i>uradniško delovno mesto na položaju</i>	VIII/1	1	0	0
POSLOVNI SEKRETAR VI <i>strokovno tehnično delovno mesto</i>	VI	1	0	0
SVETOVALEC (ZA SPLOŠNE ZADEVE IN DRUŽBENE DEJAVNOSTI) <i>uradniško delovno mesto</i>	VIII/1	1	1	1
SVETOVALEC (ZA OKOLJE, PROSTOR IN KOMUNALNE ZADEVE) <i>uradniško delovno mesto</i>	VIII/1	1	1	1
GLAVNI RAČUNOVODJA VIII/1 <i>strokovno tehnično delovno mesto</i>	VIII/1	1	1	1
KNJIGOVODJA VI <i>strokovno tehnično delovno mesto</i>	VI	1	1	1
DELOVODJA V <i>strokovno tehnično delovno mesto</i>	V	1	1	1
HIŠNIK IV <i>strokovno tehnično delovno mesto</i>	IV	1	1	1

Obrazložitev:

- Na dan 31. 12. 2016 je bilo v občinski upravi Črenšovci zaposlenih 6 javnih uslužbencev od tega, dva na uradniških delovnih mestih in štirje na strokovno-tehničnih delovnih mestih.
- Na dan 31.12.2016 je 6 javnih uslužbencev v delovnem razmerju za nedoločen čas.
- V letu 2017 se ne načrtuje novih zaposlitev.
- Število vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju se omeji v absolutnem smislu, in sicer tako, da v občinski upravi na praktičnem izobraževanju naenkrat le en dijak oziroma študent.
- Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena sredstva za nove zaposlitve.
- Kadrovski načrt je v skladu s 43. členom zakona o javnih uslužbencih usklajen s proračunom Občine Črenšovci za leto 2017.

Štev.: 1001-01/2017
V Črenšovcih, _____

Župan Občine Črenšovci:
Anton TÖRNAR