



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

ŽUPAN - IL SINDACO

Številka : 410-5/2018
Numero :

Piran : 21.2.2019
Pirano :

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF) in 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo, 35/17 in 43/18) ter na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2019 (Uradni list RS, št. _____), sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINSKE UPRAVE OBČINE PIRAN ZA LETI 2019 IN 2020**

| | | Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s Pravilnikom | Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2018 | Sprejet KN 18/19 dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2018 | Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2019 | Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2020 |
|----|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1. | Zaposleni za nedoločen čas | 59 | 57 | 57 | 58 | 58 |
| 2. | Zaposleni za določen čas | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Zaposleni za določen čas – direktor občinske uprave | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU) | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| 5. | Funkcionarji | | 2 | 2 | 3 | 3 |
| | SKUPAJ | 66 | 62 | 65 | 67 | 67 |

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2019 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt občinske uprave Občine Piran prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Občinske uprave Občine Piran (v nadaljevanju Pravilnik),
- dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2018 in
- dovoljeno število zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo) in
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V skladu z veljavnim Pravilnikom in sprejetim Kadrovskim načrtom občinske uprave Občine Piran za leti 2018 in 2019, je v Občinski upravi Občine Piran sistemiziranih 66 delovnih mest. Na dan 31.12.2018, je bilo skupno število zaposlenih 62, od tega 57 zaposlenih za nedoločen čas, 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave, 1 zaposlen za določen čas, 1 zaposlen za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih in 2 funkcionarja.

V kadrovskem načrtu za leto 2019 je v občinski upravi Občine Piran predvideno dovoljeno skupno število 67 zaposlenih z naslednjo strukturo zaposlitev: 3 funkcionarji, 58 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas, 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave in 3 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V kadrovskem načrtu za leto 2020 je predvideno dovoljeno skupno število 67 zaposlenih, z naslednjo strukturo zaposlitev: 3 funkcionarji, 58 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas, 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave in 3 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

Kadrovski načrt je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela Občine Piran.

Pripravila:

Diana Petronio

Višja svetovalka



Ana Fakin

Vodja urada za splošne zadeve



Denio Zadković
ŽUPAN

