



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

ŽUPAN - IL SINDACO

Številka : 410-5/2018
Numero :

Piran :
Pirano : 21.2.2019

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF), 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo, 35/17 in 43/18) in na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2019 in predloga Odloka o proračunu občine Ankaran za leto 2019, ter na podlagi soglasja župana Občine Ankaran Gregorja Strmčnika z dne _____ sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
SKUPNEGA ORGANA OBČINSKE UPRAVE – MEDOBČINSKEGA
INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČINE PIRAN IN OBČINE ANKARAN
ZA LETI 2019 IN 2020**

		Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s predlogom Pravilnika	Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2018	Sprejet KN 18/19 dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2018	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2020
1.	Zaposleni za nedoločen čas	16	16	16	21	21
2.	Zaposleni za določen čas	0	0	0	0	0
3.	SKUPAJ	16	16	16	21	21

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2019 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo tudi predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna Občine Piran in Občine Ankaran.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt Organa skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Piran in Občine Ankaran (v nadaljevanju: MIR) prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest MIR (v nadaljevanju Pravilnik),
- dejansko predvideno stanje zaposlenosti na dan 31.12.2018 in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas in
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo).

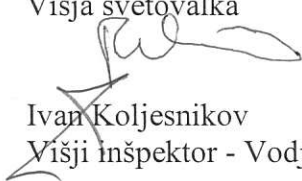
V skladu z veljavnim Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v organu skupne uprave je v MIR sistemiziranih 16 delovnih mest. Na dan 31.12.2018 je bilo skupno število zaposlenih 16, vsi zaposleni za nedoločen čas.

V kadrovskem načrtu za leto 2019 je v MIR predvideno dovoljeno skupno 21 zaposlenih za nedoločen čas, zaradi predvidenih 5 novih zaposlitev.

V kadrovskem načrtu za leto 2020 je v MIR predvideno dovoljeno skupno število zaposlenih 21. Vsi zaposleni za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela organa.

Pripravila:
Diana Petronio
Višja svetovalka


Ivan Koljesnikov
Višji inšpektor - Vodja skupne uprave

Denio Zadković
ŽUPAN

